



**SECTION FO FINANCES
DU PAS DE CALAIS**

CHSCT

Compte rendu du CHSCT du 21 octobre 2022

Le CHSCT s'est réuni le 21 octobre 2022 sous la présidence de Monsieur Claude Girault, Directeur Départemental des Finances Publiques du Pas de Calais. La séance s'est ouverte à 9h30.

Vos élus FO Finances 62 ont lu une déclaration liminaire [que vous trouverez ici](#).

L'ordre du jour était le suivant:

- 1 - Approbation des procès-verbaux des CHSCT des 18/03/2022 et 14/06/2022.**
- 2 - Point sur la réunion du groupe de travail du 04/10/2022**
 - *Registres Santé Sécurité au Travail*
 - *Rapports de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail*
 - *Déclarations d'accidents du travail*
 - *Fiches de signalement*
 - *Bilan des exercices incendie*
- 3 - Propositions d'utilisation des crédits 2022**
- 4 - Bilan DUERP/PAP 2019-2021**
- 5 - Rapports annuels 2020 et 2021 du Médecin du Travail et rapports annuels 2021 des psychologues**
- 6 - Présentation du Comité Social d'Administration (CSA)**
- 7 - Travaux immobiliers en cours et projets à venir**
- 8 - Retour sur la médiation sociale conduite au SIP d'Arras**
- 9 - Point sur le PNCD (sécurité et conditions de travail)**
- 10 - Questions diverses**

1 - Approbation des procès-verbaux des CHSCT des 18/03/22 et 14/06/22

Les PV ont été approuvés à l'unanimité.

2-Réunion du groupe de travail du 04/10/2022 :

- Registres Santé Sécurité au Travail :

Toutes les observations portées sur le registre dématérialisé Santé Sécurité au Travail ont été étudiées. Il n'y a pas d'observation sur les registres papiers, les signalements pour lesquels des solutions ont été apportées ont été archivés. De nombreux problèmes signalés ont été résolus ou sont en voie de l'être.

Quelques observations ont été rapportées :

. *CDFP de Boulogne,*

Avec l'arrivée de nouveaux services, le stationnement risque d'être problématique. La possibilité d'obtenir des places supplémentaires n'est cependant pas au programme. Mr Gaucher a émis l'idée de partager les clés pour les quelques places munies d'un anneau, réservées jusqu'alors aux BDV , PCE ..

. *Centre de Contact de Lens,*

Tests auditifs : la MGEFI a financé les séances pour tout le personnel , quid des nouveaux arrivants en septembre ? La Direction a proposé de mettre en place une action pour les agents mutés au 1^{er} septembre au CC quelque soit le nombre d'agents.

. *Divers sites,*

Des moteurs de volets ont été commandés ainsi que des condensateurs afin de remplacer les pièces défectueuses.

La Direction est en attente de réceptions des pièces, indisponibles pour le moment.

Après examen, il reste 26 observations en cours (52 signalements au départ).

- Rapport de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail :

Il n'y a pas eu de nouvelles visites depuis le dernier groupe de travail. Cependant , des visites de nouveaux sites vont être programmées.

- Déclarations d'accident du travail :

Il y a eu 1 nouvelle déclaration d'accident du travail depuis le dernier groupe de travail du 23 mai 2022 (plaie et blessure à la main et au poignet). L'agent a raté la bordure et chuté sur le trottoir.

- Fiches de signalement :

6 fiches de signalement ont été dénombrées depuis le dernier groupe de travail.

=>4 signalements externes faisant état d'insultes, de menaces ou de propos déplacés, un courrier de rappel à l'ordre a été adressé à l'utilisateur dans 3 cas et pour le 4ème cas l'agent n'a pas souhaité qu'un courrier soit envoyé.

=>2 signalements internes ont été effectués au sein d'un même service pour menaces d'agression et sentiment de persécution: la situation a été gérée par la Direction.

Vos représentants FO FINANCES 62 tiennent à rappeler à l'ensemble des agents que la fiche de signalement est un moyen efficace d'alerter la Direction sur les risques et les difficultés d'exercice de nos métiers, tant en externe qu'en interne.

- Bilan des exercices d'évacuation incendie :

Suite aux relances par l'assistant de prévention, tous les exercices d'évacuation ont été réalisés.

Les observations mentionnées lors des exercices ont été prises en considération et les consignes seront rappelées si nécessaire. Un problème d'ouverture de porte d'évacuation au SGC de Lens avait été dénoncé lors du dernier groupe de travail .

Une entreprise sera prochainement diligentée afin de régler le problème, il en va de la sécurité des agents.

