



## DÉCLARATION LIMINAIRE CTL DU 28/09/2022

Monsieur le Président,

Depuis cet été, que de bouleversements pour les fonctionnaires : une augmentation de 3,5 % sur leur traitement, enfin ! Bon, avec inflation galopante, des prix du carburant en hausse, les denrées alimentaires qui explosent avec le prix du gaz et de l'électricité, les fonctionnaires n'ont pas eu besoin d'un suivi psychologique pour les aider à supporter cette augmentation !

Au mois de mai dernier, le grand remue-méninge de la DGFIP était lancé ! Associant l'ensemble des agents pour que les personnels de la DGFIP se « dotent ensemble d'une nouvelle feuille de route qui définira les perspectives claires et partagées pour l'ensemble de nos métiers et de notre organisation, et pourra être le cadre d'un nouveau Contrat d'Objectifs et de Moyens ». Alors que la peinture est encore fraîche dans certains SGC, et qu'il y a encore des fils qui pendent dans certains services, alors que dans les services fusionnés les agents peinent à retrouver un équilibre pour exercer au mieux leurs missions et sont en grande souffrance suite au NRP, on nous prépare déjà à de probables nouvelles restructurations.

### **De qui se moque-t-on ?**

Après des années d'attaques frontales et méthodiques contre nos métiers, les abandons de missions et leur transfert dans le privé, des suppressions incessantes de structures qui éloignent de fait une grande partie de la population d'un service public de qualité et qui contraignent les agents à des mutations forcées, l'administration ose aujourd'hui affirmer vouloir nous consulter pour dégager des « perspectives claires et partagées » !!

### **C'est un comble !**

Le précédent contrat d'objectifs et de moyens devait constituer une « boussole », un cap à suivre ainsi qu'une ambition pour la DGFIP, mais elle nous a, en fait perdu le Nord. Les objectifs de modernisation et d'amélioration se sont en réalité accompagnés de nouvelles suppressions d'emplois, de rétrécissement et de digitalisation du réseau, de détérioration de notre service public.

Comment attendre de la part des agents une quelconque forme de collaboration à cette entreprise de destruction planifiée de notre administration ?

A quoi bon toutes ces réunions « mascarade » ? Les agents sont déjà assez bien occupés par le quotidien de leurs missions.

Personne n'est dupe, le prochain « C.O.M » est déjà prêt dans les tiroirs du DG.

### **Gagnons du temps et allons à l'essentiel !**

Pour FO DGFIP Moselle rien ne sert de se triturer les méninges, il nous faut des bras et du point d'indice !

Ce dont les agents de la DGFIP ont besoin, ce sont des conditions de travail motivantes et de qualité, ce sont les moyens nécessaires à l'exercice de leur mission de service public et la revalorisation significative de leurs rémunérations.

Les résultats de ce grand remue-méninges ont été publiés sur Ulysse la semaine dernière : on peut souligner la rapidité de synthèse de la Direction Générale, bien que, en lisant de plus près, nous en connaissions déjà par avance certaines conclusions, pour le contrôle fiscal par exemple ! Au moins sur le plan restructuration, nous ne sommes pas en retard dans le département de la Moselle.

Pour en venir à aujourd'hui, ce CTL de rentrée va démarrer fort!

En effet, dans l'ordre du jour que vous nous présentez, nous aurions aimé un point sur les sites en difficultés dans notre département, et plus particulièrement sur celui de Sarrebourg.

Face à votre manque de transparence, monsieur le président, nous voilà donc obligés de passer en force, en invitant à titre d'expert, nos collègues du SGC de Sarrebourg.

Pendant l'été, suite à la réunion informelle que vous aviez organisée à la demande de l'intersyndicale, vous nous aviez assurés du soutien de la direction pour ce site. Pour ce faire, vous nous aviez assuré de l'affectation de 5 EDR à temps plein pour combler le déficit en effectif. Depuis l'effectif s'est encore réduit avec la démission d'un agent !

Jusqu'où comptez-vous pousser les agents du SGC de Sarrebourg ?

