



COMPTE RENDU CHS-CT du 7 mai 2013

La séance a débuté par une motion intersyndicale, et par la lecture de plusieurs déclarations liminaires (celle de FO en copie). FO a insisté en liminaire sur le respect des conditions d'exercice du mandat des élus, afin de permettre des débats sains et constructifs, tout en respectant la diversité des contraintes personnelles des personnes qui siègent, et en permettant à tous d'accéder aux débats. FO souligne que devant les restrictions budgétaires et le niveau intolérable des suppressions d'emplois, le rôle du CHSCT va s'accroître.

ORDRE DU JOUR

1/ Approbation du PV du 11/12/2012

Approuvé à l'unanimité

2/Suivi des visites 2012 des représentants du CHSCT

FO Finances prend acte que la communication par la DRFIP en séance plénière des suites données aux observations lors des visites de postes reste exceptionnelle.

Centre d'encaissement de Lille

L'étude acoustique sur le niveau sonore révèle qu'il ne dépasse pas le seuil réglementaire; la pause de stores et le relamping ont été réalisés; l'historique des accidents de travail et le rapport de médecin de prévention ne dégagent pas de troubles musculo-squelettiques (TMS) spécifiques au plateau.

Une étude est en cours pour l'installation d'une nouvelle VMC.

Le site, eu égard au nombre important de vacataires, conservera une version papier du registre d'hygiène et de sécurité pour en permettre l'accès à tous.

Accueil CFP Roubaix

En ce qui concerne Roubaix, l'administration attend les orientations des travaux de la démarche stratégique pour déterminer les actions à mener.

Pour FO, la démarche stratégique n'apportera aucune solution aux problématiques accueil, puisque cette démarche aggravera les suppressions d'emplois, alors que le manque de moyens humains asphyxie déjà les collègues des services chargés de l'accueil.

La problématique des VTREC a aussi été évoquée, cette mission augmente les charges de travail à l'accueil.

CRD Lesquin

La signature d'une nouvelle convention ARTT en application depuis le 1er mai 2013 sera entérinée lors du CTPSDI du 14 mai.



Villeneuve d'Ascq

En ce qui concerne Villeneuve d'Ascq la quasi totalité des mesures prévues suite à la précédente visite ont été réalisées.

3/ Programme des visites 2013

Accueil DRFIP (cité administrative, Lomme Trélon, Worhmout, Arleux)

Pour FO, il est important de visiter des structures de tailles différentes à des périodes d'affluences variées afin de pouvoir cerner l'ensemble des questions liées à l'accueil.

Campagne compte de gestion (sites à définir)

Nous souhaitons évaluer les problématiques liées au stockage (incendie, chute) et à l'évacuation (TMS) des documents relatifs aux comptes de gestion.

Tunnel sous la Manche La visite prévue a été effectuée le 15 mai

4/ Containers en Douane

Si un quart des containers qui circule dans le monde contient des gaz de fumigation toxiques, FO souligne que les douaniers sont également exposés à d'autres risques lors du contrôle de marchandises (émanation de solvants, animaux par exemple). En outre, l'Organisation Mondiale des Douanes semble seule compétente pour résoudre ce problème à portée internationale.

Dans l'attente d'une solution globale, la prévention reste donc le seul moyen de préserver les collègues. A ce sujet, FO Finances déplore l'abandon de la scannerisation qui permet un meilleur ciblage des contrôles et moins d'exposition pour les agents.

Nous notons que le monsieur le Président retient la proposition d'une étude locale si elle n'a pas déjà été réalisée dans les départements par lesquels transitent un nombre significatif de containers (2 000 000 par an au Havre par exemple, contre 200 000 à Dunkerque).

L'impératif de traçabilité a été évoqué, il convient de recenser tous les contrôles de containers, aussi bien dans les ports que lors des transports des containers. Le médecin de prévention a souligné que l'ensemble des produits utilisés pour la défumigation n'étaient pas connus, et que dans ces circonstances il convenait de rester vigilant. Par ailleurs, le suivi des collègues exposés ne pas doit omettre le suivi des personnels retraités.

5/Compte-rendu des groupes de travail prévention alcool et risque incendie

Sont prévues des sessions de formation sur la thématique de l'alcool et des addictions, ces formations nécessitent le concours de formateurs volontaires, des membres de la délégation FO se sont donc associés à cette démarche.



Pour la prévention des risques incendie il est rappelé que les sites de plus de 50 personnes doivent faire l'objet de deux exercices annuels . Qu'en est il des sites de moins de cinquante personnes et de sites spécifiques comme les centres de formation qui accueillent un nombre important de stagiaires (exemple: square Duthilleul)? FO a à cet égard demandé en question diverse du 11 décembre un point détaillé sur les exercices incendie dans l'ensemble des services.

Nous avons insisté sur le besoin réel de consignes relatives à la sécurité des fonds et des retenues douanières en cas de sinistre.

Les exercices permettent de corriger des anomalies (exemple: alarme non audible dans l'ensemble des locaux), point de rassemblement non identifié.

FO a souligné que le groupe de travail a permis de mettre en exergue la complexité et la richesse de la matière (par exemple, cas d'immeubles partagés avec plusieurs administrations, ou avec des organismes privés les chefs de service du public et du privé doivent coopérer). et à remercié l'ISST pour qualité de son concours au groupe de travail.

Enfin, le journal du CHSCT sera diffusé sur la boîte mail de tous les agents et des exemplaires papier seront adressés aux chefs de service.

6/ DUERP et PAP de la DDFIP

Pour FO, le DUERP est un exercice participatif et doit associer tous les agents.

Nous prenons acte que les dysfonctionnements ayant retardé la production des documents ont bien été identifiés et que tout sera mis en œuvre afin que tout soit finalisé pour mars en 2014.

Les risques classés A dans le DUERP (plus graves) donnent lieu à la présentation d'un PAP (projet annuel de prévention), c'est pourquoi une production rapide du DUERP est dans l'intérêt des agents. 539 actions ont été réalisées suite au précédent DUERP.

FO se félicite que les RPS et les risques routiers aient été reconnus parmi les risques majeurs et que des formations aient été dispensées (formation CENTAURE, habilitation électrique, accueil des publics difficiles)

FO demande qu'une formation sur le DUERP soit inscrite dans la formation initiale de tous les agents même si une formation "Conditions de vie au travail" figure au catalogue.

Quant aux documents, nous relevons son manque de lisibilité et nous abstenons lors du vote.

Communication RIALTO investigation

Le président s'appuie sur un arrêt de la chambre sociale de la Cour de Cassation (ch soc 27 juin 2012) pour affirmer qu'une réorganisation informatique n'est pas de la compétence du CHSCT.

En l'espèce, l'administration estime qu'il ne s'agit que d'une nouvelle ergonomie du module déployé en 2005.

FO DGFIP a demandé en national le retrait de cette application, qui dépasse la simple mise à jour informatique et impacte lourdement sur les modalités d'exercice du contrôle fiscal.

Devant l'insistance des OS, le président va saisir le CHS ministériel sur l'appréciation de la compétence du CHSCT local.

Section locale **Force Ouvrière** DGFIP59 : DRFiP du NORD 59000 LILLE

☎ : 03.20.62.42.82 ✉ : fo.drrip59@dgfip.finances.gouv.fr

🌐 Site web départemental **FO DGFIP59** : www.fo-dgfip-sd.fr/059/