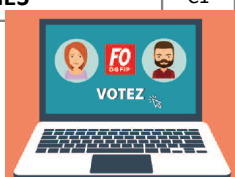


## POURSUIVONS ENSEMBLE LA CONQUÊTE DE DROITS NOUVEAUX

# Vos CANDIDATS **FO** AU CSAL - Comité Social d'Administration Local -

Les candidats et militants **FO** se présentent ci-dessous avec leur grade, leurs fonctions syndicales et/ou professionnelles, et leurs mandats actuels.

1	<b>Bernadette PHILIPS</b>	CP	secrétaire <b>FO</b> -DGFIP Oise depuis 2010 secrétaire <b>FO</b> Fonction Publique 60 depuis 2013 secrétaire <b>FO</b> Finances de l'Oise depuis 2021 <b>permanente syndicale</b> - local <b>FO (direction)</b>	élue en CTL <sup>1</sup> élue en CAPL <sup>2</sup> cat. B titulaire au CDAS <sup>3</sup> membre du CNAS <sup>4</sup> candidate au CSAM <sup>5</sup>
2	<b>Jacky DURAND</b>	CP	trésorier <b>FO</b> -DGFIP Oise <b>Équipe de Renfort Départementale</b>	élu en CTL <sup>1</sup> - élu en CAPL <sup>2</sup> cat. B titulaire au CDAS <sup>3</sup> membre du CHS-CT <sup>6</sup>
3	<b>Marie-Christine RAYAUME</b>	C1	secrétaire adjointe <b>FO</b> -DGFIP Oise <b>Équipe de Renfort Départementale</b>	élue en CTL <sup>1</sup> titulaire au CDAS <sup>3</sup> membre du CHS-CT <sup>6</sup>
4	<b>Franck BOUTTEMY</b>	C2	trésorier adjoint <b>FO</b> -DGFIP Oise <b>Direction – dépôts de fonds</b>	élu en CTL <sup>1</sup> suppléant au CDAS <sup>3</sup>
5	<b>Béatrice JULIEN</b>	CP	<b>Équipe de Renfort Départementale</b>	élue en CTL <sup>1</sup> - élue en CAPL <sup>2</sup> cat. B suppléante au CDAS <sup>3</sup> membre du CHS-CT <sup>6</sup>
6	<b>Mickaël BARRE</b>	AAP2	<b>SIP de Beauvais</b>	
7	<b>Fabrice DUCASTELLE</b>	AAP1	<b>Antenne hospitalière de Clermont</b>	élu en CTL <sup>1</sup> élu en CAPL <sup>2</sup> cat. C
8	<b>Jennifer BERTRAND</b>	C2	<b>SIE de Beauvais (SIE de Clermont au 1<sup>er</sup> janvier 2023)</b>	
9	<b>Élise DA SILVA MOREIRA</b>	AAP2	<b>SGC de St Just-en-Chaussée</b>	
10	<b>Pauline MARQUES</b>	CP	<b>Équipe de Renfort Départementale</b>	élue en CAPL <sup>2</sup> cat. B
11	<b>Kevin INVERNIZZI</b>	C1	<b>Direction – contrôle fiscal</b>	élu secrétaire du CHS-CT <sup>6</sup> pour les organisations syndicales de l'Oise depuis 2017
12	<b>Mélanie VATIN</b>	insp	<b>Direction – division État</b>	élue en CAPL <sup>2</sup> inspecteurs
13	<b>Christine BRAHMI</b>	C2	<b>SIP de Senlis</b>	élue en CTL <sup>1</sup> membre du CHS-CT <sup>6</sup>
14	<b>Hervé PIGEON</b>	insp	<b>Direction – fiscalité directe locale</b>	
15	<b>Patricia LECLERCQ</b>	IDIV	<b>Breteil, chef de poste</b>	élue en CTL <sup>1</sup> mutuelle
16	<b>Jean-Luc MAYEUR</b>	insp	<b>Pôle C.E. de Compiègne</b>	élu en CTL <sup>1</sup>
17	<b>Nathalie GROS</b>	insp	<b>Direction – cellule qualité comptable</b>	élue au conseil de promotion ENFiP A
18	<b>Edwige BEAUGRAND</b>	C2	<b>Direction – recouvrement forcé</b>	
19	<b>Marie-Andrée SARAIVA</b>	insp	<b>Direction - particuliers &amp; missions foncières</b>	élue en CTL <sup>1</sup> - élue en CAPL <sup>2</sup> inspecteurs membre du CHS-CT <sup>6</sup>
20	<b>Cécile CHARMES</b>	C1	<b>SGC de Compiègne</b>	élue en CAPL <sup>2</sup> cat. B



Pour que **F.O.-DGFIP 60**, syndicat libre et indépendant, continue de défendre vos droits, reste un syndicat représentatif dans l'Oise comme au niveau national, votez et faites voter massivement pour **FORCE OUVRIÈRE** !

