

ÉLECTIONS 1^{er} DÉCEMBRE
PROFESSIONNELLES 8 **2022**

#JeVoteFO



Bonjour toutes et à tous,

Les congés d'été se sont achevés pour la majorité d'entre nous, et la rentrée est difficile.

Sur le plan personnel : perte du pouvoir d'achat avec l'augmentation des prix des carburants, des prix des denrées alimentaires...L'augmentation de la valeur du point d'indice de cet été est loin de compenser le niveau très élevé de l'inflation, et ce sont les grilles les plus basses, les personnes seules, les familles nombreuses, les personnes malades qui en souffrent le plus économiquement. Car à qui demande-t-on de faire des efforts? Aux salariés, aux retraités, aux sans-emplois!

Finis l'abondance, nous annonce-t-on, mais l'abondance, c'était pour qui? Baisser la température du thermostat pour le chauffage, ceux qui avaient déjà des fins de mois difficiles le faisaient déjà! Faire attention à sa consommation d'eau : idem! Le carburant : uniquement réservé aux trajets indispensables! **Et tous ces efforts ne sont pas écologiques, ils sont avant tout économiques!**

Sur le plan professionnel : pas d'illusion à se faire, les réformes continuent, au nom principalement des économies budgétaires, et au détriment d'un service public de qualité!

A la DDFIP Moselle, particulièrement, le NRP fait son œuvre...Comment peut-on créer des SGC avec un déficit de plus de 7 agents? Des SGC (Sarrebourog et Hayange) qui ne survivent que grâce à l'équipe de renfort (quand elle est disponible), et à l'embauche de contractuels. Des SGC qu'on est obligé de rendre éligibles à la prime d'attractivité (voir plus bas), des SGC gérant plus de 400 budgets, et qui arriveront à terme à 600...Des SGC dont les élus ne comprennent pas l'utilité, ces mêmes élus qui signent des chartes les yeux fermés (voir plus bas également).

*** La prime d'attractivité** : une nouvelle idée lumineuse, qui consiste à recruter des agents en leur offrant une prime de 10 000 € pour être sûrs qu'ils restent au moins 5

ans dans le poste!

En Moselle, on recrute donc 1 inspecteur et 3 contrôleurs au SGC de Sarrebourg et 3 agents au SGC d'Hayange. C'est dire l'état de désespérance du département!

Les agents déjà présents à Sarrebourg pourront-ils accepter que pour le même travail, alors même que certains ont déroulé une carrière de façon tout à fait normale, les nouveaux arrivants touchent une prime et pas eux? Combien y aura-t-il de candidatures?

Nous demanderons le bilan de ce recrutement dans les prochains CTL.

*** Le NRP et les élus (encore!)** : voilà encore un élu qui a la mémoire qui flanche...où ne serait-ce que de la politique, et donc, de la langue de bois?

En tout cas, celui de Creutzwald n'avait pas vu dans la charte qu'il avait signée que sa trésorerie allait fermer. Mais peut-être a-t-il été aveuglé ce jour-là par la présence du ministre de l'époque, par la présence du préfet ou de quelques députés? ou alors, la présence de journalistes lui a fait perdre tout discernement... Allez donc comprendre!

A lire [ICI](#)

*** Le CDAS du 13/09/2022** : c'était le dernier CDAS de l'année, avec en toile de fond la réforme de l'Action Sociale et les tarifs de la restauration collective de Metz, sujet porté par les seuls représentants FO.

Rappel : la DDFIP Metz gère, par le biais d'une Association, les deux restaurants administratifs. Ceux-ci sont ouverts et subventionnés pour tous les agents des finances ayant leur résidence administrative à Metz.

Le but de la restauration collective est d'offrir aux agents un repas à tarif social, fixé par le ministère. Il est actuellement de 5.85 € (avant subvention interministérielle). Or, aujourd'hui, dans les deux restaurants de Metz, en prenant un repas complet (entrée, plat, dessert) nous sommes trop souvent au-dessus de ce tarif.

Vos représentants FO sont partie prenante sur ce sujet, qui doit passer par une décision au niveau national.

Compte-rendu CDAS et Liminaire [ICI](#)

* Le Fonds d'amélioration des conditions de vie au travail (FACVT)

Vous avez été nombreux à nous interpellier sur le sujet...

Souvenez-vous : au début de l'été, tous les agents ont réceptionné le kit adopté lors du CTL du 28/04 dernier. Hormis le chargeur solaire, qui, a priori ne charge pas...c'est avec étonnement que nous avons constaté que le sac shopping était "made in china" . On peut comprendre (même si on l'accepte pas) qu'aujourd'hui, la production se fait en Chine pour la majorité des articles. Or, un des items du FACVT était "la responsabilité sociale de la DGFIP". C'est pourquoi nous avons voté l'acquisition d'un sac shopping fabriqué par une association d'aide par la travail du département, pour un coût de 13,44€ l'unité, soit un total de 15 598€ pour tous les agents du département (voir extrait du document fourni en CTL). Or, le sac "made in china" n'a pas dû coûter, a priori, plus de 1€...

