



Sections du PUY DE DOME

COMPTE RENDU DU CHSCT 3 avril 2019

En préambule, les élus FO-FINANCES ont lu la liminaire suivante :

Monsieur le Président,

Les conflits en cours à la Douane et à la DGFIP sont les révélateurs d' un profond malaise dans les services des ministères économiques et financiers. L' INSEE est aussi dans l' incertitude et notamment les enquêteurs qui ont l' angoisse de perdre une partie de leur quotité de travail.

Ce malaise et cette incertitude font suite aux nombreuses réformes de ces dernières années où toutes les directions appliquent la même règle : « demander toujours plus aux agents, avec toujours moins de moyens ».

Le 19 mars dernier, 27 % des agents de la DGFIP du département et 26 % des douaniers ont montré leur opposition à la casse de leur administration et revendiquent l' arrêt des suppressions de services.

Mais ce chiffre ne révèle pas la réalité du terrain. En effet, beaucoup d' agents nous disent ne pas pouvoir faire grève pour des raisons financières. C' est le résultat de plus de 10 ans de gel du point d' indice couplé à l' augmentation annuelle des cotisations prélevées.

Comme FO Finances le revendique depuis très longtemps, il suffirait de recruter le nombre d' agents nécessaire pour le bon exercice de nos missions et nous sommes certains que les agents se sentiraient immédiatement mieux dans leur travail. Malheureusement, ce n' est pas le cas.

Les annonces du ministre Darmanin sont sans équivoque ! La DGFIP va être saignée à blanc dans les 3 prochaines années. Comment peut-on supprimer 21 000 emplois sur 100 000 sans détruire une administration déjà aux abois après avoir perdu déjà 30 000 emplois depuis la fusion ?

A la douane, la préparation ou plutôt l' impréparation du Brexit a été le déclencheur d' une crise sous-jacente. Les fermetures de services, les suppressions d' emplois ont nourri la colère des agents. Quant au gouvernement, il semble avoir une conception bien particulière du bien être de ses fonctionnaires en envoyant les forces de l' ordre, eux même fonctionnaires, contre des agents en service sur certains points de contrôles.

A l' INSEE, la suppression de 80 emplois en 2019 se rajoute aux suppressions successives d' emplois.

Monsieur le Président, le CHSCT a pour objectif principal la **sécurité** et la **santé** des agents. Ces pressions permanentes, ce flux continu de réformes font que les agents sont las, fatigués. En tant que délégués du CHSCT, nous le constatons et nous sommes inquiets pour la santé physique et mentale de nos collègues.

Le budget 2019 du CHSCT du Puy de Dôme, voit ses crédits diminuer et une enveloppe de 5 % est mise en réserve sans explication. De plus, les réformes annoncées dans le projet de la Fonction Publique avec la disparition notamment du CHSCT, semblent indiquer que santé et sécurité des agents ne sont pas la priorité du ministre et plus généralement du gouvernement.

C'est pourquoi, FO Finances appelle l'ensemble des agents à entrer en résistance contre le démantèlement des directions de notre ministère par tous les moyens !

Le Président n'a fait aucun commentaire.

1- Election du secrétaire du CHSCT

Sandrine MARIE CHEVALIER a été élue secrétaire du CHSCT du Puy-de-Dôme.

2- Règlement intérieur du CHSCT

Les délégués l'ont approuvé.

3- Approbation des PV des CHSCT du 11, 25 octobre 2018 et du 12 novembre 2018

Les délégués ont voté pour.

4- Présentation de la note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2019

Cette note expose les grandes orientations du ministère, notamment par un guide de prise en compte des conditions de travail dans la conduite des projets (restructurations ?) mais aussi sur la prévention des risques récurrents (risques psychosociaux, chutes de plain pied, risques d'incendie et hygiène des locaux).

On trouve aussi la prévention des risques professionnels particuliers à certains métiers. Des thématiques plus transversales telles que l'aménagement des espaces de travail, le risque lié à l'amiante et les discriminations de toutes formes, sont aussi abordées.

Une e-formation obligatoire sur la santé et la sécurité au travail à destination de tous les agents sera mise en ligne dans les prochains mois.

