



## **Sections du PUY DE DOME**

### COMPTE RENDU DU CHSCT 24 septembre 2020

En préambule, les délégués FO-FINANCES ont lu la liminaire suivante :

Monsieur le Président,

Cette instance se réunit dans un contexte particulier. Certes, la pandémie est toujours là mais, elle ne doit *en rien* occulter les réformes en cours au sein des administrations économiques et financières.

Malgré l'engagement, la loyauté, le dévouement des agents, *pour la plupart* très impliqués dans leur travail, ce gouvernement a décidé de poursuivre la liquidation pure et simple de ces services publics, *toutes administrations confondues*.

*La douane connaît une lente agonie et ce n'est pas le transfert d'une partie de ses missions à la DGFIP qui va rassurer les douaniers. La visite récente du directeur interrégional de la région ARA suscite de très fortes inquiétudes quant à la pérennité de la direction dans le département du Puy-de-Dôme. En effet, il a été demandé à ses agents de lister leurs missions en prenant en compte la géographie auvergnate afin de mieux les quantifier ; le but étant de déterminer quels services resteront ou pas sur Clermont-Ferrand. Le cynisme de l'administration ne connaît aucune limite. Après le PSD, qui devait être la dernière marche vers une stabilité, cette reconfiguration ne fait que continuer l'épuration d'une douane qui se fait de plus en plus rare !*

*La DGFIP connaît, quant à elle, une accélération de la mise en place d'un réseau que la direction générale qualifie de proximité. Comment peut-on qualifier la nouvelle carte du réseau des services de la DGFIP de proximité. La direction générale a inventé une novlangue et l'a enrichie d'éléments de langage qui cachent mal le but de cette réforme : le démantèlement du réseau, un plan social de masse et des agents transformés en pions que l'on déplace à sa guise, le tout étant enveloppé dans un dialogue social dont on se demande si l'administration en connaît le réel sens. Le directeur général, Jérôme FOURNEL, pourtant si prolixe en paroles et en photos sur l'intranet national, est resté discret voire muet sur les résultats de l'observatoire interne 2019 publié cet été. Persuadé que ses réformes sont les meilleures, il espère sans doute beaucoup de la méthode COUE mais personne n'a osé lui dire qu'elle était sujette à caution.*

La rentrée à L'ENFIP s'est relativement bien passée, car il y a eu une anticipation et bonne prise en compte des mesures barrières. Malgré tout, on peut regretter des comportements ne respectant pas la distanciation physique et à qui la direction n'a rien dit. Nous avons, notamment appris que l'école a été fermée 2 jours (le vendredi 11 et le lundi 15 septembre) pour cause de suspicion de coronavirus. Cela semble étonnant vu toutes les mesures prises par l'établissement. Toutes ces mesures ayant pour but de ne pas avoir à fermer tout l'établissement, faut-il le rappeler? Or cette mesure a été

décidée suite à l'avis du médecin de prévention. Ce qui est très bien dans l'absolu, car le principe de précaution prévaut. Mais il y a nécessairement eu un dysfonctionnement dans les mesures mises en place pour en arriver à cette décision. Cela prouve donc bien qu'il y a urgence à faire respecter les règles de sécurités sanitaires au sein de l'établissement.

*Il a fait encore chaud cet été et comme chaque année depuis 3 ans, les réponses se font au coup par coup. Il faudra bien qu'un jour le secrétariat général s'empare du dossier et le traite avec tout le sérieux qu'il exige.*

*Le bilan est sombre et toutes ces réformes menées à marche forcée, doublées par le contexte actuel épuisent les agents sur le plan physique et psychologique et déjà pour certains sur le fil du rasoir. La conclusion du rapport du médecin de prévention du département en témoigne. Les agents sont rincés, lessivés.*

*A la manière d'un boutiquier, l'administration réalise une belle vitrine avec de la bienveillance, du bien être au travail et de l'accompagnement personnalisé. Elle se pare ainsi de vertus mais au final, l'administration ne répond en aucune façon aux angoisses du personnel. En aucun cas, elle n'écoute et n'entend ses agents. Le rouleau compresseur est en marche vaille que vaille.*

*Voilà pourquoi, les délégués FO-FINANCES, au nom de l'ensemble des personnels des administrations économiques et financières du Puy-de-Dôme, déposent solennellement un droit d'alerte conformément à l'article 5-6 du décret 82-453 du 28 mai 1982 : « l'agent alerte immédiatement l'autorité administrative compétente de toute situation dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ainsi que toute déféctuosité qu'il constate dans les systèmes de protection . Pour mémoire droit d'alerte déjà déposé le 03 octobre 2019.*



## **1- Examen des accidents de service et de trajets en 2019**

Le médecin de prévention souligne une augmentation du nombre des accidents par rapport à 2018. Ces accidents sont essentiellement des accidents de trajets et/ou des chutes dans les escaliers. Des crédits vont être mobilisés afin de sécuriser les escaliers dans les principaux sites qui en ont besoin.

