



Syndicat **Force Ouvrière DGFIP**  
Section locale **FO DGFIP62**  
DDFiP du Pas de Calais 62000 ARRAS

\*\*\*\*\*

☎ : 06.04.40.51.41

@ : [fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr)

🌐 Site web : [www.fo-dgfip-sd.fr/062/](http://www.fo-dgfip-sd.fr/062/)

« Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu » Bertolt Brecht

## CTL du 20 septembre 2012

### Déclaration liminaire

## L'acharnement, c'est maintenant ?

Lors de sa rencontre avec le ministre de l'Economie et des Finances et le ministre délégué au Budget en juin dernier, Force Ouvrière a rappelé ce qu'avait été la révision Générale des Politiques Publiques (RGPP) et la règle du non-remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite pour les personnels des ministères financiers et, plus particulièrement, pour les personnels de la DGFIP. Le rapport dans notre direction fusionnée, pur produit « RGPP », est plus proche du 2 sur 3 que des 50% !

Dans le cadre du projet de loi de finances 2013, le ministère de l'économie et des finances est catalogué dans les ministères non prioritaires, et à ce titre devrait se voir infliger la suppression de 2500 emplois.

Ainsi, après les plus de 20 000 suppressions d'emplois subies ces dix dernières années, des nouvelles coupes sombres sont encore à prévoir dans toutes les directions du ministère, avec des fermetures de sites, des restructurations de services et des redéploiements de personnels.. A n'en point douter, la DGFIP ne sera pas épargnée...

### Pour **FO-DGFIP**, c'est totalement inacceptable !

Dans une période de crise économique systémique où le gouvernement est à la recherche de rentrées budgétaires, il est pour le moins paradoxal qu'il considère l'ensemble des missions économiques et financières comme non prioritaires, qu'il s'agisse notamment des fonctions régaliennes d'assiette et du recouvrement de l'impôt, de la gestion de l'Etat et des collectivités locales. Ces missions ne pourront être assurées que par des agents en nombre suffisant, formés et reconnus, mais aussi motivés et attachés à leur mission.

Or cette politique a des effets sur les conditions de travail et l'exercice des missions qui sont connus de tous et le terme le plus souvent repris par les personnels pour qualifier la situation qui en résulte est dégradation. Depuis plusieurs mois, Force Ouvrière alerte les autorités ministérielles sur la détérioration des conditions de travail dans les services. Si ces annonces venaient à se concrétiser, la situation ne ferait qu'encore s'aggraver un peu plus avec des conséquences sociales et humaines parfois dramatiques.

Pour les agents des Finances Publiques qui sont au cœur de l'action de l'État et qui viennent de vivre très difficilement plus de quatre ans d'une fusion qualifiée "d'émblématique de la RGPP", ce discours est une **véritable provocation**. Si l'on y ajoute la réduction des crédits budgétaires de 7%, c'est la question de l'avenir même de la DGFIP qui est posée..

Attardons-nous sur le plan départemental quelques instants et prenons quelques exemples des dérives de cette politique:

### **Vimy :**

Ce poste comptable est en souffrance depuis plusieurs années. La raison ? les suppressions d'emplois ! étonnant , non ? Mais quand on y regarde de plus près, on peut sans contestation dire que la RGPP est passée également par Vimy.: des emplois supprimés, des agents qui ne souhaitent plus travailler dans des petites structures aux conditions de travail devenues insupportables ( quand vous enlevez 2 agents sur 6 , les 4 restants ont 50% de travail en plus ...) Mais concernant ce poste comptable, vous savez ce que **FO-DGFIP** vous affirme puisqu'un audit est en cours... Nous espérons simplement à Force Ouvrière que vous n'accuserez pas votre chien d'avoir la rage pour vous en séparer, mais qu'au contraire, vous le soutiendrez plus qu'aujourd'hui en y affectant les renforts nécessaires pour mettre enfin cette trésorerie hors de l'eau. Le naufrage est proche...