Dans le cadre de la mise à jour du guide méthodologique sur l'évaluation des risques professionnels, des fiches de présentation des acteurs de prévention : médecin, infirmière, assistant(e) de prévention, assistant(e) sociale, Inspecteur Santé Sécurité au Travail, seront créées afin de mieux expliquer leur rôle.

5- Dossier médical numérisé

Le médecin de prévention nous a présenté le logiciel médical Préventiel, agréé par la CNIL, la Haute Autorité de la Santé et l' Ordre des Médecins.

Les données administratives proviennent de SIRHIUS. Les données médicales ne sont accessibles que par le médecin et l' infirmière avec un système de double code. Les agents doivent donner leur accord pour la numérisation de leur dossier. Le dossier papier restera en archive chez le médecin.

6 - Examens des accidents de services

Pour toutes les directions, la majeure partie des accidents sont des accidents de trajets. Aucun site ne présente de danger récurrent.

7 - Synthèse des Registres SST :

La quasi-totalité des fiches ont été résolues lors du GT, à l' exception de 2 points.

Pour la DDFiP

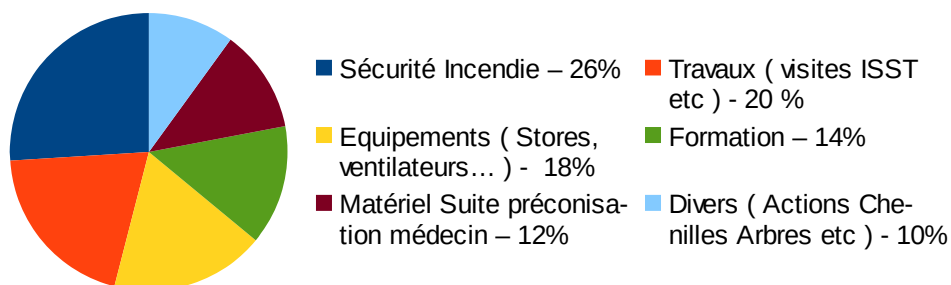
=> Bâtiment INSEE/Clermont Métropole : Problème d' odeur de cigarettes dans différents services et sur plusieurs étages. Contacts pris avec des entreprises pour essayer de solutionner ce problème. A suivre.

=> Bâtiment Gilbert Morel : problème de sécurité au niveau de la caisse/accueil. Le projet est à la Direction Générale, qui a demandé plus de précisions. A suivre.

8 - Bilan d' utilisation des crédits 2018 :

Le Puy de Dôme a consommé sur 188 823 € la somme de 188 678 €.

La ventilation des crédits se fait de la manière suivante :



9 - Budget 2019

Les crédits alloués pour 2019 s'élèvent à 178 718 € dont 5 % en réserve. A ce jour, 115 646 € ont été programmées pour les actions 2019 .

Le Président a rappelé que la formation aux premiers secours allait devenir obligatoire pour tous les agents de la Fonction Publique. Un recensement est en cours pour évaluer les besoins en formation.

Questions diverses :

Les délégués FO ont été saisis par les collègues de la Trésorerie de Montaigut en Combraille sur plusieurs problèmes d'hygiène et de sécurité.

Dans les locaux actuels, la chasse d'eau des toilettes ne fonctionne plus depuis mi-février, le problème va être résolu d'ici la fin de la semaine.

Le chauffe-eau, lui aussi en panne, ne fera pas l'objet de réparation compte tenu du déménagement dans les nouveaux locaux. Celui-ci devrait intervenir vers le 15 avril 2019.

L'aménagement des nouveaux locaux a suscité des interrogations de la part des collègues de Montaigut, notamment sur l'implantation de la banque du guichet d'accueil. Les agents techniques de la direction vont intervenir pour résoudre les problèmes soulevés.

Les délégués du CHSCT :

Titulaires : Christine PEREIRA (FO-DGFIP) - Jean Marc LE FAY (FO-DGFIP)

Suppléants : Françoise MEHEL (FO-Douanes) - Hélène SEGAULT (FO-INSEE)