



Monsieur le directeur régional des finances publiques du Nord

Déclaration liminaire du 15 avril 2011

Le présent CTPD comprend comme à l'accoutumée un volet immobilier. La logique issue directement de la LOLF implique un regroupement croissant des services dictée par un ratio: la surface utile nette par agent (Sun). Ce ratio conduit à concentrer l'implantation de postes de travail au prix de redistribution de locaux qui ne vont pas dans le sens d'une amélioration des conditions de travail malgré la volonté affichée sur ce terrain.

Les autres points à l'ordre du jour ont tous en commun de mettre en lumière les difficultés pour les agents à assumer leurs missions dans un contexte de restructuration permanente et de effectifs insuffisants :

- La trésorerie municipale de Tourcoing qui prend la caisse unique située au rez de chaussée avec un accueil régisseur au premier et des bureaux au 2ème étage .
- Le centre de gestion des retraites où les agents expriment un mal-être lié à une perte de repères.
- La campagne d'impôt sur le revenu 2011 où les guichets battront de nouveaux records d'affluence et où les agents devront accueillir le public tout en saisissant au fil de l'eau les déclarations de revenus.
- L'adoption des règlements intérieurs des horaires variables apportent certes plus de liberté individuelle mais font peser sur quelques uns des contraintes sur leur vie personnelle anormales (ouverture et fermeture des locaux ,astreinte).

Nous souhaitons par la présente renouveler le constat de la dégradation des conditions de travail liées tant aux réductions de effectifs qu'au niveau d'exigence de qualité et de rendement qui s'imposent à nous à l'égard de tous nos publics.