

## Compte rendu des élus FO-DGFIP en CAP Locale Etre entendus et défendus

### Recours en notation des cadres B

#### Cap locale du 7 septembre 2012

La CAP Locale B s'est tenue dans les locaux de l'immeuble BRASSART à partir de 9h30 pour se finir à 12h35, présidée par Madame GARDIES les secrétaires étaient Melle BLOND pour l'administration et Mme. VERDAUX (SOLIDAIRES) pour les représentants des personnels.

Sur les 9 dossiers présentés à l'étude pour cette CAP de recours en notation des cadres B, outre la révision de la note chiffrée, certains concernaient également une demande de révision de l'appréciation générale et/ou du compte rendu de l'évaluation ainsi que la révision du tableau synoptique.

L'administration a proposé seulement trois relèvements de note à + 0,02 et aucun avis favorable au relèvement de note à +0,06. Elle a tenu également à revoir l'appréciation générale pour 2 autres dossiers et la révision d'un tableau synoptique.

Les organisations syndicales ont voté POUR ces relèvements et modifications

#### Quelques rappels concernant les recours en notation:

- Les CAPL sont incompétentes pour un relèvement à + 0,06, **par contre**, un avis doit être formulé par cette même CAP Locale pour être ensuite étudié en CAP Nationale.
- **Le tableau synoptique** ne peut faire l'objet d'une modification lors de la CAPL que dans certains cas très particuliers, nous vous conseillons de porter votre recours devant la CAP Nationale, après avoir pris l'attache de vos représentants des personnels. A ce propos, **FO-DGFIP** a dénoncé et trouve intolérable, que quelques notateurs de premier degré, heureusement peu nombreux, baissent de façon importante le tableau synoptique d'agents qu'ils ne connaissent parfois que depuis quelques semaines... La Direction fera un rappel en ce sens lors de la prochaine campagne d'évaluation - notation. De plus, certains chefs de service (peu nombreux encore une fois) se verront expliquer les méthodes normales d'application de la notation, voire quelques règles élémentaires de bienséance, du genre : prévenir ses collaborateurs de l'entretien...
- Par expérience, les dossiers préparés avec l'aide des organisations syndicales ont bien plus de chance d'aboutir. Aussi, nous vous conseillons de contacter vous élus **FO-DGFIP, le plus en amont possible et dès le mois de janvier**, afin d'étudier vos possibilités de recours et votre situation personnelle au regard de la notation.

Les élus F.O DGFIP62

Laurent VASSEUR et Laurence DIDAUX

Jacques REGNIER et Justine KORKUT

*Contactez vos élus FO-DGFIP, n'hésitez pas !*



Section FO DGFIP du Pas de Calais



## Déclaration Liminaire des élus FO-DGFIP en CAPL Etre entendus et défendus

Recours en notation des cadres B

Cap locale du 7 septembre 2012

Madame la Présidente,

La réforme de la catégorie B dont les dispositions statutaires sont définies par les décrets du 15 novembre 2009 laisse toujours un sentiment amer dans un contexte social fortement perturbé par les annonces successives de rigueur et d'austérité. Pour mémoire, Force Ouvrière avait donc, à juste titre, refusé de s'inscrire dans les accords du 21 avril 2008 à l'origine de cette réforme.

**F.O.-DGFIP** dénonce les conditions de recrutement comme les déroulements de carrière actuels qui ne favorisent toujours pas l'émergence d'une attractivité réelle et remettent en cause les droits à mutation.

**F.O.-DGFIP** refuse un concours professionnel pour le passage de contrôleur 1ère classe à contrôleur principal dont les épreuves sont plus sélectives que les actuelles épreuves de CP.

**F.O.-DGFIP** s'oppose à la mise en place d'une épreuve de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP) pour un changement de grade alors que cela doit être une sélection pour passer d'une catégorie à l'autre.

**F.O.-DGFIP** revendique le passage systématique au corps supérieur 6 mois avant la cessation d'activité.

**F.O.-DGFIP** condamne fermement le système lié à l'évaluation des performances de l'agent au travers de la seule politique d'objectifs qui consacre arbitrairement le mérite individuel avec des conséquences sur les rémunérations. Il est source d'individualisme et de compétition entre les agents et entre les services et engendre des inégalités dans le déroulement de carrière. Toute individualisation de la rémunération constituerait donc une attaque inacceptable contre le statut. C'est pourquoi **F.O.-DGFIP** exige l'abrogation du décret du 29 avril 2002 (décret SAPIN) et du décret de 2010 qui instituent à terme la suppression de la note chiffrée et son remplacement par un entretien professionnel. Ce décret est une nouvelle déclinaison de la loi mobilité et des parcours professionnels, parue en août 2009. et **F.O.-DGFIP** s'est violemment opposé à sa mise en application.

Si la réforme de l'évaluation notation fait partie de l'harmonisation des règles de gestion selon la Direction Générale, elle se doit de mettre en place un système basé uniquement sur la valeur professionnelle de l'agent avec le maintien d'une note chiffrée.

Loin d'être un dispositif parfait et équitable, le système antérieur parvenait au minimum à établir une grille de référence à laquelle chaque fonctionnaire pouvait se référer. Avec un entretien d'évaluation, c'est une nouvelle ère de l'arbitraire et du subjectif qui s'installe. En résumé une appréciation à la tête du client soumise aux seules contraintes des critères de performance et d'objectifs.

*Contactez vos élus FO-DGFIP, n'hésitez pas !*



Section FO DGFIP du Pas de Calais



## Compte rendu des élus FO-DGFIP en CAP Locale Etre entendus et défendus

Pour **F.O.-DGFIP**, il n'est pas question de s'inscrire dans une logique de contrat individuel au détriment de l'esprit d'équipe, pour autant il ne s'agit pas de s'opposer à la notation, pas plus qu'à des cadences d'avancement accélérées mais d'éviter des dérapages préjudiciables au fonctionnement normal et à l'équilibre des services.

**F.O.-DGFIP** exige que la DGFIP utilise la possibilité offerte par le décret de 2010 qui prévoit dans son article 2 que les statuts particuliers puissent maintenir un système de notation.

Dans la grille précédente, les échelons avaient une durée minimale ce qui garantissait un minimum d'égalité de traitement entre les agents. **F.O.-DGFIP** dénonce l'impact du Nouvel Espace Statutaire (NES) sur la notation qui fait que désormais tous les échelons n'ont qu'une durée moyenne, favorisant ainsi les tensions entre les agents au travers de la notation et les bonifications qu'il conviendra désormais d'obtenir à tout prix, et ce en l'absence de moyens nécessaires pour satisfaire les agents méritants.

Les représentants **F.O.-DGFIP**, rappellent qu'ils sont représentants de tous les personnels sans exclusive. A ce titre ils interviendront au cours de la CAP de ce jour pour le respect des droits de tous les agents demandant une révision de leur notation.

Les élus F.O DGFIP62  
Laurent VASSEUR et Laurence DIDAUX  
Jacques REGNIER et Justine KORKUT

### BULLETIN D'ADHESION



NOM : ..... PRÉNOM : .....

Pour la filière fiscale n°DGI : .....

GRADE : ..... QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : .....%

AFFECTATION : .....  
déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à ..... le .....  
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale est déductible du montant de l'impôt sur le revenu

*Contactez vos élus FO-DGFIP, n'hésitez pas !*

Section locale Force Ouvrière DGFIP62 : DGFIP du Pas de Calais 62000 ARRAS

☎ : 06.04.40.51.41 @ : fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr 🌐 Site web **FO DGFIP62** : www.fo-dgfip-sd.fr/062/