Syndicat Force Ouvrière DGFiP
Section locale FO DGFiP62
DDFiP du Pas de Calais 62000 ARRAS
****
☎ : 06.04.40.51.41
@ : fo.ddfip62@dgfip.finances.gouv.fr
Site web : www.fo-dgfip-sd.fr/062/

" Si celui qui lutte peut perdre, celui qui ne lutte pas a déjà perdu " Bertolt Brecht

Compte-rendu du CTL du 7 janvier 2020

Ce Comité Technique Local (CTL) s'est tenu sous la présidence du Directeur Départemental, Monsieur GIRAULT. Le syndicat CFTC a pris les fonctions de secrétaire adjoint, Monsieur VERMEERSCH remplissant cette fonction pour l'Administration.

Le quorum est atteint malgré l'absence des représentants des personnels Solidaires et CGT qui ont choisi de boycotter la séance.

Vos représentants **FO-DGFiP 62** ont décidé de siéger afin de continuer à porter vos revendications et refusent tout fatalisme. **Ne rien faire, c'est laisser faire !**

En propos liminaire, vos élus **FO-DGFiP 62** ont dénoncé la mécanique des suppressions d'emplois que notre administration subit année après année (cf chiffres ci-dessous) et rappelé que le président s'est engagé à « Placer l'humain au coeur de notre mission » à son arrivée.

Le Président a indiqué qu'il existe des marges de manœuvre et gain de productiivté dans les services puisqu'on a réussi à absorber les suppressions d'emplois depuis 10 ans.
Par ailleurs, il précise qu'il faut faire correspondre la charge de travail aux moyens alloués. Les équipes doivent pouvoir faire face à leurs charges de travail sinon « on adapte », les charges évoluant à la hausse ou à la baisse.

Concernant le NRP, le Président a également précisé que la cible est connue et fixée depuis juin 2019 mais qu' « il n'y a pas une façon unique pour l'atteindre ». Il souhaite finaliser le calendrier des restructurations dans la semaine et le diffuser au plus vite. Des réunions seront alors organisées pour discuter des modalités d'applications de ces resructurations avec à l'appui des élements techniques et documentés.

1.a) Evolution des emplois au regard du PLF 2020 (pour avis) :

Au niveau national, l'effort qui pèse sur la DGFiP et ses services est le suivant :

PLF 2010	PLF 2011	PLF 2012	PLF 2013	PLF 2014	PLF 2015
– 2 569	**– 2 543**	**– 2 441**	**– 2 062**	**– 1 988**	**– 2 000**

PLF 2016	PLF 2017	PLF 2018	PLF 2019	PLF 2020
– 2 130	**– 1 630**	**– 1 600**	**– 2130**	**– 1500**

Par ailleurs, le volume des suppressions pour les exercices 2021 et 2022 a été fixé respectivement à -1800 ETP et -1600 ETP.

Vos élus **FO-DGFIP 62** ont demandé la répartition de ces suppressions pour le Pas-de-Calais. Le Président a répondu que cette répartition n'est pas encore connue et que, sollicitées par la DG, les DDFIP ont majoritairement opté pour un cadre annuel afin de pouvoir anticiper la réalité des charges et des moyens.

La méthode d'allocation des emplois utilisée par la Direction

La méthode d'allocation généralisée des emplois du réseau des finances publiques (MAGERFiP) est utilisée pour la 8è année consécutive. Elle sert de justification aux choix des directions.

Elle prend en compte différents critères, parmi lesquels :

- les redéploiements d'emplois entre directions, liés aux transferts d'activités
- les reprises d'emplois fléchés liés aux process suivants :
  - la télédéclaration IR (+ 2 320 000 en 2019) : 145 ETP
  - la fin de la gestion de tous offices publics de l'habitat en comptabilité publique au 31/12/2020 : 159 ETP
  - la contribution à la modernisation des process du contrôle fiscal (SEJF, data mining)
  - la contribution au projet «Foncier innovant» (fiabilisation des bases de la fiscalité directe locale)
- la « contribution proportionnelle », terme obscur désignant « le principe de répartition équilibrée de l'effort entre départements ». Pour 2020, elle inclut les emplois d'huissiers et de BDV et les emplois consacrés aux métiers supra-départementaux.

Seuls sont exclus les emplois des services nouvellement créés (PED, PGD, centres de contact, CSRH, SIA, pôles de recouvrement des recettes non fiscales et de gestion des consignation).