L'attention a été appelée sur l'organisation d'un exercice d'évacuation au PNCD de Béthune ainsi qu'au Centre de Contact de Lens qui se trouvent tous deux dans un bâtiment abritant plusieurs services hors DGFIP .

L'assistant de prévention a précisé que c'est la Communauté de Communes qui gère le système d'alarme pour l'ensemble des bâtiments et que des exercices et plans d'évacuation sont programmés.

Vos élus FO FINANCES 62 seront attentifs à la suite donnée tant sur l'affichage des plans d'évacuation que sur les exercices incendie.

Une fois encore, il s'agit de la sécurité des agents et il est anormal de devoir attendre des mois après leur installation pour avoir un affichage du plan d'évacuation en cas d'incendie.

3 - Propositions d'utilisation des crédits 2022

Deux formations distinctes seront proposées au catalogue :

- une formation « hygiène du dos et ergonomie - prévention des pathologies mécaniques » pour les agents travaillant sur écran.

- une formation « manutentions, gestes et postures » pour les agents appelés à soulever des charges dans le cadre de leurs activités.

Un atelier d'introduction à la gestion du stress « EFT- techniques de libération émotionnelles » s'est déroulé avant la réunion du groupe de travail pour les membres du CHSCT. Devant les retombées positives de la séance, il a été proposé de la déployer en 2023 sur divers sites du département.

Il reste des crédits à utiliser avant la fin de l'année et il a été proposé l'achat de trousseaux de secours, des VAT (vérificateurs d'absence d'électricité), des robinets, et des fauteuils ergonomiques.

4- Bilan DUERP/PAP 2019-2021

Par note de service du 11 janvier 2021, la Direction a lancé la campagne ministérielle DUERP/PAP au sein des services. Dans le contexte particulier de crise sanitaire, il convenait de transcrire également dans le document du service les risques d'exposition liés au COVID 19.

SYNTHÈSE DU RECENSEMENT DES RISQUES PAR CATÉGORIE :

Risques	Nombre de lignes	%
Risques psychosociaux	405	39,17
Risques liés aux déplacements et aux chutes	170	16,45
Travail sur écran	148	14,32
Risques liés à l'activité physique	107	10,35
Risques liés au manque d'hygiène sur le lieu de travail	72	6,97
Risques biologiques et infectieux (dont 36 COVID)	41	3,97
Risques particuliers	37	3,58
Risques liés aux phénomènes physiques et aux bâtiments	25	2,42
Autres risques (à préciser)	22	2,13
Risques d'incendie, d'explosion et de panique	5	0,49
Risques chimiques	2	0,15
Risques liés aux équipements de travail	0	0
Total =	1034	100

Commentaires :

Des solutions sont déjà en place pour certains risques et d'autres sont en cours de traitement. Le registre hygiène et sécurité en ligne sur Ulysse 62 permet aussi de solutionner de nombreuses demandes dont certaines sont transcrites dans le DUERP. On constate que de nombreuses mesures de prévention sont communes à l'ensemble des agents (ex : comme le risque routier).

La résolution des problèmes est plus aisée en ce qui concerne les besoins de matériels et les travaux. Certains risques ne peuvent aboutir à une résolution à brève échéance notamment les risques psychosociaux dont les solutions relèvent en majorité de l'organisation interne des services.

La cotation des risques reste subjective suivant la perception de chacun. Ceci étant, aucun risque n'est sous estimé et bénéficie d'une analyse par le sous-groupe de travail qui en a la charge.

5- Rapports annuels 2020 et 2021 du Médecin du Travail et rapports annuels 2021 des psychologues

Le docteur De Paw assistée de Mme Rivaux, infirmière, a fait face à la période de crise sanitaire avec les moyens mis à sa disposition, seule médecin de prévention pour le département. Mme Rivaux a donc eu délégation pour intervenir et répondre aux agents ayant contracté la covid ou en situation de cas contact. Il aura fallu attendre 2022 pour avoir un médecin pour le secteur de l'arrageois.

Rapport annuel des psychologues en 2021 :

- au CDFP de Boulogne sur mer, 25 rendez-vous ont été pris sur 44 proposés (23 réalisés pour 10 agents , 5 agents des Douanes et 5 agents de la DDFIP et 2 annulés).
- au CDFP d'Arras, 18 agents ont été reçus (16 agents de la DDFIP, 1 agent des Douanes et un agent de la DGCCRF).

Pour les deux sites, les situations évoquées sont en lien avec des difficultés professionnelles auxquelles viennent s'ajouter des difficultés personnelles parfois. Les agents ont vécu des situations de stress, de harcèlement, d'anxiété, de difficultés relationnelles au travail. Vient s'ajouter à cela un contexte de crise sanitaire qui pèse sur l'équilibre de certains agents .

