



Compte Rendu du CTL du 28/03/2014

Ce comité technique local s'est tenu le 28 mars 2014 sur le site Monnoyer à partir de 9h30. L'ordre du jour comprenait plusieurs points:

- Présentation BOP 2014/ Exécution BOP 2013.
- Mise en place de la mission départementale Risque-audit.
- Bilan de la campagne de l'entretien professionnel 2013.
- Question diverses.

Après lecture des liminaires (celle de FO en annexe), il a été procédé à l'examen de l'ordre du jour :

1) Présentation du BOP 2014/ retour sur l'exécution 2013 :

Les documents remis aux représentants du Personnel ont été commentés par la Direction. Les sources d'économie en 2013 ont porté sur l'affranchissement (politique de l'envoi en recommandé, au détriment de la sécurisation des procédures...), sur les télécommunications (passation d'un nouveau marché avec SFR). L'enquête relative aux locaux menée fin 2012 a conduit à la rectification d'une erreur matérielle. La somme de 230 000 euros allouée par la DG a permis de régler une facture « affranchissement » afin de soulager partiellement la gestion 2014 (budget également en baisse par rapport à 2013).

Des postes budgétaires sont restés stables : imprimés et fluides, charges de transport.

Les fournitures accusent une augmentation de 9,37% (mise en place du STC, installation et équipement du SIP Lille-Seclin, achat de 150 ordinateurs).

FO a rappelé dans sa liminaire que les coupes budgétaires successives ont des conséquences désastreuses sur l'exercice des missions (baisse non négligeable de l'affranchissement en recommandé, politique de remboursement des frais de déplacement assez stricte, coupures de chauffage intempestifs...) et sur les conditions de travail des agents.

Section locale Force Ouvrière DGFIP59 : DRFiP du NORD 59000 LILLE

☎ : 03.20.62.42.82 @ : fo.drrip59@dgfip.finances.gouv.fr

🌐 Site web départemental FO DGFIP59 : www.fo-dgfip-sd.fr/059/

Concernant le budget 2014, une nouvelle baisse de la DGF est prévue. Aucune réserve n'est constituée contrairement aux années précédentes, ce qui accroît le risque de dérapage compte tenu de ce nouveau contexte de baisse.

Les solutions préconisées consistent une nouvelle fois dans la « maîtrise » de certains postes budgétaires, comme l'affranchissement (reconduction des mêmes mesures), les frais de déplacement (développement de la visio-conférences) et les fluides (!).

FO est intervenue sur la problématique des véhicules de service, ces derniers n'ont pas été mentionnés dans les documents remis. La Direction a indiqué qu'une réflexion sur le recours à des véhicules de location est en cours. La DG envisage de signer un marché de location. Dans l'attente, des locations de véhicules utilitaires sont effectuées ponctuellement. Un nouveau moratoire est instauré sur les véhicules de service ayant une ancienneté supérieure à 10 ans.

Vote : l'ensemble des OS ont voté contre le budget présenté, compte tenu des baisses et des incertitudes qui pèsent sur les missions.

2) Présentation de la nouvelle mission « risque-audit » :

Cette création est issue de la démarche stratégique qui prévoit la régionalisation d'un certain nombre de missions. Elle fait peser un risque important sur le devenir des missions à compétence départementale voire régionale. Le pilotage entre ces deux entités sera désormais unifié et placé sous l'autorité de l'ancien responsable MMR, la Cellule qualité comptable reste dans le giron du pôle gestion publique. La note départementale du 11 mars 2014 (disponible sur Ulysse 59) détaille les changements intervenus.

FO a interrogé la Direction sur la mise à disposition éventuelle au niveau de la délégation interrégionale de deux voire 3 auditeurs (préconisations de la démarche stratégique). La réponse apportée a consisté à dire que pour l'instant aucune demande n'a été formulée par le DG !.

3) Bilan de la campagne de l'entretien professionnel 2013 :

Il s'agit d'un point d'étape sur le déroulement de la dernière campagne d'entretien professionnel. Des tableaux de répartition ont été présentés ainsi que les capitaux mois distribués. Des réserves ont été constituées à différents niveaux en vue de la tenue des CAPL.

FO a interpellé la direction sur le déroulement des recours hiérarchiques 2013 où des rejets ont été prononcés en amont de tout entretien avec l'AH, pourtant demandé par les agents concernés. Ce qui nous amène à nous interroger sur la qualité du traitement des ces recours hiérarchiques par la direction...

Section locale **Force Ouvrière** DGFIP59 : DRFiP du NORD 59000 LILLE

☎ : 03.20.62.42.82 @ : fo.drfig59@dgfiip.finances.gouv.fr

🌐 Site web départemental **FO** DGFIP59 : www.fo-dgfiip-sd.fr/059/

4) Questions diverses :

Une pétition intersyndicale (CGT, Solidaires, FO, CFDT) a été remise à la direction en réaction au transfert prévu de certaines évaluations domaniales à BNP Paribas, prélude d'une future externalisation des missions domaniales.

Les élus FO-DGFIP.

-Sarah MERAIH.

-Jean Luc PROUVEZ.

Section locale **F**orce **O**uvrière DGFIP59 : DRFiP du NORD 59000 LILLE

☎ : 03.20.62.42.82 @ : fo.drifip59@dgfip.finances.gouv.fr

🌐 Site web départemental **F**O DGFIP59 : www.fo-dgfip-sd.fr/059/