À ce premier chiffre obtenu, des correctifs sont appliqués à la hausse ou à la baisse

- le correctif «charges et enjeux», déterminé en fonction de la charge de travail évaluée pour chaque type de structure que la direction n'a pas été en mesure de nous communiquer.

Il est à regretter cependant que l'ensemble des missions de chaque poste ne soit pas retenu…

- le correctif «environnemental» (nouveauté 2020) remplace la « dotation accueil ». Il a pour objet d'intégrer à la fois les conditions d'exercice des missions et la situation socio-économique des publics entrant en contact avec les services.
- Le correctif opérationnel (nouveauté 2020) a pour objet de faciliter la traduction des évolutions d'emplois résultant des étapes précédentes de la méthode. Il est fondé sur l'historique des suppressions et consiste à s'assurer que le volume des suppressions évolue de manière relativement cohérente d'une année sur l'autre, donnant ainsi une certaine visibilité aux directeurs locaux. Comprenne qui poura !!!

Pour la DDFiP du Pas-de-Calais, la déclinaison locale de la méthode MAGERFiP au titre du PLF 2020 est la suivante :

Redéploiements transferts et renforts	Reprise d'emplois fléchés	Contribution proportionnelle	Correctifs de charges	Correctif environnemental	Correctif opérationnel	**Total**
- 6[1]	- 4[2]	- 20,7	- 15,9	- 4,4	+ 8	**- 43**

Mais grâce à la Délégation Interrégionale, laquelle ne contribue à aucune suppression d'emploi depuis plus de 10 ans pendant que sa masse salariale a plutôt explosé[3], nous pouvons nous réjouir (sic !) d'une diminution de 2 suppressions d'emploi C...

[1] *3 (2B et 1C) au titre du transfert de l'activité OPH en comptabilité privée et 3 (2A et 1B) au titre de la contribution à la modernisation des process-PCE*

[2] *Au titre de TéléIR*

[3] *Tagerfip DDG au 2/10/2008 : 12 emplois : 1AGFiP, 1AFiP, 4 IP, 3A, 2B, 1C - Organigramme au 1/1/2020 : 12 emplois : 1AGFiP, 1AFiP, 5 AFiPA, 3A, 2B*

Au final, le bilan définitif pour la direction du Pas-de-Calais est le suivant :

Ventilation par catégorie de l'évolution des emplois					
Contribution nette	**A**	**B**	**C**	**Marge de la DDG**	**Total**
	– 2	– 26	– 15	+ 2 (C)	**– 41**

Ventilation des suppressions , transferts et redéploiements d'emplois 2020 dans le Pas-de-Calais :

SERVICES	**Emplois Implantés avant dossier emplois**			**Suppressions, transferts et redéploiements d'emplois**			**Emplois Implantés après dossier emplois**		
	A	B	C	**A**	**B**	**C**	A	B	C
DIRECTION	59	78	32		**-3**	**-2**	59	75	30
CPS RELAIS	1	6	11			**-2**	1	6	9
BCR BOULOGNE SUR MER	1	4	0		**-1**		1	3	0
SIP ARRAS	2	16	21		**-1**	**-1**	2	15	20
SIP BOULOGNE-SUR-MER	2	12	21			**-1**	2	12	20
SIP BETHUNE	2	9	16			**-1**	2	9	15
SIP CALAIS	2	12	21			**-1**	2	12	20
SIP LENS NORD	2	14	19		**-1**		2	13	19
SIP LENS SUD	1	7	15			**-1**	1	7	14
SIP LILLERS	1	6	8		**-1**		1	5	8
SIP MONTREUIL-SUR-MER	1	7	11		**-1**		1	6	11
SIP SAINT-OMER	2	6	14		**-1**		2	5	14
SIP-E BRUAY	1	13	12		**-1**		1	12	12
SIP-E HENIN-BEAUMONT	2	15	16		**-1**		2	14	16
SIP-E SAINT-POL-SUR-TERNOISE	1	9	8		**-1**		1	8	8
SIE CALAIS	1	9	4		**-1**		1	8	4
SIE MONTREUIL-SUR-MER	1	11	2			**-1**	1	11	1
SIE SAINT OMER	1	8	3		**-1**		1	7	3
SFF-E ARRAS 1	2	13	3		**2**	**1**	2	15	4
SPF ARRAS	0	2	1		**-2**	**-1**	0	0	0
PCE ARRAS	9	2	0		**-1**		8	2	0
PCE BOULOGNE SUR MER	4	1	0	**-1**			4	0	0
PCE CALAIS	4	2	0	**-1**			3	2	0
PCRP Arras Équipe Fiscalité Patrimoniale LENS	1	3	0		**-1**		1	2	0
PCRP Béthune Équipe Fiscalité Patrimoniale CALAIS	0	3	0		**-1**		0	2	0
PTGC ARRAS	2	5	2			**-1**	2	5	1
PTGC BETHUNE	1	7	1			**1**	1	7	2
Trésorerie mixte de VIMY	1	3	2		**-1**		1	2	2
Trésorerie mixte de BERCK	1	4	1		**-1**		1	3	1