**Pas une voix ne doit manquer !**

1 Comité Technique Local de l'Oise (CTL)  
 2 Commission Administrative Paritaire Locale de l'Oise (CAPL)  
 3 Conseil Départemental de l'Action Sociale de l'Oise (CDAS)  
 4 Conseil National de l'Action Sociale (CNAS)  
 5 Comité Social d'Administration Ministériel (CSAM)  
 6 Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail de l'Oise (CHS-CT)





Syndicaliste  
au quotidien



## Votez et faites voter **F.O.-DGFIP 60** au **Comité Social d'Administration Local (CSAL)**

**La représentativité syndicale est basée sur l'élection au Comité Social d'Administration.**

Tous les personnels de la DDFIP de l'Oise sont électeurs au Comité Social d'Administration Local.

De cette élection importante découle aussi la représentativité :

- à la **Formation Spécialisée** du CSAL, qui reprendra les compétences du **CHS-CT** (recensement des risques professionnels, droit d'enquête, exercices d'évacuation, crise sanitaire, registres santé et sécurité au travail, fiches de signalement, accidents de service, formations...);
- au **Conseil Départemental de l'Action Sociale** de l'Oise, qui gardera ses prérogatives (budget de l'arbre de Noël, sorties au départ de l'Oise, cadeaux de départ pour les nouveaux retraités, cadeaux pour les collègues isolés chez eux en maladie, consultations de la psychologue du travail...);
- pour négocier localement des **accords majoritaires favorables** (nouveau à partir de janvier 2023).



*Le prochain mandat sera particulièrement compliqué. Il commencera par le CSAL sur les suppressions d'emplois dès janvier 2023, et s'ouvrira hélas sur une nouvelle période tourmentée. L'application des mêmes politiques va en effet se poursuivre (création d'un SDIF à Creil, bouleversement de la sphère foncière, risque de service facturier, survie des antennes créées à Beauvais, réforme du contrôle fiscal et du contentieux etc) et se combiner à de nouvelles suppressions d'emplois. Les conséquences seront très lourdes : dégradation des conditions de travail, spécialisations à outrance, industrialisation des tâches, intelligence artificielle, mobilités forcées avec éloignement du domicile, reclassements, refus de congés, mise en place du « flex desk » (partage de bureaux imposé entre télétravailleurs)...*

**Plus que jamais, vous aurez besoin d'être représentés par des élus impliqués,  
qui portent votre parole et qui représentent vos intérêts.**

### **Ne vous trompez pas !**

Dans l'Oise, si **FO** n'était pas majoritaire, la plupart des syndicats pratiqueraient la politique de la chaise vide. Parce que vous nous avez largement accordé votre confiance lors des élections précédentes, vous le savez bien désormais :

**La politique de la chaise vide ne sera jamais la nôtre.**

Avec **FO**, vous avez l'assurance qu'un interlocuteur sera là, présent face à l'administration, pour vous défendre, pour vous rendre compte de ce qui a été dit, pour porter votre parole, pour vous informer, pour faire valoir vos arguments et toujours pour obtenir le meilleur.

**Sur des sujets qui concernent tous les personnels de la DDFIP de l'Oise,  
télétravail, emplois, formation, horaires, "ponts naturels", conditions de travail...**

**en votant FO au CSAL**

**vous faites le choix de représentants motivés**

**vous serez représentés par des élus qui vous écoutent et qui défendent vos attentes.**

Pour **FO**, syndicat libre, indépendant, laïque, revendicatif,

**il est hors de question de représenter une ligne politique ou religieuse ou une posture, face à l'administration.**

**Avec FO, c'est simple : c'est vous qui nous élisez, c'est vous que nous représentons !**

**CHAQUE VOIX COMPTE !**

**Le saviez-vous ?**

**F.O.-DGFIP revendique 2 nouveaux modules horaires à temps plein :  
un temps plein travaillé sur 4 jours et un temps plein travaillé sur 4,5 jours.**