



## Liminaire de la CAP Locales 15 octobre 2020

### Examen des demandes de révision de l'évaluation des Inspecteurs

Monsieur Le Président,

Nous avons pour habitude de ne parler en déclaration liminaire que de la CAPL dans son cadre juridique tout en rappelant nos revendications en la matière.

Cependant, le séisme que va provoquer le Nouveau Réseau de Proximité ( NRP ) au sein de notre département, auquel s'ajoute l'annonce récente de la plus que possible fermeture du Centre de Gestion des Retraites de Clermont-Ferrand, ne cessent d'aggraver l'état d'anxiété et d'incertitudes dans lequel travaillent nos collègues.

On comprend dès lors que cette énième réforme de structure n'a, que pour seul objet l'adaptation de notre réseau aux futures suppressions d'emplois dans le cadre de la réduction de la dépense publique. Tout en faisant preuve, au mieux de démagogie et, au pire de communication mensongère vis-à-vis de la population et des élus. Que dire de la communication vis-à-vis des agents quant à l'avenir de leur poste et leur future affectation au 1<sup>er</sup> janvier 2021... **Doivent-ils attendre un SMS le 31 décembre au soir ?**

Pour **FO DGFIP**, le projet NRP acte le démantèlement généralisé des services qui aboutira inévitablement à de la mobilité forcée pour les agents.

**FO DGFIP** déplore le vote à marche forcée de la Loi de transformation de la Fonction Publique qui instaure la multiplication des recrutements sous contrat, la rupture conventionnelle, la suppression des C.A.P, la fusion des CTL et CHSCT... Quelles belles avancées sociales !!

Le pire est que le gouvernement prétend instaurer un dialogue social de qualité avec une large concertation. Nous n'en avons, visiblement pas, la même conception ni la même définition.

→ **FO-DGFIP** rappelle son attachement au fait que les DDFiP ne soient pas placés sous l'autorité des préfets  
 → **FO-DGFIP** revendique le retrait pur et simple du NRP, outil de démantèlement de la Fonction publique, porteur d'atteinte aux valeurs républicaines d'égalité d'accès au service public.

Concernant plus particulièrement cette CAP de demandes de révision de l'évaluation des Inspecteurs, nous tenons à rappeler nos revendications :

→ **FO-DGFIP** condamne fermement une évaluation basée sur les performances des agents au travers de la seule politique d'objectifs qui consacre arbitrairement le mérite individuel avec des conséquences sur les rémunérations,

→ **FO-DGFIP** revendique la garantie pour tous d'une véritable possibilité d'appel devant la CAP compétente et exige la suppression de la procédure de recours hiérarchique, préalable obligatoire au recours en CAPL et en CAPN de 1er niveau,

→ **FO-DGFIP** exige l'abrogation du décret de juillet 2010 et revendique un nouveau système de notation fondé uniquement sur la valeur professionnelle de l'agent, avec rétablissement de la note chiffrée afin que chacun puisse se situer mais sans contingentement des réductions d'ancienneté,

→ **FO-DGFIP** condamne l'absence d'évaluation pour les agents présents moins de 180 jours par année d'activité évaluée,

→ **FO-DGFIP** rappelle que l'appréciation de la valeur professionnelle d'un agent doit être reconnue de manière individuelle et non pas sur des critères de comparaison avec d'autres collègues.

#####

Voici les réponses apportées qui nous ont été apportées suite à la lecture de nos liminaires :

→ Pour les éléments de politique générale ce n'est pas le lieu dans cette CAP.

→ Monsieur le Directeur joue sur les mots, le CGR ne sera pas supprimé mais transféré...

Quid des agents qui ne vont pas suivre la mission ? Que va-t'il se passer pour eux ?

→ Le plan de relance est un plus qui va permettre la rénovation des bâtiments de l'Etat..

Quid d'une revalorisation salariale ?

→ Problématique du NRP : communication et lisibilité : Notre Direction estime qu'ils sont passés dans les services concernés pour relayer les informations, y compris celles RH. Bref, ils estiment avoir fait ce qui devait être fait...

Toujours le même discours, il ne parle que des 30 % de points d'accueils en plus, pour lui seraient un plus. Monsieur le Directeur souligne que l'accueil est un métier à part entière avec des agents spécialisés. Et bien nous sommes contents de l'entendre, pour nous chaque agent a son importance et contribue à la bonne marche des services !!!

Selon Monsieur le Directeur, cette réflexion était menée depuis longtemps, car notre système actuel de fonctionnement arrive à épuisement complet... et bien cela irait mieux si les suppressions d'emplois ne continuaient pas leur course éfrénée !!!

« L'extérieur » nous demande des résultats etc... on a des comptes à rendre... Pour lui, les syndicats doivent être plus progressistes...

Certes, des choses sont à améliorer mais doit-on pour autant rejeter tout ce qui a existé ? Doit-on aller aussi loin dans la réforme du réseau et surtout aussi vite ?

Pour Monsieur le Directeur, ce débat sur le NRP n'a plus lieu d'être, les réformes ont été votées... ce n'est pas la peine de revenir dessus... vive le dialogue que nous n'avons pas eu et que nous n'avons toujours pas...

→ Nous en revenons à l'évaluation professionnelle, pour Monsieur le Directeur c'est important. Il s'élève en faux sur l'arbitraire du notateur, souligne que la notation existe partout et rappelle que nous sommes tous différents et que l'égalité pour tous n'existe pas.

La sélection se fera forcément à un moment ou à un autre. Celle-ci est annuelle donc pas immuable.

FO a demandé combien de recours il y avait toutes catégories confondues, réponse édifiante : 1 seul recours !

**Cadres B et Cadres C** → Aucun dossier

**Cadres A** → 1 Dossier a été évoqué au cours de la CAP Locale :

Malgré les arguments des 2 organisations syndicales présentes, le dossier n'a pas obtenu satisfaction

→ **FO-DDFiP63** et Solidaires ont voté CONTRE.