



Syndicat National **FO** des Finances Publiques SECTION DE LA MOSELLE

DECLARATION LIMINAIRE CAPL LISTE D'APTITUDE B en A 2019

CAP Locale du 13 novembre 2018

Madame la Présidente de la CAPL,

La Fonction Publique n'a pas fini de subir les affres et réformes dévastatrices des gouvernements successifs. Après la RGPP, la MAP, ACTION PUBLIQUE 2022 confirme nos craintes avec les dernières annonces gouvernementales : recours très élargi aux contractuels dans les administrations, agence de reconversion pour les fonctionnaires, dématérialisation exacerbée des services publics. Le chantier en cours « Refonder le contrat social avec les agents publics » vise à modifier en ce sens le statut général des fonctionnaires.

FO rappelle son attachement indéfectible au Statut garant de l'égalité des droits des citoyens.

Aux FINANCES et à la DGFIP, austérité et régression se poursuivent.

Au nom de l'exemplarité, notre Ministère supportera en 2019 près de la moitié des suppressions d'emplois dans la Fonction Publique d'État alors qu'il ne représente désormais que 5 % de ses effectifs.

En 10 ans nous avons perdu pratiquement 1/4 de nos effectifs.

En Moselle 294 emplois ont été supprimés sur la période 2009 à 2018.

En 2017, 500 structures DGFIP ont été fermées.

Depuis le 1^{er} janvier 2018 déjà 174 Trésoreries ont mis la clef sous la porte.

Parallèlement à ces suppressions nous assistons à une régression sans précédent de nos droits.

La CAP locale réunie ce **13 novembre 2018** va examiner les candidatures des agents ayant postulé à la liste d'aptitude de B en A au titre de l'année 2019.

FO-DGFIP condamne la baisse drastique du nombre de promotions, 1 seul agent est proposé excellent pour 2019 pour la Moselle (6 en 2012) et exige que la CAPL réunie ce jour inscrive a minima le même nombre d'agents proposés excellents que pour l'année 2018, soit 2 agents.

Au même titre que les suppressions d'emplois en lien avec les restructurations, fermetures, fusions de sites, de postes et services, la baisse du nombre de promotions internes participe à la cure d'austérité infligée aux agents des Finances Publiques.

FO condamne les modalités de sélection au mérite qui profilent les candidats et permettent à la Direction de s'affranchir de tout critère objectif visant à des promotions à « la tête du client ».

Quelques chiffres à présent pour la MOSELLE :

Au titre de 2019 : 45 agents ont fait acte de candidature (le chiffre est en progression , 37 agents avaient fait acte de candidature l'an passé)

La promotion reste pour les agents le seul moyen de gagner plus dans une période de blocage de nos rémunérations, voire de baisse subie depuis plusieurs années....

FO-DGFIP réaffirme son attachement à la liste d'aptitude, véritable voie d'accès statutaire à la catégorie A et continuera de défendre la promotion interne de tous les agents.

FO-DGFIP APPELLE LES AGENTS A VOTER MASSIVEMENT POUR LES LISTES FO LORS DES ELECTIONS DU 29 NOVEMBRE AU 6 DECEMBRE 2018.