

Effectifs après CAPL du 9 juillet 2013

RAN	poste ou service	B + C	cat. C	cat. B	B + C	cat. C	cat. B
		écart en ETP avant CAP (01/09)	écart en ETP après CAP (01/09)	écart en ETP après CAP (01/09)	écart en ETP après CAP (01/09)	implantés (TAGERFiP)	implantés (TAGERFiP)
E.R.D.	EQUIPE DE RENFORT	0,7	0	-0,3	-0,3	4	9
BEAUVAIS	DIRECTION	3,8	-0,6	1,4	0,8	17	39
	BEAUVAIS AMENDES	-0,5	0,8	-1,3	-0,5	2	3
	BEAUVAIS MUNICIPALE	-1,9	-3	0,4	-2,6	9	14
	BEAUVAIS SIP	-2,4	-3	0,6	-2,4	4	4
	AUNEUIL	0	-1	0	-1	2	2
	FORMERIE – SONGEONS	-1	-1	0	-1	2	3
	GRANDVILLIERS	-0,6	-0,4	-1	-1,4	3	3
	NOAILLES	0	2	-2	0	2	2
	SERIFONTAINE	0	-1	0	-1	1	2
	PAIERIE DEPARTEMENTALE	0,8	-2,1	0,8	-1,3	7	9
	POLE RECT SPEC.	-0,2	0	-1	-1	1	1
CLERMONT	CLERMONT CHI	0,6	0,6	0	0,6	3	4
	CLERMONT MUNICIPALE	-0,4	-0,2	-0,2	-0,4	3	5
	CLERMONT SIP	0	0	0	0	1	1
	BRESLES	-0,2	0	-0,2	-0,2	1	2
	BRETEUIL	0,8	-1	1,8	0,8	2	4
	FROISSY	-0,2	0	-0,2	-0,2	1	2
	MOUY	0	2	-2	0	1	2
	SAINT JUST EN CHAUSSEE	0,6	-1,2	1	-0,2	3	3
	LIANCOURT	-1,2	-0,6	0,4	-0,2	4	6
COMPIEGNE	ATTICHY	1	-1	2	1	2	2
	COMPIEGNE MUNICIPALE	-0,4	0,6	-0,8	-0,2	9	12
	COMPIEGNE SIP	0,8	-2	1,8	-0,2	4	4
	ESTREES SAINT DENIS	0,8	-1,2	1	-0,2	2	1
	LASSIGNY	0,6	0,8	-1,2	-0,4	2	3
	NOYON	-0,7	0,5	-1,2	-0,7	3	6
	RIBECOURT	0	0	0	0	1	1
	THOUROTTE	0,5	0,5	0	0,5	1	2
CREIL	CREIL MUNICIPALE	-5,1	-0,7	-6,4	-7,1	14	19
	CREIL SIP	-0,4	-1,2	0,8	-0,4	3	4
	CHANTILLY	-0,4	0,8	-1	-0,2	1	4
	PONT SAINTE MAXENCE	-0,4	-0,2	-0,2	-0,4	3	4
	SAINT LEU D'ESSERENT	0,6	0	0,6	0,6	2	2
MERU	MERU MUNICIPALE	-0,1	0,9	-1	-0,1	2	2
	MERU SIP	-0,2	0,8	-2	-1,2	1	2
	CHAMBLY	0,1	1,1	-1	0,1	1	2
	CHAUMONT EN VEXIN	0	-2	2,2	0,2	2	3
	NEUILLY EN THELLE	0,7	0,8	-0,1	0,7	1	2
SENLIS	CREPY EN VALOIS	1	2,2	-1,2	1	3	5
	NANTEUIL LE HAUDOIN	-0,4	-0,4	0	-0,4	3	3
	SENLIS MUNICIPALE	0,9	0	0,1	0,1	2	3
	SENLIS SIP	-0,1	0	-0,1	-0,1	2	2
GLOBAL		-2,5	-10,40	-8,50	-18,9	137	208