



DÉCLARATION LIMINAIRE

CTL DU 7/10/2021

Monsieur le président,

Après un été maussade, le monde d'après nous ramène sur une rentrée bien tardive et bien triste. L'horizon 2022 ne présage rien de bon et la pandémie n'explique pas tout.

Plus de 38 % des agents des SIP étaient en grève le 5 octobre : un chiffre significatif, dont vous pourrez tirer des conclusions !

L'ordre du jour du présent CTL (CTL boycotté en intersyndicale en première convocation) est l'occasion de réaffirmer une fois de plus notre totale opposition à votre projet de Nouveau Réseau de proximité (NRP) et de dénoncer la piètre qualité du dialogue social alors même que nous avons beaucoup à dire.

Le NRP, crise sanitaire ou pas, continuera inéluctablement de se mettre en place sur l'ensemble du département par vos bons soins.

Cet ordre du jour est digne d'un éloge funèbre : fermeture du SIP-SIE de Hayange, fermeture du SIE de Sarrebourg, presque fermeture des trésoreries de Rombas et Bitche, fermeture des trésoreries de Fontoy et Faulquemont, fermeture de la trésorerie de Chateau Salins, et même quand ce n'est pas du NRP, c'est fermeture du restaurant administratif de Saint-Avold !

Et pourtant, les effets dévastateurs du NRP se font largement sentir :

- les agents et l'encadrement ressentent une pression fortement accrue,
- les sites sont créés avec un déficit d'emplois dès le début,
- les usagers ayant perdu la proximité de leurs services publics expriment leur mécontentement, et ce ne sont pas les permanences créées qui règlent le problème
- les collectivités locales ne sont pas satisfaites de l'éloignement de leurs services publics
- Changements de métier, de lieux de travail, bugs informatiques, réorganisation des équipes de travail, rajout de kilomètres supplémentaires à son parcours journalier, densification des locaux, perte de sens au travail avec une industrialisation des tâches, règles de gestion opaques sont autant de facteurs de RPS pour les agents.

Nous ne sommes pas dupes :le NRP consiste à faire disparaître tous les services traditionnels de la DGFIP et leurs missions au profit d'établissements multi services ou de leurs externalisations. L'externalisation du paiement auprès des buralistes est un exemple concret, avec la signature d'un contrat avec la Française des Jeux qui a coûté des millions d'euros. Rappelons les difficultés rencontrées l'an dernier : nous avons découvert que les buralistes étaient limités à un encaissement (quels qu'ils soient) de 7 000 € par semaine...Ce qui peut être atteint en quelques jours pour les sites importants en Moselle (comme Metz ou Rombas par exemple). Ce problème a-t-il été réglé ? Nous n'en savons rien !

Cet été, nous apprenons également que Bercy est en train de négocier avec Google pour mettre en place le logiciel « Foncier Innovant » pour détecter les piscines et les vérandas non déclarées. Une opération qui va coûter encore des millions d'euros à l'État pour une entreprise qui a par le passé été épinglée pour fraude fiscale aggravée...Cherchez l'erreur !

Les réformes mises en place depuis des années appellent les suivantes et FO Dgfip Moselle alerte les agents qui se croient à l'abri sur leur poste aujourd'hui qu'ils peuvent être également touchés. Faut-il décliner ces créations récentes que sont le PNSR de fiscalité des professionnels, le CSP des particuliers à distance, le service national de l'enregistrement.

En parallèle, on continue de contractualiser les emplois à la DGFIP en faisant émerger des agents, sous payés, jetables, aux contrats de 3 ans non renouvelables et en contribuant ainsi encore plus à la précarisation des travailleurs. FO DGFIP revendique l'accès au statut de fonctionnaire pour les contractuels qui le souhaitent et l'amélioration de leur rémunération et conditions d'emplois.

La DGFIP crée le manque en ne recrutant pas à la hauteur des besoins, et détourne le système de recrutement des emplois publics.

D'ailleurs, en Moselle, on ne s'en prive pas : combien sont recrutés à ce jour ? Combien vont être recrutés dans les mois à venir ? Et dans quels services sont-ils ? Pour combien de temps sont-ils recrutés ? Et surtout, que se passera-t-il pour le service à la fin de leur contrat ?

1500 emplois seront supprimés à Bercy pour 2022...Combien pour la DGFIP ? Combien pour la Moselle ?

Et en plus de tout cela, les agents constatent inlassablement le maintien du gel du point d'indice, malgré tous les effets d'annonces. Depuis 2010, aucune revalorisation ! Les négociations qui sont en cours n'envisagent pas une revalorisation du point d'indice. ...mais d'une prime pour compenser.

Même la participation de 15 € de l'État pour la mutuelle semble poser problème : aucune nouvelle des modalités pour une prise en compte sur la paye de janvier 2022...A moins que tout ne se fasse automatiquement ?

L'automatique, c'est ce que souhaiteraient nos collègues des 3 SIP concernés directement par la suspension (même si le mot n'est pas prononcé) de l'application de la convention franco-luxembourgeoise...

Près de 30 000 déclarations à retraiter, au moins dans un premier temps, des prélèvements à rembourser, des taux à modifier, des rappels téléphoniques qui n'en finissent plus, des e-contact à rallonge, des accueils physiques complètement saturés...

Monsieur le président, quel message voulez-vous ici envoyer à vos agents ? Alors même que le pas à pas pour les contribuables est disponible sur impot.gouv, les services n'ont eu aucune information de votre part ! Le site de Metz était encore dans l'attente de votre visite lundi dernier, au même titre que vous vous êtes déplacés à Hayange et Thionville.

Encore une fois, les contribuables ne manqueront pas de souligner l'ignorance des agents, qui n'y sont strictement pour rien !

FO Dgfip vous avait, lors du dernier CTL, demandé un bilan de la campagne des avis, au même titre que la campagne déclarative. Vous aviez semblé surpris de la demande. Aujourd'hui elle prend tout son sens...Nous réitérons donc la demande.

**Pour FO Dgfip, la seule réponse pour sortir de l'ornière passe par le
RETRAIT du NRP et l'ARRET des suppressions d'emplois !**