



CTL du 17 décembre 2015
Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Vous portez la responsabilité de la rupture du dialogue social dans le Pas-de-Calais. Votre obstination à restructurer pour restructurer, tout azimut, en dépit du bon sens vous isole dans votre position.

Vous pensiez être le numéro 1, vous n'êtes que le **numéro unique** qui par son attitude inique s'isole des agents, des cadres et perd ainsi toute légitimité et toute crédibilité !

Vous n'êtes loyal, en définitive, qu'envers vous-même et votre lettre de mission.

En dépit de votre entêtement nous osons croire encore en la possibilité d'un dialogue social de qualité, mais il ne tient qu'à vous de rendre ce dialogue possible !

Nous attendons d'un Directeur Départemental une attitude responsable et exemplaire :

- cela implique, de donner des directives claires, cohérentes et applicables aux agents sans changer constamment son fusil d'épaule en paraissant aux abois dès que la meute aboie.

Un exemple ?

La gestion des promesses ministérielles en matière de TH et de TF !

- Cela implique, de mettre de la réflexion dans l'action pour mener une action réfléchie.

Un exemple ?

La non prise en compte des réalités du bassin économique, et l'absence d'écoute des représentants du peuple dans le dossier d'Avion.

Non, M. le président, il n'y a pas que les syndicats qui ont la capacité de mobiliser et réagir.

FO DGFIP62 vous avez pourtant alerté !

- Cela implique, d'arrêter de nous prendre pour des menteurs quand c'est vous qui changez d'avis.

Un exemple ?

Le transfert annoncé le 19 mai de la partie SIE du SIP-E de Bruay-la-Buissière vers Lillers, et aujourd'hui, c'est celle de Lillers qui irait vers Bruay !

- Cela implique donc, non pas de céder à la pression qui vous est imposée mais bien de réfléchir avant d'agir en sursoyant à toutes les restructurations prévues par un moratoire immédiat, seule possibilité de se mettre autour d'une table afin de dialoguer et non pas de communiquer !