

DÉCLARATION LIMINAIRE CTL DU 7/01/2021

Monsieur le président,

Nous voilà réunis aujourd'hui pour le premier CTL de l'année 2021.

Que va nous réserver cette nouvelle année ?

À la même période, l'an dernier, nous étions loin d'imaginer ce qui allait se passer... C'était le monde d'avant, celui de la présence physique dans les bureaux, des moments de convivialité, des échanges directs et spontanés, celui d'avoir des projets, la liberté de circuler et de manifester, bref de vivre sans craindre pour sa santé et celle des autres...

Aujourd'hui, les confinements sont passés par là : le télétravail a vidé les bureaux, nous nous parlons masqués, les moments de convivialité, qui bien souvent pouvaient faire le ciment d'une équipe, ont disparu. Nos réunions se font en visioconférence, ce qui limite largement les échanges.

Nous vivons une crise sanitaire et économique sans précédent depuis plus de 10 mois et aux difficultés personnelles s'ajoutent pour certains les difficultés économiques. L'avenir est très sombre et dans ce contexte, il ne faut pas oublier le quotidien des services et des agents, de tous ces agents qui ont démontré et continuent de démontrer leur engagement sans faille à exercer leurs missions ou de nouvelles missions de service public (SIE, BCR, DRAE, Contrôle Fiscal).

Et pendant ce temps, en pleine pandémie, au plus haut de la hiérarchie, et donc à travers vous Monsieur le président, alors que les agents sont à la manoeuvre au quotidien dans ce contexte anxiogène, les réformes continuent d'avancer, et comme si de rien n'était, vous poursuivez le démantèlement et le saccage du réseau avec le NRP !

Rien n'empêche les restructurations, rien n'empêche les fermetures de trésoreries et de SIP-SIE...

Le « quoi qu'il en coûte » fonctionne très bien à la DGFIP !

Et pourtant, ces restructurations engagent beaucoup d'agents qui auraient sûrement préféré un peu de répit : les encadrants, qui, au même titre que les agents, ont très fortement été sollicités pendant la crise ; le BIL, qui a dû faire face à de nombreuses sollicitations, et qui ont assuré tous les ravitaillements en masques, gel, plexis, ordinateurs portables etc..., ainsi que les services informatiques, ainsi que les services RH.

Le virus continue sa progression, les hôpitaux sont au bord de la saturation mais nous, nous circulons, faisons des cartons, déménageons et emménageons dans de nouveaux locaux, pour être plus à l'étroit...

Alors, pour beaucoup, c'est la démotivation, la résignation, le désabusement...Combien de temps cela va-t-il durer ? C'est un monde sans pitié et déshumanisé qui nous est imposé. Ce qui compte c'est de faire passer ces réformes mortifères et pourtant vous savez que cela risque d'augmenter les Riches Psycho Sociaux pour certains d'entre nous.

L'Observatoire interne 2020 du ministère de l'économie, des finances et de la relance est **lancé depuis hier**, or, faut-il vous rappeler que celui de 2019 a révélé que le rythme du changement est considéré comme trop rapide par 69 % des agents, que la perception de l'avenir est négative pour

84 % , que 24 % des agents ont le sentiment de ne pas pouvoir faire face, que 56 % des agents sont en situation de fortes exigences émotionnelles et que les 3 priorités retenues par les agents dans les mois à venir sont d'améliorer les méthodes de travail (21%), les conditions de travail (36%) et la qualité du service rendu à l'utilisateur(26%) et qu'enfin tous ces indicateurs se sont dégradés par rapport à ceux de 2018.

Et à cela s'ajoutent les 1800 suppressions d'emplois à la DGFIP, dont 25 pour la Moselle,
Et à cela s'ajoute la quasi-impossibilité de promotions internes,
Et à cela s'ajoutent des possibilités de mutations de plus en plus difficiles, et de plus en plus réduites du fait des suppressions d'emplois et fermetures de services.

Et pourtant nous avançons toujours à marche forcée et pour faire le lien avec l'ordre du jour de ce CTL, consacré une fois de plus à de nouvelles ré-organisations et suppressions :

- suppression du SAR à compter du 01/09/2021 , service implanté le 01/01/ 2018, dans le cadre d'une expérimentation nationale, est-ce à dire que les SGC, à peine créés vont connaître très prochainement une évolution de leurs missions et de leur organisation fonctionnelle ?
- transfert des taxes fiscales de la Direction des Douanes, sans transfert d'emplois,
- déploiement de l'outil « Contact » avec une nouvelle organisation départementale téléphonique.

nous courons vers une industrialisation du travail qui le vide de sens.

Peu importe l'impact sur les êtres humains que sont les agents de la DGFIP !

La coupe déborde, Monsieur le Président !

Alors,

- pour 2021, faisons le vœu que vous, nous, levions les mains de nos claviers, et les yeux de nos écrans, et qu'on se rende compte que ce sont des hommes et des femmes qui nous entourent et pas seulement des ordinateurs !
- pour 2021, faisons le vœu que nos directions arrêtent de travailler comme des automates, juste pour cocher des cases, au détriment des relations avec les agents,
- pour 2021, faisons le vœu que nous soyons, nous les représentants du personnel, entendus, et pas seulement parce que vous y êtes obligé, mais parce que ce qu'on vous fait remonter n'est que le reflet de la réalité du terrain : ce qui est vu ou décidé depuis un bureau ne correspond jamais au quotidien des agents,
- pour 2021, faisons le vœu que le fossé qui s'est creusé depuis des années entre la direction et ses agents se réduise,
- enfin pour 2021, faisons le vœu que les agents, de tous les grades, qui ont passé la plus grande partie de leur vie à leur travail, ne partent pas à la retraite comme s'ils n'avaient jamais existé , et c'est particulièrement vrai cette année 2020.

FO ne cessera pas de revendiquer et de défendre les agents, nos missions, nos réseaux et nos emplois :

**FO DGFIP continue d'exiger le retrait pur et simple du Nouveau Réseau de Proximité,
FO DGFIP continue d'exiger le maintien d'un réseau de proximité de pleine compétence,
FO DGFIP continue d'exiger l'arrêt des suppressions d'emplois et toutes ces réformes destructrices du service public,
FO DGFIP continue de revendiquer les moyens d'exercer nos missions dans des conditions décentes au bénéfice des usagers (élus et contribuables).**