## **2- Point d'information des travaux à la DDFiP**

**Berthelot :** les services sociaux ont intégré leurs nouveaux bureaux courant septembre.

Les robinets thermostatiques vont être changés par zone. Les barrières extérieures sont en cours de réfection et vont être surélevées. 21 sanitaires vont faire l'objet de réparation et de rafraîchissement. Une mise au norme des armoires électriques va être engagée et un système d'ampoules à LED et à détecteur va être installé.

Le président a rappelé que seules les personnes disposant d'une habilitation électrique peuvent avoir accès à ces armoires.

Morel : des devis sont en cours pour la réfection et le changement des toilettes et des plafonds dans les locaux de l' ex DSF. Les travaux de réinstallation de la Paierie départementale ont pris du retard, un rendez- vous avec l' architecte et prévu pour le 30 septembre.

Thiers : Comme pour Berthelot, des ampoules à LED et à détecteurs vont être installées.

Issoire : Réfection de stores.

Riom : remise en état des accès pour les personnes à mobilité réduite. Remise en état du portail.

CHU : création de pièces supplémentaires pour accueillir des agents.

Budgets participatifs :

Thiers : création d'une terrasse avec mobilier pour les repas du midi.

Ambert : création d'une douche.

Morel : pas fait... espace détente report cause covid...

Dans le cadre du plan de relance, des crédits « Ministère » sont proposés concernant plusieurs critères : économie d'énergie, tri sélectif, moyens de transport alternatif. La centrale a demandé aux directions de proposer des chantiers. La direction a proposé le site de Berthelot : changement des ouvrants... mais quid de l'isolation ?! Et la mise à disposition de vélos.

### **3- Bilan des PCA et des PRA**

Le président a rappelé que les agents en situation de fragilité se voit proposer deux options :

1=> télétravail si le matériel est disponible.

2=> ASA si le télétravail est impossible.

Le président rappelle qu'un télétravailleur doit être suivi par son chef de service qui doit maintenir un lien avec lui, au minimum une fois par semaine.

DDFiP : Si un confinement devait être décidé localement, les agents concernés en seraient avertis. Un plan de continuité local et en cours d'élaboration. La direction est en attente des retours des chefs de services.

Douanes ; le déploiement des nouveaux portables est en cours.

ENFiP : les préconisations du médecin de prévention pour les agents vulnérables sera suivi.

D'un point de vue général, le recours au télétravail a explosé au sein de nos administrations. Le compte rendu du retour d'expérience ( RETEX ) sera communiqué dès finalisation aux OS et fera l' objet d'un point du jour lors du prochain CHSCT.

Pour la DDFIP, le président indique que les livraisons de portables arrivent au compte goutte et l' objectif de 40 000 agents équipés au 31 décembre sera loin d'être atteint.

Monsieur le président nous indique que la correspondante COVID du département est Madame Cazenave.

### **4- Bilan des mesures de prévention pendant la crise sanitaire**

Un questionnaire a été envoyé à chaque direction pour recenser les mesures de préventions mises en place depuis le début de la crise sanitaire. Les réponses seront transmises au secrétariat général.

### **5- Point d'information sur la rentrée des stagiaires à l'ENFiP**

Les stagiaires arrivés au 1<sup>er</sup> septembre sont contents de venir en présentiel. Le respect des mesures barrières est plutôt bien respecté au sein de l'établissement.

## 6 – Retour sur la formation des agents C en distanciel .

De mai à juillet 2020, la formation a été intégralement assurée en distanciel pour les agents. La formation de la liste complémentaire des agents C est, elle aussi en distanciel depuis le 24/08 et ce jusqu' à fin octobre. Selon le directeur de l'ENFiP, l'enseignement se passe plutôt pas trop mal pour du distanciel mais, il repose beaucoup sur de l'auto-formation et sur 2 enseignants : le coordonnateur et le professeur de comptabilité. Cette matière est traitée en vision conférence tandis que les autres le sont sur plaquette.

Le ressenti des enseignants est tout autre. Ils servaient de point d'entrée des stagiaires vers l'administration et cette situation était lourde à gérer. Depuis la rentrée, le coordonnateur bénéficie du soutien des services de l'ENFiP.

Quant aux agents, cette formation a été plus ou moins bien vécue. Le mode présentiel doit être privilégié.

Un outil Webinaire ( outil permettant d'organiser des conférences Web) va être progressivement mis en place. Il s'agit de GO TO MEETING qui permettra de réunir jusqu'à 250 personnes.

Au Gourlette, une solution de contournement permet aux stagiaires d'accéder au serveur de l'école par le WIFI.

