



SECTION

MOSELLE



Bonjour à toutes et à tous,

Comment peut-on qualifier ce début d'année ? Il n'y a pas de mot...

Pas de mot pour les évènements tristes, qui touchent directement ou indirectement nos collègues...

Pas de mot pour décrire l'état de nos services qui se dégradent, faute d'effectif, faute de moyens...

Pas de mot qui pourrait expliquer pourquoi nous en sommes arrivés là...

Malgré les difficultés dans les services, les objectifs continuent à tomber depuis la hiérarchie, comme si de rien n'était : des listes à traiter, des rendez-vous à assurer, un accueil où il faut être, un téléphone qu'il faut décrocher, des mails qu'il faut traiter, un dossier à finir, des commandes statistiques à honorer...mais dans quel ordre tout ça ? Qu'est ce qui est le plus prioritaire par rapport au prioritaire de la veille ?

Et en attendant, qui prend en charge la santé des agents des services ? Qui a le temps d'être à l'écoute, quand on travaille dans une structure de plus de 30 ,40 , 50 agents ? Comment lutte-t-on contre le sentiment d'isolement, la charge mentale induite par la charge de travail, l'épuisement, le manque d'énergie ?

Pour détecter tout ça, il faut du temps, ce que personne ou presque n'a plus !

Malgré tout leur investissement, le cabinet médical, sans médecin de prévention depuis plusieurs années, et le service social, ne peuvent pas faire face à toutes les problématiques : la santé de 3 000 agents (DGFIP-DOUANE-INSEE) ne peut reposer sur seulement quelques professionnelles !

Un jour, il faudra bien que les directions, qu'elles soit générales ou locales, prennent en main les difficultés, et surtout les traitent.

On peut toujours espérer...

Les infos locales

*** LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS**

La campagne des entretiens professionnels est ouverte.

Le "spécial entretien professionnels " FO est paru. Il vous guidera dans vos entretiens, et vous donnera les meilleurs conseils pour qu'il soit réussi.

Nous attirons votre attention sur l'importance du CREP, tant sur l'établissement des tableaux d'avancements et des listes d'aptitudes pour les catégories C et B, que sur l'attribution des postes au choix pour la catégorie A (et quelques emplois B et C).

Le section FO DGFIP Moselle se tient à votre disposition pour vous aider à préparer au mieux cet entretien.

Agents contractuels, vous êtes concernés aussi!! [ICI](#)

Le guide est accessible [ICI](#)

*** GT CDAS du 13/02/2024**

Compte-rendu à retrouver [ICI](#)

*** CSAL DU 1/02/24**

A l'ordre du jour : le règlement intérieur des CSAL et FS, le calendrier de l'Agenda Social, le bilan 2022 du télétravail, le bilan de la campagne d'évaluation professionnelle 2023, l'accueil du public au SIP de Metz...

Le compte-rendu et la déclaration liminaire FO est [ICI](#)

*** LA RESTAURATION COLLECTIVE A METZ**

Comme vous le savez, FO DGFIP Moselle lutte depuis près de 2 ans pour une baisse des tarifs de la restauration collective à Metz (Restaurant Curel et Clercs), au travers des interventions dans les différentes instances locales (CSAL et CDAS).

(à relire les comptes rendus : [CDAS DU 17/10/23](#) , [GT CDAS DU 7/09/23](#) , [CDAS DU 24/04/23](#) , [GT CDAS DU 20/03/2023](#) , [CDAS DU 13/09/2022](#))

Aujourd'hui, la direction, et plus généralement le secrétariat général en charge de ce sujet restent sourds à nos revendications !

Dans ces temps de quasi gel des rémunérations, d'inflation galopante, le repas de midi pris dans le cadre de son activité doit être accessible à tous : il est anormal que certains se privent totalement ou partiellement d'une restauration collective pour des raisons financières ! Et il n'est pas question que les agents soient dans l'obligation de prendre tous les jours un menu dit "malin" (parce que pas cher et parce que basique), en raison du prix élevé des autres plats, ce qui revient à proposer des plats en fonction du pouvoir d'achat de chacun...Ce qui est exactement l'inverse du fondement même de la restauration collective .

