



SECTION
DE LA
MOSELLE



Bulletin d'information de la section locale F.O.-DGFIP

Le problème, c'est le manque d'agents !

Voilà où nous en sommes à la DDFIP Moselle!

Au 1^{er} septembre 2021, la DDFIP Moselle enregistre un déficit de 70 emplois : - 2,90 Inspecteurs, -40,8 contrôleurs, -26,1 Agents C administratifs

Depuis 2009, 354 emplois ont été supprimés en Moselle. En 2021, c'est 25 suppressions !
Que nous réserve 2022 ?

Et les services sont encore et toujours en déficit ! Si un service ne figure pas sur le tableau, c'est qu'il est considéré stable au niveau des emplois.

Mais nous ne sommes pas dupes : des chaises vides, il y en a partout. Un tableau Excel ne remplacera jamais la réalité du terrain : les absences pour maladie, les congés et toutes les autres absences, ne rentrent pas dans les cases de ce tableau !

L'équipe de renfort départementale n'est pas non plus extensible : elle est affectée dans un service, parfois pendant plusieurs mois, mais cela ne suffit pas. Cette équipe a maintenant la charge de l'accueil de proximité ! Cherchez l'erreur : une équipe de renfort, déjà sous-dimensionnée puisqu'il y a tous les mois plus de demandes de renforts que de possibilités, à qui ont rajouté une mission, ce qui donne moins de renforts dans les structures pourtant déjà en déficit!

Bien entendu, le manque de personnel dans un service ne se voit pas de l'extérieur : l'accueil de proximité si ! Ou quand l'affichage prime sur tout le reste !

Et il faut arrêter de croire que c'est plus facile dans les grosses structures : elles ne sont pas épargnées par les déficits d'emplois !

Par exemple :

- Les SIP de Metz enregistrent à eux deux des vacances d'emplois de 11,2 agents A, B et C (9,8 pour les seuls B et C).
- Pour le SIP de Thionville, c'est -4,3.

Et le NRP n'arrange rien : la création des SGC ne fait qu'empirer les déficits : en effet, certains l'auraient oublié, mais **dans la vraie vie, un déficit + un déficit = encore un DEFICIT !!**

- Le SGC d'Hayange : - 5,6 emplois, et les arrivées de la trésorerie de Fontoy (-2,1) et de la trésorerie de Thionville 3 F (-2,3) au 1/01/2022 n'arrangeront rien ! Le déficit sera creusé à hauteur de 10, dont 9,5 agents B et C.

Les services de Direction (tous confondus), qui sont censés soutenir les services de terrain, enregistrent un déficit de 25 agents B et C...

STOP au fatalisme, STOP à la résignation, STOP aux suppressions d'emplois et au NRP dont le seul but est de faire des économies sur le dos des agents, des usagers et des élus !

SITUATION des EFFECTIFS A (inspecteurs) B (hors géomètres) et C administratifs au 1^{er} SEPTEMBRE 2021

SERVICES	INSPECTEURS			CONTROLEURS			AGENTS C ADMINISTRATIFS		
	EMPLOIS	REELS	REELS / EMPLOIS	EMPLOIS	REELS	REELS / EMPLOIS	EMPLOIS	REELS	REELS / EMPLOIS
BCR	2	2,00	0,00	6	4	-2			
BDV 1	10	9,80	-0,20						
PCRP	14	11,70	-2,30	18	17,6	-0,4	2	1,6	-0,4
PDCE	16	15,00	-1,00	1	1	0	1	1	0
PRS	4	4,00	0,00	7	5	-2	1	1	0
PAIERIE DEPARTEMENTALE	2	1,80	-0,20	9	7,5	-1,5	2	2	0
SDE	2	2,00	0,00	11	10,8	-0,2	6	4,6	-1,4
CDIF / PELP	1	1,00	0,00	2	2	0	2	1,8	-0,2
CDIF / PTGC	2	1,50	-0,50	2	2	0	2	2	0
PTGC branche Sarrebourg	1	1	0,00	2	1,8	-0,2	1	1	0
DIRECTION	51	51,50	0,50	129	108,9	-20,1	78	73,1	-4,9
PNSR	11	10,60	-0,40						
HUISSIER	6	5,80	-0,20						
SGC HAYANGE	1	1	0,00	9	6	-3	8	5,4	-2,6
SGC SAINT AVOLD	3	3	0,00	13	12,2	-0,8	8	7,6	-0,4
SIP METZ CENTRE-EST	2	2,00	0,00	14	13,6	-0,4	23	18,8	-4,2
SIP METZ NORD-OUEST	4	2,60	-1,40	19	18,8	-0,2	25	20	-5
SIP de THIONVILLE	2	2,00	0,00	11	10,5	-0,5	18	14,2	-3,8
SIP SIE SAINT-AVOLD	2	2,5	0,50	18	16,5	-1,5	13	12	-1
SIP-SIE SARREBOURG	2	3	1,00	15	13,4	-1,6	14	12,6	-1,4
Tie BITCHE	1	1	0,00	7	6,6	-0,4	5	3,4	-1,6
Tie CHATEAU SALINS				3	2,8	-0,2	1	1	0
Tie CREUTZWALD	1	1	0,00	5	5	0	3	2,8	-0,2
Tie Ets HOSP METZ THIONVILLE	2	2,00	0,00	16	12,4	-3,6	13	11,3	-1,7
Tie FAULQUEMONT	0	0	0,00	3	3	0	4	3,8	-0,2
Tie FONTOY	1	0,80	-0,20	3	3,8	0,8	5	2,3	-2,7
Tie METZ AMENDES	1	1,00	0,00	5	4,5	-0,5	1	1	0
Tie METZ MUNICIPALE	2	2,00	0,00	8	7,1	-0,9	4	4	0
Tie PHALSBOURG				1	1	0	3	2,8	-0,2
Tie SUD-SAULNOIS				3	3,8	0,8	2	0,8	-1,2
Tie THIONVILLE et Trois Frontières	2	1,70	-0,30	11	9,4	-1,6	5	4,6	-0,4
Tie VERNY				4	3,6	-0,4	1	1	0
Tie VIGY				3	2	-1	1	1	0