

Le 09 février 2022

Nouvelle année, nouvelle carrière pour les agents de catégorie C !

Les cadres C de la DGFIP, comme les agents des autres catégories, attendent toujours la revalorisation du point d'indice depuis des lustres. Afin de tenter d'atténuer cette attente, le décret n° 2021-1834 du 24 décembre 2021 redessine les carrières des grades de cette catégorie au 1^{er} janvier 2022.

Plus précisément, il modifie le déroulement des grades appartenant aux deux premières échelles de rémunération de la catégorie C. Ce décret impose donc un reclassement pour les grades d'agent administratif et d'agent technique situés en échelle de rémunération C1. La même mesure vaut pour le grade d'agent administratif principal de 2^{ème} classe et celui d'agent technique principal de 2^{ème} classe en échelle de rémunération C2.

Le plat est copieux puisque vous trouverez dans ces pages une réduction du nombre d'échelons et des durées dans ces grades. En apothéose, l'octroi d'une bonification d'ancienneté d'un an.

F.O.-DGFIP attire donc votre attention si vous appartenez à un grade concerné par ce reclassement. Il en est de même pour les classements qui résulteront des différents tableaux d'avancement au sein de la catégorie C cette année. La vigilance est de mise et il n'est jamais superflu de chercher à comprendre. **F.O.-DGFIP** est là pour vous y aider !

1 - Reclassement au 01/01/2022 des agents de catégorie C appartenant à un grade en échelle de rémunération C1 et C2 :

| Ancienne situation dans le grade situé en échelle C1 au 01/01/2021 | | | | Reclassement dans le grade situé en échelle C1 au 01/01/2022 | | | | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|--|----------------------|---------|--------|--|----------------------|---------|------------------|---|
| Échelons | Durée dans l'échelon | Indices | | Échelons | Durée dans l'échelon | Indices | | |
| | | Brut | majoré | | | Brut | majoré | |
| 12 ^{ème} | / | 432 | 382 | 11 ^{ème} | / | 432 | 382 | Ancienneté acquise |
| 11 ^{ème} | 4 ans | 419 | 372 | 10 ^{ème} | 4 ans | 419 | 372 | Ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} | 3 ans | 401 | 363 | 9 ^{ème} | 3 ans | 401 | 363 | Ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} | 3 ans | 387 | 354 | 8 ^{ème} | 3 ans | 387 | 354 | Ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} | 2 ans | 378 | 348 | 7 ^{ème} | 3 ans | 381 | 351 | 3/2 de l'ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} | 2 ans | 370 | 342 | 6 ^{ème} | 1 an | 378 | 348 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} | 2 ans | 363 | 337 | 5 ^{ème} | 1 an | 374 | 345 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} | 2 ans | 361 | 335 | 4 ^{ème} | 1 an | 371 | 343 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} | 2 ans | 358 | 333 | 3 ^{ème} | 1 an | 370 | 342 ¹ | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} | 2 ans | 356 | 332 | 2 ^{ème} | 1 an | 368 | 341 ¹ | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} | 2 ans | 355 | 331 | 1 ^{er} | 1 an | 367 | 340 ¹ | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} | 1 an | 354 | 330 | | | | | Sans ancienneté |

¹ En application des dispositions du décret 2021-1749, la rémunération associée à ces indices correspond à l'indice majoré 343 (indice brut 371).