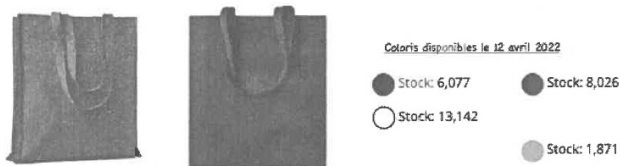
Annexe 1 - CTL du 28 avril 2022

Fonds d'amélioration du cadre de vie au travail Détail des projets et coût estimatif du financement

Projet n° 1 : produits composant le "kit " agent :

a- Sac toile avec soufflet (non floqué)

Produit acquis auprès d'une association d'insertion par le travail de personnes handicapées.



- Coût unitaire 13,44 € TTC', soit 15 598 € pour 1164 unités, couleur au choix

Je vous invite à retrouver sur le site FO 57DGFIP les tracts sur le sujet.

Aucune information ne nous a été transmise quand à l'utilisation du différentiel de prix.

Vos représentants FO demanderont des explications au prochain CTL sur ce point .

*La sobriété énergétique

Voilà la nouvelle expression à la mode!

Le 20 septembre dernier, tous les chefs de services ont été invités à une visio-conférence intitulée "visio sobriété énergétique".

Lors de cette visio, dont nous ne connaissons pas officiellement les échanges, certains points ont été évoqués : la température dans les bureaux (19°), les eco-gestes (limiter les impressions, limiter la messagerie), les mobilités douces (utilisation des véhicules de service, des vélos électriques mis à disposition, sans oublier le regroupement des agents dans un même bureau en période de grand froid.

Si on peut tout à fait comprendre que, d'une manière globale, tous les gestes peuvent être utiles pour limiter notre consommation d'énergie, au nom de l'écologie, on peut un peu moins comprendre certaines recommandations de notre ministère, et, par ricochet, de notre direction locale.

En effet, certains sites sont des passoires thermiques, et ont parfois du mal à atteindre les 19° dans les bureaux. Des chauffages d'appoint ont donc été installés. Or, il est préconisé de supprimer tous les chauffages d'appoint. D'ailleurs, c'est déjà le cas sur certains sites (en Moselle comme dans d'autres départements), tous les chauffages d'appoint ont été retirés, à peine la visioconférence terminée! Aucune discussion avec les agents..Voilà des méthodes de travail pour le moins scandaleuses ...et surtout d'un autre temps.

Pour ce qui concerne la messagerie, peut-être que la Direction Générale, le Secrétariat Général et les directions locales devraient prendre l'exemple! Combien de doublons de message entre les trois directions, notamment pendant la période COVID mais pas seulement! Combien de messages nationaux et/ou locaux pour participer à des enquêtes internes, à des actions etc. Quand aux impressions papier, il vaut mieux de pas s'étendre sur le sujet!

Évoquons maintenant les mobilités douces : tout agent habitant loin des grandes villes pourra comprendre! Le covoiturage, les transports en communs, le vélo...Encore des mobilités pensées par des énarques qui travaillent et résident sur Paris, Lyon ou Strasbourg! Pour la majorité d'entre nous, c'est mission impossible! Et nous apprenons donc en substance que des vélos électriques ont été acheté...(quand, combien, où sont-ils et sur quel budget? Mystère!)

Enfin, il est évoqué également le regroupement d'agents dans un seul et même bureau en cas de grand froid : c'est sûr, les uns contre les autres, nous aurons moins froid! Oublié donc le COVID, les épidémies de gripes ou de gastro...Et comme le dit la chanson "au

bout du compte, on se rend compte qu'on est toujours tout seul au monde", sous-entendu : ce n'est plus un fossé qui nous sépare de nos directions, c'est un gouffre!

Au lendemain de cette visioconférence avec les chefs de services, les organisations syndicales ont réceptionné un mel à 16h30 les invitant à une visio sur la question le lendemain à 10h30! La direction a certainement oublié que les représentants des personnels existaient, et a voulu se rattraper...Mais les représentants du personnel ont eux-mêmes des obligations et des engagements à respecter...! **Entre urgence climatique et urgence réunionite, il y a une différence importante.**

FO s'est rendu systématiquement disponible lors des visios de dernières minutes pendant la crise, et c'était justifié!

Pour cette visio, FO a décliné cette invitation : ces sujets concernent les conditions de vie au travail des agents, et doivent être discutée dans un cadre réglementé, CTL et CHSCT. Or, ce sujet n'est à l'ordre du jour ni de l'un (le 28/09), ni de l'autre (GT le 30/09). Les discussions doivent être transcrite dans un PV, ce qui n'est pas le cas d'une visioconférence!

Les autres informations et tracts :

- * CAPN du 25/08/2022 pour la catégorie A [**ICI**](#)
 - * Catégorie B : tout ça pour ça! [**ICI**](#)
 - * Contractuels : volet 1 [**ICI**](#)
 - * Les grilles de rémunérations au 1/07/2022 [**ICI**](#)
- Et bien d'autres articles à lire sur le site....

**Amicalement,
Sylvie Pineiro
FO DGFIP Moselle**



**C'est décidé
J'adhère**

