



Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP
Section locale **FO** DGFIP62
DDFiP du Pas de Calais 62000 ARRAS

☎ : 06.04.40.51.41

@ : fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr
🌐 Site web : www.fo-dgfip-sd.fr/062/

« Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu » Bertolt Brecht

Déclaration liminaire CAPL du 28 juin 2015 : mouvement local des agents des finances publiques au 1^{er} septembre 2016

Madame la Présidente,

Sans un vaste plan de recrutement, nous ne pourrions correctement assurer l'exercice de nos missions.

En effet, la DGFIP ne cesse de payer un énorme tribut aux suppressions d'emplois.

Dans le Pas-de-Calais, il ne reste plus que 447 emplois de catégorie C au TAZERFiP.

Et la situation est beaucoup plus alarmante, car le Pas-de-Calais ne comptera à l'issue de ce mouvement que 385,7 ETP d'agents.

C'est donc 61,3 ETP qui manquent et beaucoup plus pour pouvoir exercer les missions correctement.

C'est avec des charges encore en augmentation pour cause de postes laissés vacants ou de suppressions d'emplois que les agents devront tenter de mener à bien leurs missions.

FO-DGFIP exige donc le comblement des emplois à hauteur des vacances et un recrutement permettant d'assurer un service public de qualité.

La direction générale s'entête à ignorer le mauvais fonctionnement des services dans de telles conditions de sous-effectifs.

Le sous-effectif abyssal en région Ile-de-France absorbe quasiment tous les nouveaux recrutements. **Qui pilote ?**

A ce titre, un appel de la totalité de la liste complémentaire des lauréats du concours externe de catégorie C serait un premier geste indispensable de la part de la Direction Générale.

Rejoignez **FORCE OUVRIERE** - Le syndicat qui reste un syndicat
1^{ère} Organisation Syndicale dans la Fonction Publique d'État
1^{ère} Organisation Syndicale à la DDFiP du Pas de Calais

Pourtant malgré la restriction générale, dans le Pas-de-Calais, la Direction fait figure d'oasis. Comment un sur-effectif peut-il être possible quand toutes les unités opérationnelles sont en souffrance ?

Les élus **FO-DGFIP** dénoncent les choix à la Don Salluste qui font que l'intérêt le plus proche prime sur l'intérêt collectif.

Qui pilote ?



Tout est fait, malgré les discours de façade, pour augmenter le stress au quotidien et la souffrance au travail. Et les conséquences dramatiques on les connaît !

Restreindre la mission de Service public (full-demat, restriction des horaires d'ouverture,...) est la seule voie proposée pour faire face à la politique dogmatique de suppressions d'emplois. **Qui pilote ?**

Quelle entreprise du secteur privé pourrait fonctionner comme cela? Pour **les représentants FO-DGFIP**, cette situation relève de l'incompétence et du mépris pour les agents.

Les élus FO DGFIP62 :

Titulaires

Stéphane BYTTEBIER et Coralie VINCENT

Suppléants

Philippe LACOSTE et Cathy MORIN

Experts

Catherine BERNARD et Michaël MILLOT

