



Bonjour à toutes et à tous,

1°) Les informations locales

* Les suppressions d'emplois 2022

Les chiffres viennent de tomber : 16 emplois supprimés pour la Moselle en 2022 !
Comment réagir ? se résigner ? pleurer ? subir ?

A FO, nous avons choisi l'action ! Comment ? Être proche du terrain, porter la contradiction, assister à toutes les réunions, mettre la direction face à ses responsabilités !

Vous êtes les acteurs de notre actions : faites remonter les difficultés rencontrées sur le terrain : si rien ne remonte, c'est le signe que tout va bien, et la direction pourra aisément justifier des suppressions d'emplois dans vos services.

[Tract suppressions d'emplois](#)

* Le bug informatique dans le pays Bouzonvillois

Un bug informatique, dont personne n'a été averti, a eu pour conséquences des envois de rappel et autres poursuites alors même que les usagers n'avaient pas eu leur facture.

Les conséquences sont lourdes pour les agents du SGC d'Hayange : surcharge de travail à l'accueil, le téléphones, les mel...ils ont découvert le problème en même temps que les usagers! On pourrait presque dire : comme d'habitude!

Et tout d'un coup, certains élus expriment leur émotion...article dans le RL, déclaration du président de la communauté de commune qui a oublié qu'il avait signé une charte qui entérinait la fermeture des trésoreries de proximité...

FO, en soutien aux collègues du SGC de Hayange, a répondu au président de la

communauté de commune!
Vous trouverez tous les éléments [ICI](#)

*** Le fonds d'amélioration du cadre de vie : réunion du 1/12/2021**

Comme vous le savez, un accord majoritaire a été signé entre la Direction Générale et les organisations syndicales représentatives le 22 octobre dernier. Il prévoit, outre les mesures indemnitaires et de majoration des possibilités de promotion, la mise en œuvre d'un fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents doté de 10 millions d'euros pour l'ensemble des départements. 128 000 € ont été alloués pour le département de la Moselle.

Ces crédits sont distincts de la dotation globale de fonctionnement, et ne visent pas à financer des travaux ou prestations relevant des obligations légales de l'employeur. La direction locale a lancé un appel à idées auprès de tous les agents.

Après recueil et analyse de faisabilité, les projets retenus feront l'objet d'un vote dédié en CTL avant le 31/03/2022.

Je vous invite à faire connaître vos projets auprès de vos chefs de services lors des réunions qu'il devra organiser à partir du 3/01/22 : **la direction s'est engagée à les recenser tous, quels qu'ils soient, et à s'en servir pour établir un état des lieux des sites du département.** Les projets qui pourraient relever des budgets du CHSCT ou de l'action sociale pourront donc, dans un deuxième temps, être sollicités.

Tous les projets doivent être remontés par les chefs de service, sans filtre ni censure!

[Tract intersyndical](#)

*** Infos pratiques sur la paye**

Quelques infos pratiques sur les fiches de payes à venir à lire [ici](#)

*** La liste d'aptitude**

Pour l'année 2021, le niveau d'information est resté à ...pas d'information du tout!
Les CAP locales étant supprimées, les organisations syndicales de la Moselle n'ont même pas eu de réunions d'informations sur le sujet!

C'est ainsi que nous avons découvert que la délégation Régionale Est avait décidé d'organiser des entretiens aux collègues proposés classés pour la liste d'aptitude de B en A...

Certes, la note nationale prévoyait un classement interrégional, mais pas un entretien. D'ailleurs, la délégation Est est la seule au niveau national à l'avoir fait, avec l'accord du directeur local. Que doit-on en penser? Les avis des chefs de services, puis des services RH ne seraient pas fiables? A quand l'entretien directement à la DG?

Cela pose question pour l'avenir : en sera-t-il de même pour la liste d'aptitude de C en B

l'année prochaine?

Les agents en ont plus que marre de jouer à un jeu dont on change les règles en cours de route!

En tout état de cause, aucun chiffre ne nous a été communiqué au niveau local : nombres de candidats, potentialités etc.

Liste d'aptitude

*** Le NRP : et ça continue encore et encore...**

Rappel des fermetures et transferts en 2022 :

- Fermeture du SIP-SIE D'Hayange (transféré à Thionville) malgré le surcroit de travail généré par la suspension de la convention franco luxembourgeoise! **Tract**
- Fermeture du SIE de Sarrebourg (transféré à St Avold)
- Transfert du recouvrement de la trésorerie de Bitche au SIP de St Avold
- Transfert du recouvrement de la trésorerie de Rombas au SIP de Metz Nord-Ouest
- Fermeture de la trésorerie de Fontoy (transférée au SGC d'Hayange)
- Fermeture de la trésorerie de Thionville (transféré au SGC d'Hayange)
- Fermeture de la trésoreries de Faulquemont (transférée au SGC de St Avold)
- Fermeture de la trésorerie de Creutzwald (transférée au SGC de St Avold)
- Fermeture de la trésorerie de Chateau-Salins (transférée au SGC de Sarrebourg)
- Fermeture de la trésorerie de Dieuze- Sud Saulnois (transférée au SGC de Sarrebourg)

*** Campagne de mutation nationale**

La campagne de mutation pour les mouvements au 1er septembre 2022 va bientôt démarrer (sortie de la note en décembre).

N'oubliez pas : si vous êtes admissibles à un oral de concours, vous devez déposer une demande à titre conservatoire...

N'hésitez pas à contacter la section FO de la Moselle pour vous épauler dans votre demande.

2°) Les informations générales

Les informations diverses

A lire sur le site FO DGFIP 57 :

- Foire aux questions mesures covid : mise à jour du 8/12/2021 **ici**
- Insupportables suppressions d'emplois **ici**
- Comité technique de réseau : suppressions d'emplois [Déclaration intersyndicale](#)
- CAP nationale du 8/12/2021 [Recours en évaluation Inspecteurs](#)
- CAP Nationale du 3/12/2021 [Recours en évaluation Contrôleurs](#)
- Le pouvoir d'achat des fonctionnaires : les prix augmentent, le pouvoir d'achat baisse ! à lire **ici**
- Visioconférence avec la DG du 25/11 **ici**
- Groupe de travail Foncier Innovant (ou quand l'Intelligence Artificielle remplace l'agent du cadastre...) [à lire ici](#)
- Bilan des Lignes Directrices de Gestion (LDG) mobilités : frustrations des agents et désorganisation des services **ici**
- Loi de Transformation de la Fonction Publique et handicap : ou quand faire l'autruche devient de l'art **ici**
- LDG :-stratégie RH : gare à la 3ème dose! **ici**
- Audioconférence Nationale Finances du 30/11 : restaurants administratifs, vaccination, ASA garde d'enfants, télétravail, situation en Guadeloupe et Martinique **audio du 30/11**
- Nouvelle Organisation de l'Action Sociale Ministérielle : réunion du 26/11 CNAS-CTM **ICI**
- Mission Domaine : refusons l'affaiblissement continu des missions domaniales! signez la pétition **ici**

Malgré ce contexte professionnel bien morose, la section FO Dgfip Moselle vous souhaite de très belles fêtes de fin d'années, avec, peut-être, si le père Noël existe vraiment, la possibilité de trouver beaucoup d'espoir et de motivation sous le sapin...avec bien sûr tous les autres cadeaux!!

