

 SECTION  DU PUY-DE-DOME	<h2>Comité Social d'Administration Local</h2>	 LIMINAIRE
	Du 12 Juin 2023	
E-mail : fo.ddfip63@dgfip.finances.gouv.fr fo.ddfip63@gmail.com		
Téléphone : 06-49-04-11-89		

Monsieur le Président,

Le 24 mai dernier, le DG s'est adressé aux agents de la DGFIP pour présenter le COM 2023-2027. Une fois de plus, **F.O** tient à le féliciter pour sa communication langue de bois parfaitement illustrée par une novlangue toujours renouvelée. Notons au passage que sur les 80 pages que compte ce COM, la question de la rémunération des agents est très peu abordée sauf pour certains cas particuliers (primes d'attractivité et de fidélisation pour attirer des agents ou des candidats dans certains territoires), Notons aussi que la rémunération individuelle va être mise en place pour le régime indemnitaire (page 42 du COM)

Pour **F.O.-DGFIP**, « notre maison » comme le dit notre grand timonier, ne tient que grâce à la conscience professionnelle des équipes et à leur implication quotidienne quel que soit le métier exercé. L'implication des collègues des SIP lors de la dernière campagne IR mais aussi celle des collègues du SPL pour la campagne des comptes de gestion en témoignent.

Mais que l'on ne s'y trompe pas, derrière le village Potemkine que l'on nous présente régulièrement à grand renfort d'articles dans Ulysse qui, au passage, devient de plus en plus un outil de propagande, les personnels s'épuisent, la démotivation et la résignation se font de plus en plus présentes dans les esprits ! Il suffit de regarder les résultats de l'observatoire interne !!!

Ces derniers mois ont été durs face à un exécutif méprisant, arrogant et sûr de son bon droit mais sourd à la mobilisation des femmes et des hommes de ce pays face à une injustice sociale que constitue la réforme des retraites. Cet entêtement politique, à imposer une réforme, n'en revient qu'à un homme, élu non pas sur ses idées mais par opposition à d'autres. L'impasse est révélatrice de ce pouvoir ne tenant pas compte des corps intermédiaires et du dialogue social.

Le parallèle est très vite établi avec notre ministère, notre direction.

Et l'on nous parle de dialogue social rénové !!!!

Ces derniers mois ont été durs pour nos collègues B et C qui voient leur rémunération se tasser alors même que les nouvelles grilles ont été à peine mises en place en septembre de l'année dernière. Aujourd'hui, un agent administratif principal de 2^e classe reste au SMIC pendant les 15 premières années de sa carrière, un contrôleur 2^e classe 3 ans. D'ici 2025, les inspecteurs stagiaires rejoindront le cortège des travailleurs pauvres. Certains « nouveaux » agents expriment le souhait de quitter la DGFIP dès qu'ils auront « donné » leurs années de travail obligatoire à notre administration si la situation n'évolue pas dans le bon sens. Et l'on nous parle d'attractivité !!!!

Pour compléter le tableau, ce sont les remontées des agents qui sont préoccupantes sur le relationnel entre agents, sur des conflits hiérarchiques, sur un management parfois « à côté de la plaque », sur un collectif se délitant de plus en plus.

F.O.-DGFIP vous alerte depuis de nombreuses années sur la souffrance des agents, des encadrants, perdant leurs repères, ne se reconnaissant plus du tout dans notre administration, ne se considérant plus travailler dans un service public !

F.O.-DGFIP vous alerte depuis de nombreuses années sur cette démotivation grandissante chez TOUS les agents.

F.O.-DGFIP vous alerte depuis de nombreuses années sur la situation de beaucoup de services en souffrance ne pouvant assumer leurs missions et les tensions de plus en plus fréquentes entre agents.

Voilà l'état dans laquelle est la DGFIP !

F.O.-DGFIP constate l'échec prévisible, les ravages du NRP et la « bordélisation » l'accompagnant, ajoutez à cela les suppressions d'emplois... et vous obtenez une situation explosive dans beaucoup de services.

Pour conclure, laissons la parole au DG qui le 15 mai dernier tentait vainement de se dédouaner avec des paroles creuses, par le message suivant publié sur Ulysse dont voici un extrait :

« Les résultats de l'Observatoire appellent toute l'attention et la vigilance de l'encadrement supérieur de la DGFIP, notamment sur le sens donné à l'évolution des métiers de la DGFIP, au contenu et à l'organisation de votre travail. Les conditions de travail et l'accompagnement au changement demeurent des axes majeurs de notre politique RH et il nous appartient dans les mois et années à venir d'y apporter davantage d'attention encore. ».

Il y a le feu dans la maison DGFIP et le DG regarde ailleurs

Les élus Force Ouvrière au CSAL du Puy-de-Dôme

Titulaires : Christine PEREIRA – Jean-Marc LE FAY

Suppléants : Patrick ALLAIS – Cécile SORIANO