| Ancienne situation dans le grade situé en échelle C2 au 01/01/2021 | | | | Reclassement dans le grade situé en échelle C2 au 01/01/2022 | | | | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|--|----------------------|---------|--------|--|----------------------|---------|------------------|---|
| Échelons | Durée dans l'échelon | Indices | | Échelons | Durée dans l'échelon | Indices | | |
| | | Brut | majoré | | | Brut | majoré | |
| 12 ^{ème} | / | 486 | 420 | 12 ^{ème} | / | 486 | 420 | Ancienneté acquise |
| 11 ^{ème} | 4 ans | 473 | 412 | 11 ^{ème} | 4 ans | 473 | 412 | Ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} | 3 ans | 461 | 404 | 10 ^{ème} | 3 ans | 461 | 404 | Ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} | 3 ans | 446 | 392 | 9 ^{ème} | 3 ans | 446 | 392 | Ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} | 2 ans | 430 | 380 | 8 ^{ème} | 2 ans | 430 | 380 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} | 2 ans | 404 | 365 | 7 ^{ème} | 2 ans | 416 | 370 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} | 2 ans | 387 | 354 | 6 ^{ème} | 1 an | 404 | 365 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} | 2 ans | 376 | 346 | 5 ^{ème} | 1 an | 396 | 360 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} | 2 ans | 364 | 338 | 4 ^{ème} | 1 an | 387 | 354 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} | 2 ans | 362 | 336 | 3 ^{ème} | 1 an | 376 | 346 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} | 2 ans | 359 | 334 | 2 ^{ème} | 1 an | 371 | 343 | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} | 1 an | 356 | 332 | 1 ^{er} | 1 an | 368 | 341 ¹ | Ancienneté acquise |

¹ En application des dispositions du décret 2021-1749, la rémunération associée à cet indice correspond à l'indice majoré 343 (indice brut 371).

2 - Les modalités de l'octroi de l'année de bonification concernant les grades de la catégorie C :

Au titre de 2022, une bonification d'ancienneté d'un an est attribuée aux fonctionnaires régis par le décret du 11 mai 2016. Ce sont donc tous les agents de catégorie C qui bénéficieront de cette mesure.

Cette année d'ancienneté sera appliquée sur votre carrière une fois le reclassement finalisé pour les grades des échelles C1 et C2.

Au terme des travaux menés par les ressources humaines, une ligne supplémentaire viendra s'incrémenter dans votre espace SIRHIUS. Elle se composera des informations suivantes :

- une nouvelle date d'effet (01/01/2022) qui correspond à la date d'effet du reclassement statutaire ;
- un nouvel échelon qui résulte de la grille de correspondance avec votre ancien échelon ;
- une nouvelle date de prise de rang dont les modalités de liquidation figurent dans la colonne qui indique l'ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon.

A noter que les reclassements statutaires concernent tous les agents, indépendamment de la position administrative dans laquelle ils se trouvent à la date du reclassement. Les agents en détachement, congé parental ou en disponibilité sont donc reclassés à la date d'effet du reclassement en application des nouvelles dispositions.

A cette occasion, l'ancienneté conservée des agents placés dans une position interruptive d'activité tient compte de cette situation administrative.

Exemple :

En qualité d'agent administratif (AA) ou d'un agent technique (AT) - échelle C1 – vous avez atteint le 5^{ème} échelon de votre grade au 31/12/2021 avec une date d'effet et d'ancienneté au 01/09/2020 (cf tableau ci-dessous - Phase 1).

- 1^{er} temps : le reclassement statutaire avec effet au 01/01/2022 :

En qualité d'agent administratif au 5^{ème} classe, vous êtes reclassé au 4^{ème} échelon de votre grade au 01/01/2022. A cette occasion, vous conservez la moitié de votre ancienneté.

Entre le 01/09/2020 et le 01/01/2022, une durée de 16 mois s'est écoulée. A la date d'effet du reclassement, vous transportez donc une ancienneté 8 mois dans votre nouvel échelon. Au terme du reclassement, vous serez donc reclassé au 4^{ème} échelon de votre grade, avec effet au 01/01/2022, et une date de prise de rang au 01/05/2021 = 01/01/2022 – 8 mois (Phase 2).

- 2^{ème} temps : octroi d'une bonification d'un an au 01/01/2022

La bonification d'une année a pour effet d'avancer la date de prise de rang dans le nouvel échelon d'un an, soit au 01/05/2020 (Phase 3). Dès lors, un avancement d'échelon est nécessaire afin de vous classer correctement au 01/01/2022 (Phase 4).

