
 <p>SECTION  DE LA MOSELLE</p>	<p>CSAL-Formation Spécialisée du 7/11/2023</p> <p>DÉCLARATION LIMINAIRE</p>
---	--

Monsieur le Président,

Cette dernière Formation Spécialisée de l'année (d'après l'agenda social) nous laisse une étrange impression...

Alors que la DGFIP se fracasse, parce qu'elle a donné plus d'emplois à son ministère qu'elle n'aurait dû en donner...

Alors que la DGFIP se fracasse, parce que les agents qui y travaillent sont dans une situation de mal être tel que même le Directeur Général est obligé de le reconnaître à travers les résultats d'un observatoire interne plus que catastrophique pour la DGFIP....

Alors que la DGFIP se fracasse, parce que 40 % des agents de tous grades qui y travaillent sont inquiets, fatigués, désabusés, et ce quelle que soit la catégorie...

Alors que la DGFIP se fracasse, parce que au sein même de Bercy, c'est la DGFIP qui a la plus mauvaise cotation des directions, avec des agents stressés parce qu'ils supportent une charge de travail trop importante et sans aucune perspective quant à l'avenir...

Nous aurions aimé voir les résultats de cet observatoire interne au niveau de la Moselle.

Parce qu'en Moselle, nous sommes les champions de toutes les restructurations, années après années, directeur après directeur, à se demander si la Moselle ne constituerait pas un laboratoire d'expérience au niveau national, et nous ne le saurions pas !

Cette dernière Formation Spécialisée de l'année (d'après l'agenda social), nous laisse cette impression étrange parce que l'ordre du jour est pour le moins léger au regard de ce qui se passe en Moselle... Car les restructurations, elles, ne connaissent pas la crise !

Le NRP se termine en 2024, et les agents des dernières trésoreries de proximité (à l'exception d'une qui fermera plus tard) préparent leurs cartons, amers et pour la plupart d'entre eux dans la perspective d'un changement qu'ils n'ont pas souhaité. Un changement géographique, avec toutes les conséquences matérielles que l'on connaît (temps de trajet, organisation personnelle chamboulée, surcoût de parking, de carburant, de déjeuner avec la perte des titres restaurants, etc), et un changement fonctionnel, car le même travail se vit différemment quand on le fait au sein d'une structure à taille humaine (les trésoreries de proximité), et au sein d'une très grosse structure (les SGC).

En Moselle, à partir du 1^{er} septembre 2024, il ne subsistera que 2 trésoreries (amendes et hospitalière) et une paierie départementale.

Les SGC déjà en place sont toujours dans la réorganisation, et, même s'ils ne font pas parler d'eux, ils sont noyés dans la masse de travail, obligés de fermer les yeux sur le paiement de certaines factures... En effet, pour simplifier le travail, il suffit... de le supprimer ! C'est la devise DGFIP !

Et les SIP, SIE et CDIF du département sont en souffrance : en plus des restructurations qu'ils subissent, la catastrophique campagne GMBI a laissé des traces, les agents sont épuisés, lassés, et la prime GMBI, bien que toujours bonne à prendre, ne compensera pas les incapacités de la Direction Générale à anticiper les flux, en nous démontrant le fossé abyssal entre les décisions prises par des énarques n'ayant jamais croisé un usager de leur vie et la réalité du terrain.

Quant à la sphère du contrôle fiscal, malgré le traumatisme généré par le meurtre d'un collègue il y a presque un an, rien ne bouge sur la sécurité des agents, et le manque de moyen est criant... La DGFIP a fait sienne cette devise : chi va piano, va sano e lontano... ou pas !

Car comment expliquer, Monsieur le Président, votre soudaine et rapide envie de tout casser dans le bâtiment Clercs à Metz, et notamment pour les agents du contrôle fiscal ? Car votre décision d'instaurer du FLEX aux agents du contrôle fiscal, après avoir renoncé à l'imposer aux agents du futur SIP fusionné (jusqu'à quand au fait?), est bien loin de faire l'unanimité.

Une grande entreprise, spécialiste du recrutement, a décrypté les 6 faux pas à éviter lors de la mise en place de ces espaces partagés : le flex office de l'extrême (appliquer de façon purement mathématique les mètres carrés, ce que veut faire faire la première ministre dans sa note d'orientation), le flex office sans repère (premier arrivé premier assis et aux meilleures places), le flex office d'hôpital (uniformisation des espaces), le flex-office dogmatique (le flex associé obligatoirement à un changement de bureau tous les jours), le flex office technophile (pouvoir réserver sa place par un outil performant), et enfin le flex office sans pédagogie .

Et bien la Moselle réunit ces 6 faux pas : la concertation a été minimale, et jamais de façon égale en fonction des interlocuteurs (aucune vision précise de ce qui va être fait). La seule réalité concrète qui a été donnée aux agents concernés est la visite à la DIE à Bercy !

Monsieur le président, vous avez vendu du rêve aux agents : les espaces, les bureaux, la configuration des lieux sur les photos, etc. sont magnifiques !

Mais comment croire que vous transposerez cela au bâtiment Clercs, sans vision réaliste du projet, sans budget, et surtout sans même recueillir l'adhésion de la plupart des agents ?

Les questions les plus importantes pour eux sont : où vais-je m'asseoir le matin en arrivant ? Faudra-t-il que je réserve ma place ? Aurais-je tout simplement une chaise sur laquelle m'asseoir ? Avec qui vais-je travailler ? Et comment vais-je communiquer avec mes collègues ? Où vais-je stocker mon matériel adapté ? Où seront stockés les dossiers papier par rapport à la chaise sur laquelle je serai assis ?

A ces questions pourtant évidentes et de bon sens, aucune réponse concrète n'a été donnée...

FO DGFIP Moselle vous avait demandé d'inscrire à l'ordre du jour de cette formation spécialisée la réorganisation des services au bâtiment Clercs à Metz : vous avez fait le choix de la mettre en question diverse, sans nous fournir le moindre document. Voilà qui est révélateur ! Nous en prenons néanmoins acte .

Mais qu'est-ce que cela veut dire ? Savez-vous au moins vers quoi vous emmenez les agents ? Permettez-nous d'en douter ...

A l'instar de la énième réorganisation de l'accueil des SIP de Metz, peut-être allez-vous nous sortir votre baguette magique pour que tout soit prêt en janvier 2024...

A FO DGFIP Moselle, nous avons hâte de voir ça !

INDEMNITAIRE, PROMOTIONS, CONDITIONS DE TRAVAIL

 **LA** 
FORCE
DU
COLLECTIF !

AVEC FO 
IMPOSONS, UNE
VRAIE NÉGO