



## **Compte-rendu de la réunion NRP du 07 juillet**

FO DGFIP 59 a participé à cette réunion, l'UNSA était également présente. FO DGFIP 59 a choisi de participer à cette réunion pour rappeler son opposition au plan Darmanin ,dont nous continuons de demander fermement le retrait pur et simple.

Nous sommes confortés dans cette position par l'expérience récente de la crise du COVID, qui a montré la force de notre réseau et sa capacité à rendre un service public de qualité au profit des contribuables, des usagers , des élus locaux.

La direction estime qu'elle a publié une présentation de qualité car « le nombre de pages était important » (25 pages + 3 de calendrier ) !

FO DGFIP 59 a affirmé que la présentation de la DRFIP était incomplète et malhonnête, et relevait de la pure opération de communication .

D'après FO DGFIP 59 , la présentation est incomplète car il n'est jamais fait mention des moyens humains et des suppressions d'emplois à venir. La direction se borne à évoquer le « contrat d'objectifs et de moyens » qui prévoit la suppression de 4900 emplois sur 3 ans avec toujours plus de départs en retraite non remplacés. La direction est incapable de nous répondre sur la volumétrie des futures suppressions d'emplois générées par ce NRP dans le Nord !

FO DGFIP 59 estime que les regroupements opérés par le nouveau réseau de proximité seront des gisements de futures suppressions d'emplois .

Pour FO DGFIP 59 , le NRP déguise un véritable plan social qui ne dit pas son nom . Par exemple , si la direction régionale ne le mentionne pas , il a été précisé lors des groupes de travail nationaux des 26 juin et 6 juillet que les SGC rassembleraient au maximum 25 collègues. Ceci dans un souci de respect des règles de distanciation sociale. L'examen de la nouvelle carte montre que l'ensemble des effectifs des trésoreries ne pourront y être accueillis.

Quid de la viabilité des SIP dans un contexte où la direction s'est gargarisée des « gains de productivité » liés au PAS ou à la suppression de la TH. Pour les SIE , on assiste à une véritable hécatombe (-8 SIE !). Quelle est la pérennité des différentes antennes et bureaux distants

( SIE, SPF, PCE, etc. ) ?

D'autre part , la présentation est malhonnête car il est fait état d'une « concertation », alors que ne sont pas mentionnées les délibérations prises par les conseils municipaux demandant le retrait du plan Darmanin. Par ailleurs , FO DGFIP 59 a noté que pendant la phase de concertation, une information tronquée a été souvent donnée aux élus en leur faisant miroiter à tort une amélioration du service public !

FO DGFIP 59 a rappelé son opposition aux principes de la réforme, et notamment, concernant les trésoreries, à la séparation du rôle de conseil et de gestion. FO DGFIP 59 revendique le renforcement du réseau de trésoreries de plein exercice ( recouvrement , missions communales, hospitalières ...) dotées des moyens humains pour exercer nos missions.

Enfin, FO DGFIP 59 s'étonne que les premières opérations soient prévues le 1<sup>er</sup> janvier 2021 . Les collègues ont donc achevé la première campagne de mutation départementalisée sous ALOA sans disposer de ces informations ! FO DGFIP 59 déplore cet empressement sitôt la crise du COVID passée. Lorsque nous demandons les raisons de cet empressement, le directeur régional assène cette justification laconique « parce que la Direction Générale nous l'a demandé ».

Devant l'indigence des réponses de la direction notamment quant à la question des moyens ,et la décontraction affichée ( le directeur se borne à répéter « c'est mieux que la précédente version ») , FO DGFIP 59 a décidé de quitter la réunion.

Face à une direction qui ferme la porte à toute évolution significative de son projet, et qui présente son projet de destruction du réseau comme « quasi-définitif » , FO DGFIP 59 appelle à une mobilisation la plus large possible pour défendre nos missions , nos emplois , nos conditions de travail et notre avenir.

Par ailleurs, l'actualité fonction publique (détachement d'office des fonctionnaires, rupture conventionnelle, mobilité forcée, disparition des CAP au profit des lignes directrices de gestion) nous conforte dans nos craintes sur les dangers de ce NRP.