

Sujet : Réponse à l'article RL du 11/02/2022 : Les finances publiques recrutent leurs nouveaux agents

De : FO DDFIP 57 <fo.ddfip57@dgfip.finances.gouv.fr>

Date : 11/02/2022 à 14:16

Pour : LRLREGION@republicain-lorrain.fr, LRLMETZ@republicain-lorrain.fr

Réponse de FO DGFIP Moselle à l'article RL du 11/02/2022

Bonjour,

Je fais suite à l'article publié ce jour (11 février) et intitulé : "Les Finances Publiques recrutent leurs nouveaux agents".

D'après cet article, la DGFIP aurait du mal à recruter des agents, car il y aurait une perte d'attrait pour cette administration...

Au niveau local, le directeur des finances publiques de Moselle assure que la solution se trouve dans l'embauche de contractuels, voire d'apprentis.

Il annonce aussi que les inspecteurs des Finances Publiques perçoivent un salaire net de 27 000 €, et un inspecteur principal 52 000 €...

Il signe donc une convention avec l'IAE de Metz pour promouvoir la DGFIP.

Je souhaitais donc, au nom du syndicat FO DGFIP Moselle, apporter quelques éléments de précisions .

Pourquoi la DGFIP aurait-elle une perte d'attractivité ?

La principale raison réside peut-être en sa rémunération. En effet, s'il est vrai qu'un inspecteur peut gagner 27 000 € par mois, à condition qu'il soit titulaire de son poste, il n'accèdera au grade d'Inspecteur Principal à 52 000 € que par voie de concours ou examen interne, et seulement après minimum 5 ans dans le grade d'inspecteur. Et encore faut-il réussir ce concours. A titre de statistiques : en 2021, 5642 personnes se sont inscrites au concours d'inspecteur, 3064 l'ont réellement passé, 1506 ont été admis à passer un oral, et 785 ont été pris. Pour le grade d'Inspecteur Principal, autant dire que les places sont très très chères : 1622 inscrits, 1272 présents, 235 admis à passer oral et ...118 ont été pris! La fonction publique n'est de toute façon pas concurrentielle dans notre département qui est frontalier avec le Luxembourg.

Pour avoir le grade d'Inspecteur des Finances Publiques, il faut donc passer ce concours, qui est national, et avec lequel vous n'êtes pas assuré du tout de travailler dans votre département d'origine (en particulier si vous êtes célibataire sans enfant). Il est donc fort probable qu'en cas de réussite, les étudiants de l'IAE se retrouvent en région parisienne...

Le recrutement par voie contractuelle : il a été particulièrement important pendant la crise, puisqu'il a permis la prise en charge rapide du paiement du fonds de solidarité. Les

contractuels ne sont pas recrutés à des niveaux d'Inspecteurs, et s'ils l'étaient, leur rémunération serait bien moins importante que celle annoncée par le directeur des finances publiques dans cet article, puisqu'ils n'en perçoivent pas les primes (rémunération annuelle autour de 20 000 €). De plus, le contractuel est recruté sur une période donnée, et ne constitue en aucun cas un emploi pérenne. L'avantage pour l'Etat est certain : période courte, recrutement en interne, pas de prime, et surtout pas de pension à verser pour la retraite!

Le recrutement par voie d'apprentissage : la rémunération est fixée par la loi. C'est un pourcentage du smic qui varie en fonction de l'âge et de l'ancienneté de l'apprenti, soit entre 432.84 € et 1603.12 € brut maximum. Nous sommes donc bien loin d'une attractivité par la rémunération.

La promotion interne est quasi inexistante à la DGFIP, et les concours internes offrent très peu de places, ce qui constitue également un sérieux manque d'attractivité!

D'autre part, les nombreuses restructurations de service contribuent également au manque d'attractivité : des fermetures de sites, le manque d'effectif dans les services, le manque de moyens et surtout les nombreuses suppressions d'emplois à la DGFIP sont des facteurs aggravants (1506 rien que pour 2022 au niveau national). En Moselle, nous sommes un effectif (théorique) d'un peu moins de 1200 agents, tous grades confondus (les inspecteurs représentent moins de 25% de nos effectifs). Sur les 6 dernières années, 182 emplois ont été supprimés en Moselle.

C'est dire que la promotion idyllique qui est faite à travers cet article, et je suppose envers l'IAE et ses étudiants est loin d'être la réalité du terrain. Il est important que les étudiants ne soient pas dupés par de belles paroles, qui n'ont pour but de redorer un image bien écornée de notre administration.

FO Dgfp est attaché au recrutement par concours, seule garantie d'égalité entre les sexes, les rémunérations, les origines...

Bien cordialement,

Sylvie Pineiro

Secrétaire Départementale

FO DGFIP Moselle

Bureau syndical
FO-DGFIP Moselle
Metz Cité administrative bureau
402/404
DDFIP 57
Case FO