## 7 – Point sur la mission confiée à la SOCOTEC sur les audits ayant eu pour objet d'évaluer la mise en œuvre des recommandations et documents relatifs aux mesures sanitaires sur les sites.

Retiré de l'ordre du jour. Ce point va être examiné lors du prochain GT national.

## 8– Point d' étape sur la situation et les perspectives de reclassement des agents des douanes restructurés au sein de la direction régionale de Clermont-Ferrand.

Le directeur de la Douane a fait le point sur 2 agents. La DDFiP 03 a demandé à l'agent nommé à Dompierre-sur-Bresbe de faire 2 vœux de mutation car, ce poste comptable va fermer courant 2021.

Le second agent a entamé une procédure de départ volontaire car, les postes proposés par la douane ne correspondaient pas à ses souhaits. Son départ effectif est prévu le 30 novembre prochain.

## 9 – Examen des fiches de signalement

Le médecin de prévention souhaite que ces fiches soient examinées à chaque réunion pour les suivre au fil de l'eau et pas seulement une fois par an.

## 10 – suivi des registres CHSCT

Les délégués FO ont, une nouvelle fois, signalé les dysfonctionnements concernant le marché de nettoyage dans les bâtiments domaniaux. Les personnels chargés de faire le ménage manquent de matériel, l'achètent parfois sur leurs propres deniers et n'ont pas assez de temps pour assurer correctement leur mission.

Aucun avenant n'a été signé pour ce marché de nettoyage, Néanmoins, des prestations supplémentaires sont effectuées.

## 11- Situation des crédits et examen des propositions d' actions complémentaires en 2020.

La majorité des crédits supplémentaires va servir à constituer des stocks de masques et de distributeurs de gel hydroalcooliques. La fourniture et l'installation de plexiglass « sur mesure » pour l'accueil de différents sites est aussi prévue dans la mesure où la crise sanitaire risque de se prolonger dans le temps.

Des écrans vont être commandés et des fauteuils ergonomiques pour les agents qui en

bénéficiaient déjà sur leur lieu de travail vont être aussi commandés pour les agents en télétravail. A noter que pour ces équipements, les agents devront se charger de les récupérer par leurs propres moyens.

Comme le covid va vraisemblablement s'inscrire dans la durée, une signalisation au sol et aux murs va être réalisée dans les différents sites.

Comme mentionné dans le point 1, des crédits vont être mobilisés afin de sécuriser les escaliers dans les principaux sites.

Le solde des crédits restant permet de faire une grosse opération de sécurisation au niveau des locaux de l'ENFIP et notamment le remplacement des vieilles portes coupe-feu .

## **12- Présentation du rapport annuel 2019 de la médecine de prévention**

Le médecin de prévention prévient que le rapport est très succinct compte tenu de sa très forte mobilisation sur le covid.

Les préoccupations des agents portent essentiellement sur le thème des restructurations, notamment à la DGFIP et aux Douanes.

Au niveau de l' ENFIP, la réactualisation des cours et leur « remodelage » posent des difficultés aux enseignants. Pour les élèves, ce sont les nouvelles règles d'affectation et le fait d'être loin de chez eux qui posent des difficultés. Certains élèves sont très fragiles et compte tenu de la baisse des effectifs dans les services, il est difficile de prendre en compte la situation de chacun.

*Le Président remercie le médecin de prévention et son équipe pour leur travail. Remerciements partagés par les OS.*

## **13- Examen des fiches de poste à risques actualisées**

Pour la DGFIP et les douanes pas de changement.

ENFIP : la fiche n'est pas définitive, elle est à revoir.

## **14- Questions diverses :**

Les travaux de la cantine de Berthelot ont pris du retard. La date de livraison n'est pas encore connue et elle sera communiquée dès que possible.

Pour les concours qui doivent se passer dans les grandes agglomérations dans les mois à venir, aucune information sur un changement d'organisation n'a été évoqué pour le moment.

Le nouveau directeur de la douane a pris note des observations concernant les travaux du portail de la brigade. Il se rendra sur place pour voir si une solution peut être trouvée.

Concernant le NRP et les éventuelles fermetures de postes, les délégués FO ont interpellé le président, A ce jour, ils rappellent que les agents ne savent toujours pas si leur poste va fermer ou pas et où ils seront affectés au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Le président concède que c'est assez long et que l'accord de la centrale devrait arriver dans les 15 prochains jours.

Les délégués déplorent que les agents, principales victimes de ces restructurations, soient les derniers informés.

### **Les délégués du CHSCT :**

***Titulaires : Christine PEREIRA ( FO-DGFIP ) - Jean Marc LE FAY ( FO-DGFIP )***

***Suppléants : Françoise MEHEL ( FO-Douanes ) - Hélène SEGALT ( FO-INSEE )***