



SECTION



PUY-DE-DOME

« Se syndiquer, c'est oser ensemble pour ne pas se résigner seul »
Léon Jouhaux

LE CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE MOYENS : NOTRE FEUILLE DE ROUTE COMMUNE ... POUR ASSISTER A LA DESTRUCTION DE NOTRE ADMINISTRATION.

Le Directeur général a demandé aux directeurs départementaux d'aller diffuser sa propagande lors de réunions organisées dans chaque service ou site. Notre département n'a pas échappé à cette grande messe. Vous avez reçu postérieurement à ces réunions un courriel avec un document de 4 pages. **FO DGFIP** vous propose un décriptage.

1ère page

On nous explique ce qu'est la DGFIP au cas où vous ne le sauriez pas encore...La DGFIP expliquée aux nuls.

« 100.000 agents » : Petit rappel nous étions environ 150.000 agents lors de la fusion DGI-DGCP...

10 ans plus tard, 33 % des agents ont disparu. On nous annonce une baisse de 5 % de nos effectifs en 2021 et 2022 soit 5.000 nouveaux postes supprimées. Cette annonce a été faite au journal télévisé et cela n'a provoqué aucun émoi...

« 5.000 services répartis sur le territoire » : chiffre qui va fondre considérablement dans les 3 prochaines années puisque rien que dans notre département, 80% des trésoreries vont fermer...
La DG le sait mais refuse de l'écrire... Quelle malhonnêteté...

« des valeurs... de proximité des services » : il est évident qu'avec la fermeture de la majorité des trésoreries, nos usagers seront de plus en plus... proc... euh non... éloignés de nos services. Mais comme la DG souhaite que nous soyons une administration dématérialisée, il n'y aura plus ce problème. L'ordinateur sera proche d'eux... et les citoyens devront s'en contenter.

« des valeurs... pour l'égalité des chances, la promotion de la diversité et la valorisation de l'engagement de ses agents » : Ah la bonne blague ! En supprimant le droit au retour, que seul **FO DGFIP** défend, l'administration décourage des milliers de femmes et d'hommes de postuler sur les listes d'aptitudes et à passer les concours car le risque de se retrouver très éloigné de sa famille est très fort. La baisse des dossiers s'explique aussi par la faible différence de rémunération entre les catégories... risquer une double résidence et des frais de déplacement pour gagner une poignée d'euros en plus, cela n'en vaut pas la peine !
En ce qui concerne la valorisation de ses agents, il suffit de voir comment le plan de qualification ministérielle a fondu ces 10 dernières années, pour se rendre compte de leur gratitude envers nous...

Le dernier exemple en date est la prime COVID qui n'a été distribuée qu'à quelques heureux élus...**La rémunération au bon plaisir du prince est en marche.**

2ème page

« améliorer l'accessibilité, la qualité des services publics et la relation de proximité avec les usagers » : Pour atteindre cet objectif, rien de tel que de fermer des services... Comment peut-on imaginer que de payer ses factures chez un buraliste est un nouveau point de contact DGFIP ?

Peut-être parlent-ils des MFS (Maisons France Services) ou EFS (Espaces France Services) qui seront tenues au mieux par des agents territoriaux ou des agents DGFIP, au pire par les esclaves modernes (les services civiques) qui devront se débrouiller pour répondre aux usagers après avoir suivi une minuscule formation de chaque administration ou opérateur présents en logo sur la façade ? **Ce ne sont que des coquilles vides mises en place pour faire croire aux usagers que nous sommes toujours présents...**

« accélérer la transformation numérique au service des agents, des usagers et des partenaires » : l'objectif est simple ici. Il faut améliorer un peu nos applications préhistoriques afin de pouvoir les louer à des entreprises privées pour faire notre travail ! Cela fait des années que **FO DGFIP** réclame à cor et à cri que la DG mette les moyens pour améliorer nos applications qui rendent la vie dure aux agents et que la DG refuse.... De plus, l'obligation des notaires d'utiliser téléactes, les contribuables de télédéclarer et le tout « démat » dans les mairies permet à la DG d'habituer nos usagers et partenaires à faire le travail à notre place et à se passer de nous !