Qu'attendez-vous pour attraper le taureau par les cornes, et déminer ce site au bord de l'implosion ?

Il est vrai que le plus important, c'est ce qui se voit à l'extérieur : non, les Finances Publiques n'ont pas quitté Dieuze, bien au contraire ! Du moins c'est ce que vous affichez sur Ulysse ! Cela fait du bien aux élus du secteur, ça VOUS fait du bien, mais quel mal vous faites aux agents de Sarrebourg qui n'ont vu arriver de Dieuze....qu'un seul agent sur les 5 en place !

Bon, en même temps, où est le problème puisqu'un appel à candidature a été fait pour recruter du monde, avec une carotte de 10 000 € ! Avez-vous déjà eu des candidats ? Les agents de Sarrebourg peuvent-ils postuler à ces postes ?

A l'ordre du jour de ce CTL, encore des restructurations.

**La taxe d'urbanisme**, transférée à la DGFIP : autant dire sans le personnel nécessaire ! Mais à la DGFIP, on récupère le travail, et on affiche qu'on fera mieux, sans effectif supplémentaire... et en sachant déjà que le PLF 2023 prévoit la poursuite des suppressions d'emplois dont 850 sont programmés au sein de la DGFIP.

Comme d'habitude, même si on ne peut s'y habituer !

**Le regroupement des SIP** : le 22 juin au matin, lors du CTL, FO DGFIP Moselle vous posait la question : envisagez-vous de regrouper les 2 SIP de Metz ? Votre réponse : aucune fusion n'est à l'étude ! Et 3 mois plus tard, nous voici avec une fiche de projet de fusion, projet qui n'en n'est déjà plus un ! Et revoilà partis les services avec des groupes de travail dont on connaît déjà la finalité ! Si vous le permettez, nous vous donnerons un conseil qui fera gagner du temps à tous les services : reprenez déjà les comptes-rendu des précédents GT, réunis inlassablement depuis 10 ans sur l'organisation des SIP de Metz...Vous y trouverez certainement beaucoup de réponses à certaines questions !

**Le bilan social 2021**, le tableau de bord de veille sociale 2021 et de la campagne DUERP-PAP 2021/2022 :

Une avalanche de chiffres qui met en évidence

- la situation des effectifs -25 emplois de 2020 à 2021 et un sous effectif global par rapport aux emplois de 10,40 %

- des moyens budgétaires insuffisants, avec à la clé la recherche perpétuelle d'économies et ce bien en avance avec le discours actuel sur la sobriété... écologique, économique
- un DUERP qui interpelle surtout au niveau des exigences du travail (quantité, pression, qualité) et les exigences émotionnelles (relations avec le public, peur au travail) qui place la Moselle au dessus de la moyenne nationale des directions comparables.

**Pour FO, la cause directe est le manque d'effectifs et les effets du NRP.**

### **Le bilan de la campagne IR 2022**

Un constat s'impose : les usagers étaient au rendez-vous avec un accueil physique de + 32 % ( 32192 usagers en 2022 contre 24384 en 2021) et avec un accueil téléphonique de + 9 % ( 33586 en 2022 contre 30630 en 2021), les courriels et la messagerie sécurisée restent stables quant à eux ( de l'ordre de 15000) à croire que les contacts dématérialisés ne font plus recette. Est ce une tendance mosellane ou nationale ? Ces chiffres méritent une réflexion et une analyse.

En revanche, aucun chiffre sur l'aide apportée par les autres services, ces derniers apprécieront et quant à les oublier, Monsieur le directeur, ils se feront peut-être oublier en tant que volontaires à la prochaine campagne !!

**FO DGFIP Moselle continuera à défendre les intérêts des agents et à se battre comme toujours au côté des agents.**

**FO DGFIP Moselle exige toujours le retrait pur et simple du Nouveau Réseau de Proximité et le maintien d'un réseau de proximité de pleine compétence, l'arrêt des suppressions d'emplois et de toutes ces réformes destructrices du service public.**

**FO DGFIP Moselle revendique les moyens d'exercer nos missions dans des conditions décentes au bénéfice des usagers (élus et contribuables).**