Vous trouverez ci-dessous une synthèse des différentes opérations que vous pourrez appliquer à votre situation personnelle en vous aidant des informations contenues dans les tableaux ci-dessus :

| Phase | Nature de l'opération | Date d'effet | Échelon | Date de prise de rang |
|---------|--------------------------------------|--------------|---------------|-----------------------|
| Phase 1 | Situation avant le reclassement | 31/12/2021 | 5 (IM 335) | 01/09/2020 |
| Phase 2 | Reclassement | 01/01/2022 | 4 | 01/05/2021 |
| Phase 3 | Octroi de l'année de bonification | 01/01/2022 | 4 | 01/05/2020 |
| Phase 4 | 1 ^{er} avancement d'échelon | 01/01/2022 | 5 (IM 345) | 01/05/2021 |

Les agents appartenant à l'échelle C3 ne sont pas concernés par le reclassement. Toutefois, le même processus s'applique à l'occasion de cette bonification d'un an, à l'exception de la phase 2 qui concerne exclusivement le reclassement.

3 - Modalités de classement et reclassement d'un agent promu par tableau d'avancement, établi au titre de 2022, jusqu'au 31 décembre 2022

Le reclassement en cours ne supprime en aucun cas les tableaux d'avancement établis au titre de 2022 pour l'accès aux grades d'AAP2C, d'ATP2C (échelle C2) ou d'AAP1C et d'ATP1C (échelle C3) prononcés en fin d'année 2021.

Les nominations sont prononcées à compter du 01/01/2022. Le cas échéant, elles interviendront tout au long de l'année, au fur et à mesure que vous remplissez les conditions statutaires.

- 1^{er} temps : le classement à la date d'effet de la promotion par tableau d'avancement :

Pour définir votre prochain classement, vous devrez dérouler votre carrière, comme si vous n'aviez pas été reclassé au 01/01/2022, en intégrant éventuellement un avancement d'échelon précédant votre promotion au cours de cette année.

Les classements dans le grade d'AAP2 ou d'ATP 2 (échelle C2), en application des anciennes dispositions de l'article 11 du décret n° 2016-580, sont les suivants :

| Situation dans le grade de C1 (AA ou AT) | Situation dans le grade C2 | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|--|----------------------------|---|
| 12 ^{ème} | 9 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 11 ^{ème} | 8 ^{ème} | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} | 8 ^{ème} | Sans ancienneté |
| 9 ^{ème} | 7 ^{ème} | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} | 6 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} | 5 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} | 4 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} | 3 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} | 2 ^{ème} | Ancienneté acquise |

Les classements dans le grade d'AAP1 ou d'ATP 1 (échelle C3), en application des anciennes dispositions de l'article 12 du décret n° 2016-580, sont les suivants :

| Situation dans le grade de C2 | Situation dans le grade C3 | Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon |
|-------------------------------|----------------------------|---|
| 12 ^{ème} | 8 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 11 ^{ème} | 7 ^{ème} | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} | 7 ^{ème} | Sans ancienneté |
| 9 ^{ème} | 6 ^{ème} | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} | 5 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} | 4 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} | 3 ^{ème} | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} | 2 ^{ème} | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} | 1 ^{er} | Ancienneté acquise acquise au-delà d'un an |

- 2^{ème} temps : reclassement à la date d'effet de la promotion par tableau d'avancement

Le reclassement est ensuite effectué selon les dispositions figurant au point 1. A l'inverse des agents de catégorie C qui n'ont pas été promus par tableau d'avancement en 2022, le reclassement est prononcé, non pas au 01/01/2022, mais à la date de votre promotion.

**BULLETIN
D'ADHESION**



NOM : PRÉNOM :

N° matricule (ex N° AGORA) : ADRESSE MÈL :

GRADE : QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : %

AFFECTATION :
déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à le
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu

N hésitez pas à contacter vos élus F.O.-DGFIP