

Beauvais, le 1^{er} juilletn 2009

C.T.P.L.

Du 25 juin 2009



- 1°) Horaires variables des trésoreries municipales de Clermont et Méru
- 2°) Présentation pour information des horaires des SIP
- 3°) Fusion des services comptabilité et dépense
- 4°) Plan de formation
- 5°) Rapport d’activité
- 6) Implantation d’un emploi de cadre A à la trésorerie de Clermont municipale
- 7) Présentation du plan de prévention du CHS
- 8) Questions diverses

1°) Horaires variables des trésoreries municipales de Clermont et Méru

Le président nous a informé que les SIP de Méru et Clermont ayant une caisse conjointe avec les trésoreries municipales, il est apparu nécessaire d’harmoniser les horaires d’ouverture au public sur ces 2 sites.

- Clermont municipale

Pour Clermont municipale, cela a conduit à modifier également le protocole d’horaires variables.

FO regrette que les agents de Clermont municipale n’aient pas profité de ce nouveau règlement intérieur pour bénéficier de 2 récupérations par mois sur plage fixe, ce qui est le standard en la matière. Ce protocole ne maintient qu’une plage fixe de récupération par mois.

Concernant les horaires d’ouverture, il y a harmonisation entre le S.I.P. et la trésorerie municipale.

- Méru

Seuls les horaires d'ouverture devaient être modifiés. Les agents de Méru municipale n'ont pas souhaité harmoniser leurs horaires d'ouverture au public avec ceux du S.I.P. Le guichet de la trésorerie municipale fermera à 15 h 45, celui du S.I.P. à 16 h.

Vote : 10 pour (5 Administration, 3 FO, 2 CGT)

2°) Présentation pour information des horaires des SIP

Le président aborde les principes généraux d'harmonisation des horaires d'ouverture des SIP dans l'Oise. Il explique que des groupes de travail associant les chefs de service et quelques agents ont été mis en place.

Ces travaux ont conduit à définir les horaires suivants pour les 3 sites en place (Beauvais, Clermont et Méru) : 8h45 à 12h30 et de 13h30 à 16h.

Ces propositions ont été soumises au CTPD (filiale fiscale) qui s'est tenu le 11 juin dernier et elles ont été approuvées à l'unanimité.

FO déplore qu'un vote au CTPL n'intervienne pas pour le même sujet, alors que plus de 15 agents exerçant dans les SIP sont issus de la filière gestion publique et que, la création des SIP avait donné lieu à un vote de ces 2 instances.

De plus, les documents en notre possession ne nous permettent pas de savoir si ces modifications d'horaires ont bien été approuvées par l'ensemble des personnels.

3°) Fusion des services comptabilité et dépense

Ce sujet a déjà été présenté par le Président au CTPL du mois de mars. Les organisations syndicales avaient refusé de voter, n'ayant pas eu les documents nécessaires avant de siéger.

Le Président nous explique les raisons de la fusion de ces 2 services :

- arrêt du contrôle financier départemental depuis le 23/02/09,
- mise en place de la RGPP (réforme générale des politiques publiques),
- déploiement de l'application CHORUS.

Tout cela conduit à un regroupement du visa des dépenses au niveau régional, voire interrégional.

Pour FO, la RGPP entraînera le transfert au niveau régional d'une grande partie des missions actuellement exercées au niveau départemental. Après la gestion des consignations confiée au niveau interrégional, c'est aujourd'hui le tour de l'activité dépense de l'Etat. Et demain ? pourquoi pas la centralisation comptable ou le recouvrement...

Vote : Pour (5 administration)

Contre (3 FO)

Abstention (2 CGT)

4°) Plan de formation

La formation continue représente 81 % de l'ensemble des actions menées, suivies des préparations aux concours (10 %) et de la formation initiale (9 %).

21 agents de la filière gestion publique se sont inscrits à l'examen professionnel de B en A.

Vote : Pour (5 administration, 3 FO)
Abstention (2 CGT)

5°) Rapport d'activité

Le président explique que la structure et la présentation sont inchangées cette année.

Toujours selon le Président, le bilan est satisfaisant. 16 des 17 objectifs ont été atteints. Seul celui de l'IASQCL n'a pas été réalisé.

FO déplore le nombre important de vacances d'emploi. Au 31/12/08, le déficit global était, toutes catégories confondues, de 27,4 agents. Ces chiffres valorisent encore plus le travail des personnels exercé au regard des résultats obtenus. C'est la qualité de ce travail que nous avons voulu mettre en avant par notre vote.

Vote : Pour (5 administration, 3 FO).
Abstention (2 CGT).

6) Implantation d'un emploi de cadre A à la trésorerie de Clermont municipale

L'emploi d'adjoint ayant été transféré au SIP, il s'agit de la reconstitution de cet emploi à Clermont municipale.

Si cette création est une bonne nouvelle en soi, FO déplore qu'elle ne soit pas intervenue au moment de la création du SIP, ce qui aurait évité des mouvements forcés de personnel.

Vote : pour (5 administration, 3 FO et 2 CGT)

7) Présentation pour information du plan de prévention du CHS

Le plan a été présenté lors du dernier CHS. Il a rappelé l'importance des registres hygiène et sécurité. Ils sont le moyen essentiel d'expression des agents et du public.

Des visites de poste ont été effectués par le médecin de prévention et l'inspecteur hygiène et sécurité.

Les conclusions du document unique sont attendues.

FO fait remarquer que les registres ne sont pas toujours à la disposition des agents. Il faudrait sensibiliser les chefs d'unité sur ce sujet. Nous avons également proposé qu'un listing des personnes membres du CHS soit affiché dans chaque service.

8) Questions diverses

- La fusion PFDL/SDFDL (fiscalité directe locale) :

La fusion de ces 2 services doit intervenir avant la création de la DLU. Actuellement, il y a un accord de principe des 2 directions.

Pour FO, il est souhaitable que les 2 services se réunissent avant l'échéance de mi-septembre pour le calcul des bases.

Nous avons par ailleurs déploré l'absence de parité entre les 2 ex directions lors de la première réunion de travail.

- Prime «vêtements» des agents de service :

Interrogé par la délégation FO, le Président nous a indiqué que cette prime, qui n'avait pas de base juridique, a été remplacée par une dotation en nature.

Organigramme des SIP :

FO a renouvelé sa demande de diffusion de ces organigrammes dans les postes comptables concernés. Le président répond que cela va être fait.

Vos représentants FO en CTPL:

LEDRU Valérie, TG (SPL)
COUAILLIER Philippe, Paierie départ
COUTARD Sylvie, TG (ERD)
VALEYRIE Olivier, TG (Rec contentieux)
LECLERCQ Patricia, (Sérifontaine)



BULLETIN D'ADHESION:

Nom:

Prénom:

Grade:

Echelon:

Poste:

A retourner à Maryse COZETTE TP Creil Male

Retrouvez l'ensemble de nos informations sur notre
nouveau site web à l'adresse suivante :

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/060/>