

Point d'étape sur la situation et les perspectives du reclassement des agents des douanes restructurés au sein de la direction régionale de Clermont-Ferrand

Le directeur régional de la Douane s'engage à informer de la situation des agents au sein des futures instances. L'assistante de prévention indique que l'agent en charge auparavant de la viticulture à St Pourçain a demandé un renouvellement de son détachement à la DDFiP 03. Les douaniers en situation de détachement ne souhaitent pas intégrer la DGFiP car ils ont peu ou pas de visibilité quant à leur avenir au sein de l'administration qui les accueille.



Point d'information sur la LABAURA

Le LABAURA consistait en une série de mesures organisationnelles au sein de la DR de la Douane de Clermont-FD. Cette expérimentation est terminée et le bilan n'est pas encore fait. Néanmoins, on peut dire que la mesure sur l'équipe de nuit a été abandonnée faute de volontaires et faute de résultats probants.



Présentation du bilan du télétravail à la DDFiP63

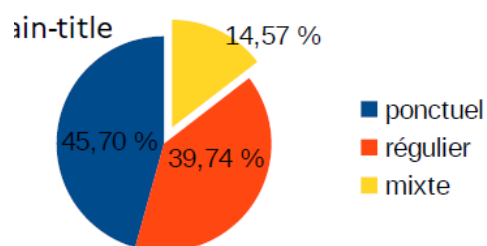
Les chiffres du département sont à peu près identiques aux chiffres nationaux. Le site qui compte la proportion la plus grande de télétravailleurs est la direction.

Les délégués FO ont fait remarque que l'isolement ne concerne pas que les télétravailleurs mais aussi les agents en présentiel.

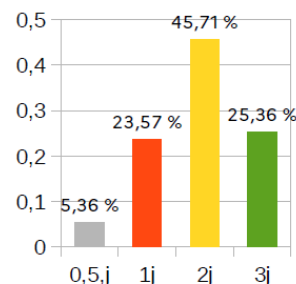
Nous ne sommes qu'au début de l'ère télétravail et il faudra être vigilant sur le sujet.

Le télétravail brise la fusion des équipes pour y introduire la fission.

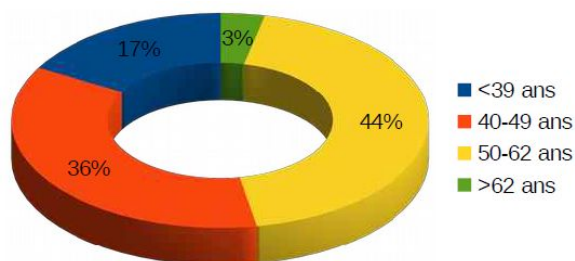
Répartition du télétravail par formule



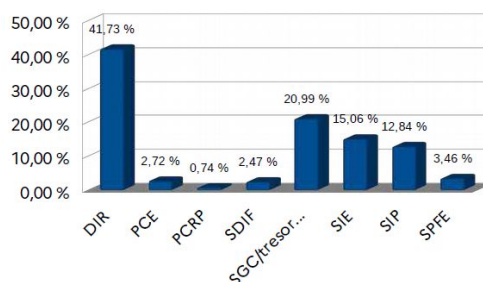
Répartition du télétravail par quotité hebdomadaire



Répartition selon tranche d'âge



Les services de direction concentrent le plus grand nombre de jour télétravaillés



Suivi des visites de l'inspecteur santé et sécurité au travail et des médecins du travail

L'ISST a indiqué qu'un travail de signalement de zones susceptibles d'être amiantées va être réalisé. Un travail de pédagogie auprès des agents concernés serait à envisager.

Examen des fiches de signalement

Ces fiches seront toujours communiquées aux représentants du personnel dans les futures instances.

Une fiche de signalement de l'ENFiP a retenu toute notre attention.

Une stagiaire a signalé un comportement déplacé de la part d'un locataire de l'ARENFiP n'appartenant pas à l'administration fiscale.

Les délégués ont fait observer :

- le manque de réactivité de l'ARENFiP qui s'est bornée à répondre à la collègue stagiaire que cette personne allait partir dans une semaine et que le problème serait résolu du fait de ce départ.
- les faits se sont déroulés le 28 juin et le CHSCT n'en a été informé que fin octobre, tout comme les services sociaux et médicaux ainsi que l'assistante de prévention de l'ENFiP.
- que la fiche de signalement a été faite dans le département d'affectation de la collègue et non à l'ENFiP.