« garantir à l'ensemble des agents des conditions de travail motivantes et de qualité » alors là on atteint le summum du cynisme ou de l'infamie... On vous explique que vous allez devoir bouger et aller travailler loin de chez vous mais, rassurez-vous ! La DG vous accompagnera et vous formera ! **Quel bonheur. Il sera effectivement très motivant d'aller travailler loin de chez soi sur un nouveau métier qui ne nous plaira pas forcément...MERCI PATRON !!!**

3ème page

« moderniser et simplifier la gestion fiscale tout en facilitant l'accès aux usages numériques » En gros, la DG nous explique que les missions fiscales seront quasiment automatisées et qu'ils vont mettre en place un organisme unique de recouvrement pour les dettes fiscales et sociales. Il n'est absolument pas garanti que la DGFIP sera cet opérateur.... **Une fois le logiciel de recouvrement en place il sera alors facile de le confier à un organisme privé !**

« accompagner la nouvelle relation de confiance en matière d'application du droit fiscal et lutter contre la fraude fiscale ». On apprend ici que nos contrôleurs fiscaux ne sont pas assez capables de distinguer les fraudeurs honnêtes des fraudeurs malhonnêtes.... C'est scandaleux d'écrire de telles inepties qui insinuent que les agents des brigades ne font pas bien leur travail actuellement et qu'il faut les remplacer par des algorithmes... Pour **FO DGFIP**, les agents des brigades manquent de moyens humains et matériels afin de remplir leur mission correctement. **La DG en est seule responsable avec les suppressions d'emplois et les budgets en baisse perpétuelle.**

« conforter son rôle d'opérateur de référence de la fonction financière et comptable et développer son rôle de conseil » La DG réinvente le rôle de comptable public! C'est formidable après avoir rendu quasi impossible la gestion des trésoreries en supprimant toujours plus d'emplois, les comptables n'avaient presque plus les moyens matériels d'assurer leurs fonctions. Et maintenant on envoie des inspecteurs spécialisés dans le conseil aux communes ! Chaque inspecteur sera en charge de l'ensemble des collectivités des EPCI et leur planning risque d'être très chargé !

FO DGFIP a toujours défendu la qualité de nos comptables publics et l'importance de la responsabilité personnelle et pécuniaire des comptables. Qui aura la RPP dans les centres de gestions comptables ? Que se passera-t'il si un comptable est mis en cause pour un conseil donné par l'inspecteur conseil ?

Il suffit de donner les moyens humains aux comptables actuels et le conseil sera à nouveau possible !

4ème page

« les moyens »... « 40 % de crédits en plus pour les systèmes d'information »... 40 % de pas grand chose reste toujours pas grand chose! **Il faut investir massivement dans la modernisation de nos outils pour améliorer concrètement les conditions de travail des agents de la DGFIP !**

« 100M d'€ pour l'accompagnement des agents et leur formation » la DG essaie simplement d'acheter la mobilité forcée de ses agents pour calmer la grogne. La somme donnée peut paraître attrayante au départ mais lorsque vous serez obligés de déménager ou de faire 30 km ou plus matin et soir pour vous rendre au travail, la fatigue, l'usure du véhicule et le prix de l'essence vous ramènera rapidement sur terre....**Miroir aux alouettes**

« des niveaux de recrutements sans précédent (plus de 3000 par an) » cela peut paraître énorme, mais le nombre d'agents qui partent en retraite ou qui vont demander une rupture conventionnelle plus la suppression de 5.000 emplois sur la période 2020-2022 démontre que ces 3000 emplois seront très loin d'être suffisants pour améliorer la vie des agents !

Pour **FO DGFIP**, il faut :

- abolir la loi Dussopt de transformation de la Fonction Publique et la destruction des Statuts
- supprimer la réforme du Nouveau Réseau de Proximité
- recruter le nombre nécessaire d'agents au bon exercice de nos missions
- arrêter toutes les fermetures de services
- revaloriser le point d'indice de 18 % minimum pour combler la perte de pouvoir d'achat de ces dernières années.

Pour y arriver, FO DGFIP appelle l'ensemble des agents à se préparer à lutter collectivement pour l'obtention de ces légitimes revendications