



Première Organisation Syndicale dans l'Orne

Syndicat National **Force Ouvrière**  
des Finances Publiques  
Section de l'Orne

Secrétaire départemental: Olivier GAUDRON  
Pole de contrôle et d'expertise 06.46.11.28.93

Secrétaires départementaux adjoints :

Thierry DELAUNE TRESORERIE L'AIGLE 02.33.24.33.24

Stéphane GUILBERT POLE TOPO ALENCON 06.69.35.26.44

Bruno VILLAIN DIRECTION HUISSIER 06.17.13.89.74

*N'oublions jamais de tendre la main à celui qui est à côté de nous*

Alençon, le 22 novembre 2018

## Déclaration liminaire **F.O.-DGFIP 61**

**CTL du 20 NOVEMBRE 2018**

Monsieur le Président,

**FO-DGFIP** vous alerte de la détérioration des conditions de travail du fait des suppressions d'emplois liées aux réformes incessantes, et espère que vous ne resterez pas sourd aux légitimes revendications exprimées par les agents et leurs représentants.

La charge mentale qui pèse sur trop d'agents génère des relations de travail tendues, provoque des pathologies physiques et psychiques. Le danger est réel!

Vous voyez, Monsieur le Président au fil de vos visites dans les services la souffrance que les agents endurent au quotidien. Les attentes des personnels sont fortes, les services sont au bord de l'implosion.

Les agents attendent que le directeur local soit réellement à leur écoute et même s'ils savent que vous appliquez les directives nationales, Ils espèrent ,malgré l'annonce des 18 suppressions d'emplois pour 2019 , que cette nouvelle année qui s'annonce ne sera pas porteuse de suppressions conjointes de postes comptables et de services entiers au gré des opportunités qui se présenteront.

Il est clair que le mobile de l'attractivité défaillante , encore à démontrer effectivement sur le fond, peut aussi être la conséquence des actions entreprises et des projets envisagés . Quel agent pourrait solliciter l'octroi d'un poste alors que ses informations lui rappellent que la durée de vie de cette structure est illusoire, provisoire, en sursis.

Nous sommes dans un département rural et une affectation est souvent, pour ne pas dire toujours, suivie d'une installation sur site ou à proximité. Si dès le départ , la pérennité de la structure n'est pas garantie, du moins à moyen terme, on peut alors, bien sur, parler de manque d'attractivité . Ce constat constitue la conséquence des projets de restructurations, de la politique de destruction du service public mais pas de l'attractivité d'une commune ou d'un site en particulier, il nous semblait important de le rappeler.

**FO-DGFIP** exige une vision plus claire de la politique ministérielle permettant aux agents d'envisager l'avenir à long terme. Il n'y a plus de vision de la géographie du réseau, des missions, de la législation, des outils informatiques mis à notre disposition, de nos carrières au travers des attaques contre le statut.

[fo.ddfip61@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip61@dgfip.finances.gouv.fr)

SITE LOCAL : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/061/>

**JE-NOUS-TOUS FO!**

**Les agents et leurs représentants FO ne sont pas dupes et comprennent tout simplement que, à court terme le coeur de cible est la suppression pure et simple de la DGFIP.**

**FO-DGFIP**, s'oppose à la poursuite de la politique de suppression d'emplois menée à la DGFIP, source continue de dégradation des conditions de travail, compromettant l'exercice normal des missions, et signifiant pour certains leur abandon.

**FO-DGFIP**, rappelle que les missions de la DGFIP doivent être prioritaires, en cette période de crise où les agents se trouvent en première ligne face à des concitoyens pour certains en situation très difficile, voire précaire.

**FO-DGFIP** exige l'arrêt des suppressions d'emplois et l'abandon des actions de CAP 2022. Ses revendications sont légitimes. Elles sont celles de tous les agents de la DGFIP !

**FO-DGFIP** continue à défendre le personnel, les missions et les services, car renforcer la DGFIP, c'est renforcer la République !

Pour venir à l'ordre du jour de ce CTL, Les représentants FO-DGFIP constatent la mise en place de la plateforme d'écoute et de soutien aux agents, rendue nécessaire par la détérioration des conditions de travail et la souffrance constatée dans les services de la DGFIP ;

Si effectivement , nous ne pouvons que nous réjouir de cette mise en place en la forme , permettez-nous de nous interroger fondamentalement sur le fond . La création de celle-ci interpelle et dérange.

Elle nous informe de l'existence de problèmes sérieux entre agents , entre l'agent et sa hiérarchie, de problèmes managériaux mais surtout d'une profonde solitude envers les difficultés liées à ces suppressions , d'emplois , de structures, de services.

**Ne craignant pas de passer pour des Gaulois réfractaires au dogme jupitérien, FO DGFIP et ses élus, forts de leur syndicalisme libre et indépendant depuis 70 ans, continueront sans faiblir de défendre un service public républicain, partout et pour tous, et continueront à se battre inlassablement pour tous les agents et toutes les missions de la DGFIP !**



**ÉLECTIONS  
PROFESSIONNELLES  
DU 29 NOVEMBRE  
AU 6 DÉCEMBRE 2018**