SERVICES	Emplois Implantés avant dossier emplois			Suppressions, transferts et redéploiements d'emplois			Emplois Implantés après dossier emplois		
	A	B	C	**A**	**B**	**C**	A	B	C
Trésorerie mixte de CAMPAGNE-LES-HESDIN	1	6	3			**-1**	1	6	2
Trésorerie mixte LE TOUQUET-PARIS-PLAGE	1	3	2		**-1**		1	2	2
Trésorerie mixte d'AIRE SUR LA LYS -THEROUANNE	1	4	2			**-1**	1	4	1
Trésorerie SPL d'ARRAS MUNICPALE	1	5	2		**-1**		1	4	2
Trésorerie SPL de BETHUNE MUNICIPALE ET BANLIEUE	2	13	13			**1**	2	13	14
Trésorerie SPL de LILLERS	1	3	3			**-1**	1	3	2
Trésorerie SPL d'OUTREAU	1	5	1		**-1**		1	4	1
Trésorerie SPL de BOULOGNE SUR MER MUNICIPALE	3	9	1		**-2**	**-1**	3	7	0
Trésorerie SPL de CALAIS MUNICIPALE ET BANLIEUE	2	8	4		**-1**		2	7	4
Paierie Départementale	3	16	11		**-1**		3	15	11
			TOTAL	**-2**	**-26**	**-13**			

Compte tenu des charges à venir, notamment relatives aux travaux préparatoires à la réalisation du Canal Seine Nord, les SPF-SPFE ne contribuent pas cette année aux suppressions d'emplois.

Vote sur les suppressions d'emplois :

VOTES	POUR	CONTRE	ABSTENTION
FO-DGFiP62 (4 voix)			
CFTC (1 voix)		**X**	
UNSA (1 voix)		**X**	

Commentaires FO : Vos élus FO-DGFiP 62 ont REFUSE DE PARTICIPER AU VOTE au motif qu'ils sont foncièrement opposés aux suppressions d'emplois, c'est sans équivoque. Pour autant nous ne sommes pas partisans de la chaise vide et attachés à un dialogue social de qualité. Les échanges ont été nourris et nous notons la capacité d'écoute du président.

Vote sur les transferts et les redéploiements :

VOTES	POUR	CONTRE	ABSTENTION
FO-DGFiP62 (4 voix)			**X**
CFTC (1 voix)		**X**	
UNSA (1 voix)		**X**	

Commentaires FO: FO-DGFiP 62 s'est abstenu sur les transferts et les redéploiements d'emplois car même si ceux-ci sont évalués en fonction des charges effectives de travail, ils peuvent avoir des impacts sur la vie personnelle des agents.

Vos élus FO-DGFIP 62 condamment les propos diffamatoires tenus par un AGFIP lors de ce CTL. Non, un caissier ne met pas l'argent versé par un usager directement dans sa poche ! Ces propos scandaleux insultent tous les agents de la DGFIP. Vos élus ne le pardonnent pas.

Les élus FO DGFiP62 :

Titulaires : Jacques REGNIER, Justine KORKUT, Michaël MILLOT et Laurence DIDAUX
Suppléants : Valérie CADET, Gautier LEDOUX, Coralie VINCENT et Nicolas WANIN
Expert : Stéphane THIRIAT

Rejoignez FORCE OUVRIERE – Le syndicat qui reste un syndicat
1ère Organisation Syndicale dans la Fonction Publique d'État
1ère Organisation Syndicale à la DDFiP du Pas-de-Calais