



Syndicat Force Ouvrière FINANCES
Section locale FO FINANCES62
DDFiP du Pas de Calais 62000 ARRAS

☎ : 06.04.40.51.41

@ : fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr

🌐 Site web : www.fo-dgfip-sd.fr/062/

“ Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu ” Bertolt Brecht

CHSCT du 1er avril 2016

Compte-rendu

En l'absence de représentants du Pôle Missions fiscales et Secteur public local, et du Receveur des Finances, Monsieur Jean-Luc TOFFEL, les organisations syndicales ont constaté que la direction ne mettait pas en place les conditions d'un dialogue constructif sur les sujets importants des restructurations de Longuenesse, Boulogne-sur-Mer et Arras.

Après lecture des déclarations liminaires, il a été décidé que les points concernant ces restructurations feraient l'objet d'une séance le 20 avril après-midi.

En effet, les médecins de prévention et l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail doivent se rendre à Longuenesse dans l'intervalle, afin de formuler un avis.

Le CHSCT s'est alors ouvert à 10h45 sous la présidence du Directeur départemental des finances publiques, Monsieur Pierre MATHIEU pour les autres points à l'ordre du jour.

I. NOTE D'ORIENTATIONS MINISTÉRIELLES SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL 2016

Huit priorités sont arrêtées :

1. risques de chutes : trop souvent sous-cotés, les chutes représentent 53 % des accidents de travail et entraînent des arrêts d'une moyenne de 30 jours.
2. risques routiers : la formation à la conduite est trop souvent la seule mesure déployée par les CHSCT afin de réduire ce risque. La note invite à recourir à d'autres mesures de prévention notamment organisationnelle.
3. risques psycho-sociaux (RPS) : ce risque représente en moyenne 5,4 % des situations d'exposition par agent, et plus de 43 % de ces situations sont cotées en risques intolérables (A) ou substantiel (B). Comme pour le risque routier, le déploiement de formation (gestion du stress, gestion des émotions) ne permet pas de réduire ce risque, il convient également de privilégier des mesures de prévention organisationnelle.
4. risques d'incendie et de panique
5. dispositifs et travaux de mise en sécurité
6. analyse des situations de travail dans les locaux d'accueil d'usagers : pour la 1ère fois, le rapport du pôle ergonomique présente une grille d'analyse propre à aider les intervenants dans les opérations d'aménagement, mais aussi les cadres de proximité et les assistants de prévention dans l'analyse des situations de travail de ces services.
7. amiante
8. soutenir le retour au travail après une longue absence pour maladie

Rejoignez FORCE OUVRIERE – Le syndicat qui reste un syndicat

1^{ère} Organisation Syndicale dans la Fonction Publique d'État

1^{ère} Organisation Syndicale à la DDFiP du Pas-de-Calais

Le CHSCT doit avoir les moyens d'accomplir l'ensemble de ses missions. Les crédits sont en baisse car si la dotation moyenne par agent s'élève, comme en 2015, à 129,77€ il faut lui appliquer une réserve dont le pourcentage augmente régulièrement (8%).

Commentaires FO FINANCES 62 : FO regrette que cette note soit parue tardivement, mais reconnaît que ses annexes seront d'excellents outils de prévention.

Vos représentants FO ont proposé que le CHSCT fasse **une enquête sur l'accueil** dans le département. Il a été décidé qu'un groupe de travail se réunisse très prochainement.

II. BILAN DU DUERP/PAP 2014-2015

Le code du travail impose l'élaboration d'un document unique recensant les risques professionnels afin de pouvoir y remédier. L'objectif du DUERP/PAP est triple :

- protéger la santé et la sécurité des agents ;
- favoriser une culture de prévention des risques ;
- mettre en œuvre des actions préventives avec l'élaboration du PAP.

Sur la campagne 2014-2015 d'évaluation des risques professionnels aucun nouveau risque n'a été identifié. Les autres se répartissent comme suit :

Risques	Nombre d'expositions	%
Risques psycho-sociaux	665	32,27
Risques liés aux déplacements et aux chutes	423	20,52
Risques liés aux équipements de travail	320	15,53
Risques liés à l'activité physique	288	13,97
Risques particuliers	213	10,33
Risques biologiques et liés au manque d'hygiène	62	3,01
Risques d'incendie, d'explosion et de panique	42	2,04
Risques liés aux phénomènes physiques et aux bâtiments	27	1,31
Risques chimiques	20	0,97
Risques liés à l'intervention d'entreprises extérieures	1	0,05
Autres risques	0	0
Total	2061	100

Le programme annuel de prévention (PAP) définit les actions prioritaires identifiées par le groupe de travail. Pour 715 risques repris dans le PAP, 74,83 % ont fait l'objet de mesures de prévention financées sur les crédits de la direction et du CHS-CT.

Commentaires FO FINANCES 62 : Même si établir un document unique est une obligation, force est de constater que le CHSCT dispose là d'un véritable outil de qualité.

III. MOPIEURS

Les problèmes remontés sont en voie d'être résolus. La direction s'est engagée à faire de ce sujet un point récurrent. N'hésitez à nous signaler les contraintes que vous rencontrez avec les mopieurs.

IV. Questions diverses

Une entreprise du département qui a fait l'objet d'un contrôle fiscal a publié sur sa page Facebook les courriers émanant de nos services en laissant apparents les noms des agents signataires et leurs coordonnées professionnelles.

Cette publication fait l'objet de commentaires non filtrés portant atteinte à l'image des agents concernés et de l'administration.

Questionnée sur ce sujet, la direction partage notre stupeur et nous a informé avoir saisi le bureau RH-2B (déontologie) qui estime que l'entreprise est propriétaire des documents qui lui sont adressés et qu'elle peut donc en disposer librement.

FO FINANCES 62 s'insurge de cette non protection des agents et continuera à suivre ce dossier.

Les points 3 et 4 de l'ordre du jour (propositions de projets de restructuration de Longuenesse, mise en place du rapprochement des SPF et de l'enregistrement sur Boulogne-sur-Mer et Arras) seront abordés le 20 avril après-midi.

Les élus **FO FINANCES 62** :

Titulaires

Delphine MORTELETTE et Jacques REGNIER

Suppléants

Laurence DIDAUX et Michaël MILLOT