## La Direction :

Certains locaux inoccupés depuis des mois, ont trouvé des locataires. D'autres ont dû s'agrandir pour accueillir de nouveaux collègues au 1<sup>er</sup> septembre, il a même fallu rajouter des bureaux là où l'espace était déjà contraint... Nous y voilà, nous y sommes ... La Direction est pleine comme un œuf !! Alors même que le réseau crie famine en matière d'emploi, la Direction s'étoffe à tous les niveaux, C, B, A et surtout A++ ...Pire encore, le déploiement de l'EMR en septembre laisse apparaître 2 dépanneurs à temps complets à la Direction...

Il y a quelques années **Force Ouvrière** avait alerté les responsables locaux (et même nationaux !), que la fusion allait vite créer une armée de barreaux et que les mesures catégorielles consenties pour faire passer les non-remplacements de la RGPP ne profiteraient pas à tout le monde, et bien nous y voilà, nous y sommes...

### **Cette politique a donc créer une armée de barreaux soviéto - mexicaine !**

- **De barreaux car elle vient de voir arriver massivement des personnels d'encadrement supérieurs**
- **Soviétique car à l'intérieur de cette DDFiP tout le monde surveille tout le monde...**
- **Et mexicaine car il y a tellement de monde dans l'état major qui donne des ordres que les agents se demandent quelles consignes il faut respecter et qui va faire le travail après avoir reçu les demandes des uns et des autres !**

Bien sûr, nous n'en voulons pas à nos collègues d'avoir obtenu leur mutation à la Direction au 1/9/2011, certains n'ont même pas demandé le Pas de Calais en premier choix. Et vous allez me dire, Monsieur le Directeur Départemental, que Force Ouvrière monte les agents du réseau contre les agents de la Direction. Et bien NON ! c'est bien la fusion et cette nouvelle administration qui permet aujourd'hui d'agir de la sorte et d'oublier que sans le réseau une direction n'est rien, et qu'un réseau sans le soutien d'une direction n'est pas grand chose non plus...Nous sommes des représentants syndicaux responsables à Force Ouvrière, et quand quelque chose nous semble important à dire et même si nous devons être critiqués ou devons froisser quelques ego, nous le disons fort et de manière intelligible.

Cette nouvelle administration ne fonctionne pas dans le bon sens, nous allons droit dans le mur, et avec la désagréable impression de klaxonner !!!

### **Il est de notre devoir de vous alerter,**

### **il est de votre responsabilité d'inverser le cours des choses...**

Enfin, et alors qu'il reste un trimestre à assurer, et non des moindres, les finances de la DDFiP du Pas de Calais sont au plus bas et ne couvriront pas toutes les dépenses de l'année. Les postes budgétaires qui concernent notamment les imprimés, l'affranchissement et le carburant sont particulièrement tendus ! Si la Direction Générale n'abonde pas les crédits, nous serons donc en état de cessation de paiement bien avant la fin novembre...

Aussi, et au travers de ces exemples, fidèle au respect du principe de l'indépendance syndicale, **FO-DGFIP** condamne cette politique qui, sans en avoir le nom, ressemble étrangement à celle qui s'appliquait hier, avant ce que certains osent appeler le « changement »... En la matière, on a de plus en plus le sentiment que la distinction s'apparente à celle existant entre Pepsi max et Coca Zéro...

**A la DGFIP, cela risque d'être le changement.... en pire !**

**Vous avez dit acharnement ?**

### **Les élus F.O DGFIP62 :**

#### *Titulaires*

Laurence DIDAUX, Audrey JOLY et Jacques REGNIER

#### *Suppléants*

Justine KORKUT, Hervé DANNEELS et Stéphane THIRIAT

---

**Rejoignez FORCE OUVRIERE – Le syndicat qui reste un syndicat**  
**1ère Organisation Syndicale dans la Fonction Publique d'Etat**