Les délégués FO ont fait observer que la communication à l'ENFiP est très opaque et tend à dissimuler les informations ou tout du moins à cacher les problèmes sous le tapis (**cf. refus de l'audit psychologique**).

Une situation de harcèlement a déjà été évoquée en CHSCT voici 3 ou 4 ans. Pour toute sanction, le présumé stagiaire harceleur a juste dû redoubler son stage à l'ENFiP de Lyon !!!

Le Président indique que le sujet va être abordé avec les instances de l'ARENFiP.



Suivi des accidents de services et de trajets

La collègue du pré accueil de Riom est prolongée jusqu'au 26 décembre.

La mise en place d'un vigile est uniquement envisagée lors de la prochaine campagne de déclaration.



Suivi des registres santé et sécurité au travail

DDFiP :

Pour la DGFIP, un double problème au SGC de Clermont Amendes :

- des panneaux occultants et des rideaux ont été demandés pour les fenêtres car il fait froid dans ces locaux et aucun remplacement n'est prévu pour le moment. Les devis sont en cours.
- la douche n'est pas régulièrement nettoyée. Les délégués FO ont interpellé l'assistant de prévention de l'INSEE pour que celui-ci regarde le cahier des charges du contrat de nettoyage et si des visites contradictoires sont prévues.

Douane :

Un autre problème de nettoyage des locaux est sur le site de la Douane à St Etienne. L'entreprise est aux abonnés absents. Comment celle-ci a pu être retenue pour un marché public par la préfecture de Région ? On peut s'interroger.

L'ascenseur de la DR de la douane est tombé en panne la semaine dernière. Une personne était dedans et a pu être sortie grâce à l'intervention de la société de maintenance. Cette énième panne empêche à nouveau une collègue en situation de handicap d'accéder à son bureau et la contraint à être en télétravail permanent.

ENFiP et INSEE : RAS

Situation des crédits et examen des propositions d'actions 2022

Les actions communes ont été validées par les délégués. Le recyclage électrique et SST sont abandonnés faute de participants. 2 sessions de formation à la fatigue oculaire sont ajoutées le 21 novembre prochain.

Des lampadaires LED vont être livrés à Issoire. Le solde des crédits vont servir à la demande du médecin du travail à acheter des sièges et des souris ergonomiques.



QUESTIONS DIVERSES

Les délégués FO demandent à l'ISST si le nouveau dispositif de prévention incendie va être mis en place dans le département.

Cette nouvelle organisation préconisée par le secrétariat général, consiste à ne plus identifier des agents comme serre file ou guide file mais à faire endosser ces rôles à tous les agents d'un site compte tenu du télétravail.

L'ISST répond qu'il pourra accompagner les administrations qui le demanderont. Il indique par ailleurs que cette organisation est en place, notamment dans le Cher.

A la DDFiP, la mise en place commencera par la direction.

Les délégués FO interrogent de nouveau l'ISST sur le lavage des dalles amiantées. Celui-ci nous répond que la position de l'administration est pas de lavage renforcé. Si une telle action était envisagée, il conviendrait de le consulter avant tout travail.

Le relogement de la BSI de la Douane dans des bâtiments domaniaux n'est pas à l'ordre du jour. Le directeur régional n'a aucune information à ce sujet. Après l'échec du potentiel déménagement à Marmilhat, il ne veut pas s'avancer.

Le financement par le FACVAT d'une mission de maîtrise d'oeuvre rue Jean Mermoz a été acté en GT. La propriétaire des lieux s'est engagé à faire des travaux.

Le Président remercie tous les participants à ce CHSCT ministériel et se félicite du travail accompli depuis de nombreuses années.

N'hésitez pas à nous contacter si besoin !!!
N'hésitez pas à nous contacter si besoin !!!

Les élus en CHSCT : Titulaires → Christine PEREIRA (DGFIP) – Jean-Marc LE FAY (DGFIP)
Suppléants → Hélène SEGAULT (INSEE)

FO-DDFIP63 : ESI La Parlette - 17 Rue de la Parlette - 63000 Clermont-Ferrand