Plus on a les moyens, mieux on mange : pour FO, c'est non en restauration collective pour les agents des ministères financiers !

Que vous mangiez ou non à la cantine, et quelque soit votre pouvoir d'achat : pensez collectif, signez la pétition !

Faites-là circuler un maximum, insistez auprès de vos collègues... Seul un maximum de signatures pourra faire la différence !

Je compte sur vous !

[PETITION RESTAURATION COLLECTIVE METZ](#)

*** LES DEMANDES DE MUTATIONS NATIONALES**

Comme vous le savez, la période d'expression des vœux dans le cadre de la campagne des mutations 2024 s'est achevée pour tous le 26 janvier dernier.

Pour celles et ceux d'entre vous concernés et qui ne l'ont pas encore fait, n'hésitez pas à nous faire remonter la fiche récapitulative de votre demande de mutation nationale ainsi que votre numéro de tel portable personnel pour transmission à notre Bureau National pour suivi et intervention.

*** LA RETRAITE PROGRESSIVE**

Alors qu'il vient d'imposer 2 longues années supplémentaires de travail pour partir en retraite, le gouvernement a étendu aux fonctionnaires le dispositif de RETRAITE PROGRESSIVE déjà ouvert aux salariés du privé.

Les modalités de mise en application sont sur la fiche jointe.

Mais attention, la retraite progressive n'est pas la CPA ! Et prendre un temps partiel implique une baisse de rémunération ainsi qu'une augmentation de la durée d'assurance !

La sur-cotisation est certes possible, mais à quel prix ? Un simulateur devrait bientôt être disponible.

FICHE SYNTHETIQUE RETRAITE PROGRESSIVE

*** LA CAMPAGNE D'ADHÉSION A FO DGFIP Moselle**

L'adhésion à un syndicat est utile collectivement (défense et acquisitions de droits) et individuellement (mutation, entretien professionnel, défense d'un dossier, d'une situation personnelle, renseignements, conseils, etc ...). Et pour rester libres et indépendants, il faut des adhérents....

CAMPAGNE D'ADHESION FO

Les infos nationales

Tracts nationaux à lire sur le site

*Les CAP Nationale de recours en évaluation pour les catégories A et B [CAPNA](#) et [CAPN B](#)

* L'observatoire interne 2024, ou quand la DG veut vraiment savoir si ça va mal! [A LIRE ICI](#)

* Quand le PSG s'invite à la DG ... [Affaire Neymar](#)

* GMBI : la DG fait son MEA CULPA [MEA CULPA GMBI](#)

* Le président annonce avoir rouvert des trésoreries [CARABISTOUILLES](#)

* La protection sociale complémentaire : séance de négociation du 8/02/2024

Une nouvelle séance de négociation sur la protection sociale complémentaire s'est déroulée le 8 février pour les agents des directions de Bercy, sous la présidence de Madame la Secrétaire Générale.

Trois sujets, déjà abordés à l'occasion des précédentes réunions, ont été de nouveau à l'ordre du jour :

- Les options en complément du panier de soins interministériel,
- Le fonds d'aide aux retraités,
- Le financement des mesures d'accompagnement social etc

[A lire ici](#)

*** Négociation égalité homme-femme : FO claque la porte! [A lire ici](#)**

et toujours

Les guides FO pour vous informer

- *le guide FO de l' Action Sociale 2023 [ICI](#)*
- *le guide FO du Télétravail [ICI](#)*
- *le guide FO des Autorisations d'Absence [ICI](#)*
- *le guide FO des Congés et du Temps Partiel des agents [ICI](#)*
- *le livret d'accueil des agents FO DGFIP 2023 [ICI](#)*
- *le guide FO de l'argumentaire indemnitaire [ICI](#)*

Retrouvez toutes les informations et comptes-rendus sur le site <https://www.fo-dgfip-sd.fr/057/> ainsi que sur le site national <https://www.fo-dgfip.fr/>

Sylvie Pineiro
Secrétaire Départementale
FO DGFIP Moselle