

16 emplois supprimés en 2022

Les soldes continuent à la DGFIP...

Moins d'emplois, c'est moins de service public, et donc moins d'accueil
Moins d'emplois, c'est moins de qualité du service rendu
Moins d'emplois, c'est moins de présence territoriale

La Moselle est passée sous la barre des 1200 emplois, et seulement 85 % des agents sont effectivement à leur poste.

6 pages de documents du Comité Technique Local avec ce genre de termes :

« reprise d'emplois fléchés et mesure de périmètres »

« correctif charges et enjeux »

« correctif départemental »

« allocation sur la réserve du délégué »

puis 6 pages pour nous expliquer : la contribution de la direction de 8 emplois, les 6 emplois en moins dans les SIE, BDV, SDE, qui, grâce à la création des pôles nationaux, ont bien moins de travail, et les 2 en trésoreries pour des raisons obscures....

Puis viennent les 12 tableaux liés aux transferts de trésorerie nous expliquant que : -10=8 (Trés Fontoy/ SGC Hayange), -20=18 (Thionville 3F/SGC Hayange),

-5=4 (Trés Château-Salins/ SGC Sarrebourg), -10=8 (Trés Creutzwald/SGC St Avold)...

Même ceux qui n'ont pas les maths dans le sang comprendront qu'il y a ...comme un problème !

Le résultat est toujours le même : suppressions d'emplois, 16 pour 2022

C'était 25 en 2021,

C'était 15 en 2020, 45 en 2019, 28 en 2018, 53 en 2017....

Jusqu'à quel point les agents vont-ils pouvoir tenir ?

