



## Compte Rendu du CTL du 14/02/2012.

Le CTL s'est tenu le 14 février 2012 à partir de 9h30 sur le site Liberté.

4 points sont inscrits à l'ordre du jour:

- ☞ Présentation du BOP 2012.
- ☞ Ponts naturels.
- ☞ Règlements intérieurs des horaires variables des trésoreries de Cambrai Banlieue, Somain, Lille Municipale, Avesnes Les Aubert.
- ☞ Présentation du tableau de bord de veille sociale.

\*\*\*\*\*

Après la lecture des déclaration liminaires (en annexe celle de FO), les points du jour ont été traités:

### Présentation du BOP 2012:

Après un point sur l'exécution budgétaire 2011, le BOP 2012 a été décliné. L'exécution 2011 a mis l'accent sur les travaux immobiliers engagés, les travaux de sécurité, la signalétique, l'acquisition de mobilier, de matériel technique et de l'informatique. Les frais de communication quant à eux font partie des dépenses ayant fortement augmenté en 2011, un changement de prestataire est prévu ainsi que d'autres pistes de réflexion sur le sujet pour en limiter les coûts.

S'agissant de 2012, une baisse sensible de 18% est à noter par rapport à 2011. Les axes d'économies budgétaires préconisés par la Direction ont été présentés, ces derniers concernent tous les domaines. Le montant de la réserve est porté à 5% au lieu de 2% les années précédentes, ce qui vient encore réduire les fonds disponibles...

Les économies budgétaires concernent en premier lieu l'affranchissement par la généralisation de l'ECOPLI et la mise en place de 3 centres d'affranchissement sur les Arrondissements de Douai, Dunkerque et Valenciennes en sus de celui de la DRFIP pour Lille . La réduction des recommandés (!)est aussi un enjeu. Ce dernier point nous paraît compliqué à tenir compte tenu de la sécurisation des procédures, notamment contentieuses, et ce malgré la formule "dans le respect des contraintes métiers"...

Les fluides sont également concernés par les réductions sauf que les tarifs sont en augmentation. Les fournitures accusent également une baisse sensible, les efforts budgétaires porteront tout particulièrement sur la suppression des abonnements et l'encadrement des cartes d'achats dont la dotation annuelle est non révisable. La réduction des plafonds carte d'achat de moitié pèsera lourdement sur le fonctionnement

courant des services . Il convient de souligner qu'aucun investissement ne peut être budgété à ce stade alors que le parc automobile doit être réduit drastiquement et renouvelé en partie d'ici fin 2012 . Pour la micro-informatique, l'objectif est simplement le maintien en fonctionnement du parc actuel .Les frais de déplacement constituent un poste ou les réductions portent sur l'ERD, les huissiers, la formation professionnelle ainsi que les réunions, la cible 2012 est fixée à 416 639 euros (792 946 euros en 2011). Une note de recadrage des pratiques en matière de frais de déplacement est attendue . Les économies escomptées sur les frais de poursuite repose sur le concours des Huissiers du Trésor pour les créances des SIE. Enfin, un recensement des stocks d'imprimés est obligatoire et la mutualisation prévaudra avant la validation de nouvelles commandes.

A l'issue de la présentation, le projet de budget 2012 a été soumis au vote: FO a voté contre ce projet pour les raisons exposées dans sa liminaire car contrairement à l'optimisme affiché par l'administration, nous avons le sentiment que les économies espérées ne seront pas au rendez vous et qu'elles pèseront lourdement sur les conditions d'exécution des missions.

#### Ponts naturels:

3 dates ont été retenus comme ponts naturels 2012:

-Le vendredi 18 mai

-Le lundi 24 décembre.

-le lundi 31 décembre.

FO s'est abstenue lors du vote en raison de la contrainte qui est faite aux agents de déposer deux journées de congrès au moins pour les 3 jours arrêtées.

#### Changement des horaires d'ouverture au public des trésoreries de Cambrai banlieue, Somain, Lille Municipale et Avesnes Les Aubert:

Il s'agit de modifications demandées par les agents, notamment pour Lille Municipale où les adhérents FO affectés dans ce poste sont à l'initiative de ce changement. FO a voté pour toutes les modifications proposées puisque toutes étaient demandées par les agents eux mêmes.

#### Tableau de bord de veille sociale:

Une présentation du dispositif a été effectué par le service RH, ce tableau prévoit la mise en place d'espaces de dialogues. Une réunion de travail avec les organisations syndicales a été décidée afin de définir les modalités concrètes de son déploiement. Vous pouvez retrouver l'information sur ce dispositif en même temps que les disposition sur le DUERP , l'assistant de prévention ,les espaces de dialogue et le guide sur la prévention des risques psychosociaux sur Ulysse national –les agents- -les conditions de vie au travail . Nous avons le sentiment de voir se multiplier les dispositifs d'alerte sans apporter de réelles réponses au mal-être au travail généré par les réductions d'effectifs , des conditions de travail dégradées ,une perpétuelle réorganisation insécurisante et un mode de management peu réaliste . Nous serons très attentif sur ce terrain qui devient une priorité de la DGFIP .

Les Représentants FO-DGFIP