



Déclaration liminaire CTPD du 30 septembre 2011.

Monsieur le président,

Le présent CTPD comprend dans son ordre du jour plusieurs points pour lesquels les solutions envisagées restent très en retrait eu égard aux enjeux et aux attentes des agents concernés:

En premier lieu, FO dénonce la restructuration du réseau comptable, dictée uniquement par une logique budgétaire et de rentabilité, qui viennent dégrader un peu plus les conditions de travail des agents, déjà très impactés et affaiblis par la réduction croissante des effectifs.

La fusion à marche forcée a multiplié, de fait, les strates décisionnaires, conduisant à l'absence d'un interlocuteur identifié, source de confusion et de manque de visibilité qui au quotidien, mine le moral des personnels devant faire face à des situations urgentes. Ce constat va de pair avec le manque de communication, illustré notamment par l'absence de transmission des conclusions du rapport d'audit du service de la dépense intervenu courant février, et pour lequel aucun retour n'a été effectué, et ce malgré une demande forte et récurrente des agents audités, et plusieurs interventions devant les instances paritaires aux fins de communication dudit rapport.

Les déménagements à répétition et la réduction des surfaces déstabilisent chaque jour les structures de travail. Le bruit et la densité d'occupation des locaux en plateau conduisent à une dégradation de ces conditions de travail et des relations entre agents. Par ailleurs, des priorités des travaux sont pressantes pour un certain nombre de trésoreries, celle du Cateau-Cambrésis nous paraît comme urgente et ce malgré les efforts consentis pour les installer ailleurs. Il n'en demeure pas moins que l'environnement dans lequel se trouve actuellement ces agents est plus que précaire. Une solution de rechange devra être envisagée et actée rapidement afin de leur permettre de travailler dans des conditions plus décentes.

FO-DGFIP ne peut que constater les conséquences déplorables pour les agents et les responsables d'unité des réductions d'effectifs, dans un contexte de changement continu mal maîtrisé : la montée en charge de chorus qui mobilise un fort contingent des équipes de

renfort, une exigence de réactivité déraisonnable (l'affichage dans les structures pour les élections professionnelles en est l'exemple), de promotion des nouveautés (nouvelle offre de services au SPL ,mensualisation ,monétique) qui viennent alourdir l'existant dans un contexte de restrictions, d'usage d'application peu conviviale (Gaia), et de tenue de statistiques ou enquêtes chronophages, comme la distribution du courrier, et le "bâtonnage" pour l'accueil physique des usagers.

Nous ne pouvons que confirmer la réalité des risques psycho-sociaux mis en lumière en 2010 au travers des DUERP. Le présent et le proche avenir ne peut que constater leur dégradation .

Les représentants FO-DGFIP au CTPD

FO DGFIP
DRFIP du Nord
82 avenue du président Kennedy
59000 LILLE
e-mail FO.059@dgfip.finances.gouv.fr