

 	<h2>Comité Social d'Administration Local</h2>	 <p>LIMINAIRE</p>
	<p>Du 16 janvier 2024</p>	
<p>E-mail : fo.ddfip63@dgfip.finances.gouv.fr fo.ddfip63@gmail.com</p>		
<p>Téléphone : 06-49-04-11-89</p>		

Monsieur le président

Aujourd'hui, nous nous réunissons pour le premier CSAL de 2024 .

À cette occasion, la section **FO-DGFIP** du Puy-de-Dôme présente ses vœux de santé à l'ensemble des agents. Elle ne peut, malheureusement, présenter ses vœux de prospérité. En effet, 2024 va ressembler à beaucoup d'années précédentes en matière salariale, une année blanche. Certes, 5 points d'indice vont être octroyés à chacun d'entre nous mais ces 20 € supplémentaires compenseront à peine les augmentations dans le domaine de la santé et bien d'autres.

Le ministre LEMAIRE tente bien de faire croire à une baisse significative de l'inflation mais les chiffres sont têtus. En 2022, le taux d'inflation était de 5,2 %, en 2023, 4,9 %.

Vendredi dernier, nous avons appris le départ du directeur général. Dans son message d'adieu, il exprime un regret:” S'il y a une chose, notamment que je n'ai pas réussie, c'est de vous convaincre toutes et tous de la pertinence de toutes ces transformations, de la valeur de cette ambition “.

Effectivement, malgré une propagande savamment orchestrée et diffusée jusqu'à la nausée, le directeur général restera aux yeux de beaucoup d'agents comme le fossoyeur de la DGFIP, son exécuteur testamentaire.

L'ordre du jour de ce CSAL comporte 2 points importants: le volet emplois à la DGFIP et les ponts naturels 2024.

Concernant le premier point, force est de constater qu'une fois de plus, on veut toujours nous faire prendre des vessies pour des lanternes.

Pour vous, il s'agit de création d'emplois.

Pour **FO-DGFIP**, il s'agit de suppressions.

Soit vous êtes magicien, soit vous êtes mauvais mathématicien.

On nous annonce à l'échelle nationale un solde positif de 148 emplois alors qu'en réalité, la DGFIP perd 600 emplois. Ce solde n'est dû qu'à un transfert entre programmes.

De plus, se réjouir de ce chiffre alors que depuis 2014, ce sont près de 16 528 emplois qui ont été supprimés, peut s'assimiler soit à une naïveté confondante, soit à un cynisme assumé.

Lors du CSAR du 11 décembre dernier, les OS ont eu connaissance des projections 2024.

6000 départs sont prévus dont 3700 de départ en retraite. 1500 contractuels, soit un tiers des recrutements futurs, illustrent bien cette tendance lourde à vouloir, pour l'État employeur, de se débarrasser de ses fonctionnaires. D'ailleurs, notons que dans le dernier gouvernement, le ministère de la Fonction publique a tout bonnement disparu.

À l'échelle départementale, on nous annonce 3 emplois supplémentaires. 2 emplois de contrôleurs au titre du transfert entrant « Taxe d'urbanisme » et enfin un emploi qui correspond à la « marge » dont dispose le délégué. Le correctif opérationnel laisse apparaître quant à lui, un solde négatif de 6 emplois.

Au total, **FO-DGFIP** considère que la détermination du nombre d'emplois se fait dans une opacité totale. **FO-DGFIP** rappelle que la moitié des suppressions d'emplois de fonctionnaires d'État est ciblée et supportée par notre Administration alors qu'elle ne représente que moins de 6 % des effectifs totaux.

Concernant les ponts naturels, **FO votera pour**. Notre syndicat a toujours eu la même position. Pour nous, ces ponts permettent aux collègues d'être en famille, de se détendre et ainsi contribuent à l'équilibre entre vie privée et professionnelle. La position de l'Éducation Nationale, qui pérennise le week-end de l'ascension depuis plusieurs années, nous conforte dans notre choix.

Face à la complexité des enjeux, il est impératif de mettre en lumière les défis ardues que nos agents de la Direction Générale des Finances Publiques affrontent au quotidien. Les coupes budgétaires, le mal-être persistant au travail et le cruel manque de reconnaissance salariale sont autant de montagnes à escalader. Dans cette époque d'inflation galopante, où le coût de la vie semble exploser, il est de notre devoir de briser ces chaînes et d'instaurer un environnement professionnel où nos collègues trouvent la satisfaction qu'ils méritent.

Les élus Force Ouvrière au CSAL du Puy-de-Dôme

Titulaires : Christine PEREIRA – Jean-Marc LE FAY

Suppléants : Patrick ALLAIS – Cécile SORIANO