Le principe de ces permanences est de prendre en compte les tensions et les conflits, de gérer les situations de stress et d'anxiété, de mettre un mot sur la souffrance que peuvent ressentir les agents dans un contexte actuel anxiogène. Ce sont les agents qui sont à l'initiative des rendez-vous.

Les permanences sont assurées au sein même des CDFP et le manque de confidentialité, notamment sur le site d'Arras, a freiné certains agents qui ne souhaitaient pas croiser leurs collègues ou leur supérieur hiérarchique.

La Direction a proposé que soit aménagée une salle d'attente au CDFP d'Arras.

6 – Présentation du Comité Social d'Administration(CSA)

Le point de départ est la Loi de la Transformation de la Fonction Publique du 06 août 2019, avec la suppression des CT et CHSCT à l'issue des élections professionnelles de décembre 2022. Le CSA sera mis en place à compter du 1^{er} janvier 2023.

Le CSA est une instance unique de dialogue social avec une unité de Formation Spécialisée (FS) qui peut être créée. Seront créés au total 183 CSA pour 4000 représentants au Ministère.

Pour la DDFIP du Pas de Calais, qui est mono directionnelle, le CHSCT sera transformé en FS . Les principaux sujets sur lesquels seront consultées les Formations Spécialisées sont les suivantes :

- Projets d'aménagement importants hors restructuration,
- Projets importants d'introduction de nouvelles technologies,
- Mise, remise ou maintien au travail des accidentés du travail et des travailleurs handicapés,
- Projets de texte, autres que ceux de la compétence exclusive du CSA, relatifs à la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents dans leur travail, au télétravail, aux enjeux liés à la déconnexion et aux dispositifs de régulation des outils numériques, à l'amélioration des conditions de travail et aux prescriptions légales y afférentes.

Pour FO FINANCES 62, il reste des inconnues et des questions :

Le budget alloué serait maintenu mais non défini à ce jour,

Le règlement intérieur abouti est encore à venir,

Que vont devenir les acteurs de prévention et la secrétaire animatrice ?

7 – Travaux immobiliers en cours et projets à venir

- au CDFP de Boulogne sur mer : installation de la CH et du SGC , le déménagement est prévu fin janvier

- au CDFP de Calais : 3 tranches de travaux, une première concernera le SIP et le SGC (sols et éclairage), une deuxième tranche concernera l'isolation, l'installation de panneaux solaires sur la toiture et d'une VMC double flux, une troisième tranche concernera l'électricité et le câblage informatique. Les devis sont en cours.

- au CDFP de St Omer, la peinture de la salle du restaurant sera achevée pour la fin de l'année 2022.

- tous les sites seront concernés par une vérification des installations de chauffage, un bilan énergétique est à l'étude.

8 – Retour sur la médiation sociale conduite au SIP d'Arras

Suite à un événement dramatique survenu sur le site de Diderot, deux médiateurs de Bercy ont été sollicités pour venir en aide aux agents et encadrants du SIP d'Arras.

Le délai d'intervention d'une médiation est d'environ trois mois mais au vu du contexte de crise sanitaire et de la campagne impôt sur le revenu, la médiation s'est déroulée sur plus de six mois avec des interruptions.

Les agents du SIP de St Pôl n'ont pas souhaité participer à cette médiation.

Le rôle du médiateur est de favoriser le dialogue, il est neutre et externe au service et ne propose pas d'actions ni de solutions mais il pose des questions pour aider les agents à s'exprimer.

Cette médiation fera l'objet d'un suivi dans le courant du mois de décembre.

9- Point sur le PNCD (sécurité et conditions de travail)

Mr Alain Beillas, responsable du PNCD, a précisé que le plan d'évacuation était réalisé et affiché, les détecteurs de fumée installés et que les issues de secours avaient été testées.

Le PNCD est installé au 5ème étage d'un immeuble appartenant à la communauté de communes du Béthunois et occupé également par des services extérieurs à la DGFIP .

Le système d'alarme est commun pour tous les services et doit être audible du RDC au 5ème étage.

Un exercice d'évacuation est programmé la deuxième quinzaine du mois de novembre.

Un point de rassemblement devra également être déterminé .

En ce qui concerne le télétravail, Mr Beillas a précisé qu'il se mettait en place tout doucement, sauf le lundi où tous les agents doivent être au bureau.

10- Questions diverses

En l'absence de questions diverses, la séance a été levée.

Les élus FO-DGFIP 62 :

Titulaires : Valérie CADET, Christine COLLIER-LEFRANC

Suppléants : Justine KORKUT, Gautier LEDOUX