

Sections : de l'Aisne, du Nord, de l'Oise, du Pas de Calais et de la Somme.

## Réunion interrégionale sur le Document d'Orientation Stratégique

# UN D.O.S. : STRESS !

Le Directeur Général des Finances Publiques a décidé d'organiser à travers toute la France plusieurs réunions interrégionales sur le Document d'Orientation Stratégique (DOS). Sont conviés à la restitution de ces travaux, les agents ayant participé aux ateliers.

Il sera à Marseille le mardi 16 mars 2010.

Par ailleurs, M. PARINI a souhaité également rencontrer les représentants des différentes organisations syndicales présentes localement.

### UN DOS

Décliné dans les différentes filières de la DGFIP, le DOS aurait pour objet de faire un état des lieux des différents métiers exercés à la DGFIP. Il devrait également définir les orientations stratégiques à l'horizon 2012 et servira de cadre de référence pour les objectifs annuels de la Direction Générale.

Pour le Syndicat F.O.-DGFIP, la démarche DOS s'est faite en éludant totalement la question des moyens, question que la Direction Générale renvoie au CTPC annuel sur les Emplois. (Pour mémoire, F.O.-DGFIP a quitté la réunion du CTPC du 30 novembre dernier sur le sujet au motif que l'Administration ne voulait pas ouvrir le débat sur l'adéquation des moyens et des missions).

### STRESS

Pendant ce temps, le maintien de la politique dogmatique du Gouvernement de non-renouvellement de plus de la moitié des départs en retraite continue d'amplifier la dégradation des conditions de travail des personnels, quand ce n'est pas la dégradation pure et simple de leur état de santé. Alors que de plus en plus de collègues craquent dans les services et dans les postes comptables, la Direction Générale veut constamment nous faire croire qu'elle peut indéfiniment supprimer des emplois sans augmenter le stress des agents.

Le DOS participera de cette politique permettant d'anticiper les pseudo gains d'efficacité toujours affirmés mais jamais démontrés.

Le DOS ne doit pas devenir un nouvel outil à détruire les missions et à augmenter le stress des agents.



**Les sections FO DGFIP : 02, 59, 60, 62, et 80 interpellent le Directeur Général sur des orientations qui, pour elles, sont stratégiques :**

- ✓ Arrêt des suppressions d'emploi et couverture de l'absentéisme sous toutes ses formes.



- ✓ Recensement exhaustif de toutes les tâches dans tous les services en prenant en compte les spécificités départementales afin d'y mettre les emplois correspondants ou en évidence le manque d'effectifs.



- ✓ Garantie du maintien dans la résidence administrative pour les agents victimes de suppressions de missions ou de délocalisations.



- ✓ Maintien d'un réseau de proximité : les collègues des postes comptables, en particuliers ceux des départements ruraux où beaucoup de postes comptent moins de cinq agents, et les agents de la seule Zone de Revitalisation Rurale (ZRR) au Nord de Paris, craignent encore plus sûrement d'être victimes de la prochaine vague de restructuration d'ici 2012.



- ✓ Avenir des chefs d'unité qui deviennent de simples adjoints dans le même site ou service.



- ✓ Amélioration des conditions de vie au travail qui se dégradent. Les objectifs sans effectifs satisfaisants ne sont plus réalisables, et dégradent la vie de chacun, chaque jour. Doit-on en arriver à une situation semblable à celle de France Télécom pour que cela s'arrête ???



- ✓ Réelle amélioration de l'accueil du public qui fonctionne en mode dégradé et où les temps d'attente ne sont pas exactement pris en compte. Les files d'attente s'accroissent en même temps que les tensions pour nos agents et nos concitoyens.



- ✓ Maintien du CRP d'Amiens où certains agents vivront leur deuxième restructuration en moins de 10 ans.



**Et partagent entièrement les revendications nationales du syndicat FO DGFIP sur l'emploi et les missions, les conditions de travail, les carrières et les rémunérations, et en matière de retraites.**