

	<h1>CHS-CT</h1>	
	<p>Du 28 Juin 2022</p>	
<p>E-mail :</p>	<p><a href="mailto:fo.ddfip63@dgfip.finances.gouv.fr">fo.ddfip63@dgfip.finances.gouv.fr</a>  <a href="mailto:fo.ddfip63@gmail.com">fo.ddfip63@gmail.com</a></p>	
<p>Téléphone :</p>	<p>06-49-04-11-89</p>	

Monsieur Le Président ;

Le jeu des chaises musicales ministérielles étant terminé, nous voici affublés d'un nouveau ministre des comptes publics. Pur produit technocratique, ce nouvel entrant, au sourire juvénile, s'est fendu d'un sympathique message de bienvenue à l'intention des agents du ministère.

Comme pour son prédécesseur, nous sommes, tous formidables et disponibles. **FO Finances** est pour une fois d'accord avec le ministre.

Ce n'est pas grâce à l'action de messieurs Dussopt, Le Maire et de tous ceux qui ont occupé, un jour, un strapontin dans ce ministère que le Service Public tient.

Non, c'est grâce au professionnalisme et au sens profond du service public des agents de la DGFIP, de la DGDDI, de l'INSEE et en vérité de tous les agents de l'Etat, que nos administrations ont pu tenir la tête hors de l'eau durant toutes ces années !

Et pourtant, cela n'a pas été simple. Les coups portés, lors du dernier quinquennat, furent rudes.

Malgré les secousses de la crise sanitaire et hospitalière, malgré la crise sociale, rien n'a arrêté le train des pseudo-réformes, dans un semblant d'écoute bienveillante et une caricature de dialogue social, rythmé au gré de séances « audio/visio » pénibles et irritantes.

La pression exercée sur les collègues, a été énorme, pour contrer les effets néfastes des confinements et autres restrictions qui frappent nos concitoyens.

Par exemple, il a fallu beaucoup de souplesse à nos collègues des SIE dans la gestion du fonds de solidarité, de la disponibilité totale et un sens de l'écoute bienveillante omniprésent, pour répondre aux attentes, dans un contexte de télétravail installé aux forceps.

Durant ces cinq années écoulées, nous avons, ici, en CHSCT, dû prendre en compte le malaise croissant et profond qui a touché et continue de toucher bon nombre de nos collègues, chahutés, malmenés par les événements et par les annonces brutales sur l'avenir de leurs services ou de leurs carrières.

La qualité de vie, au travail, n'en déplaît à certains, ce n'est pas, seulement, changer la couleur de peinture d'un bureau ou passer à un système de chauffage plus écolo, c'est, aussi, concevoir une ambiance de confiance, une reconnaissance réelle et non factice.

Malgré tout, aujourd'hui, et parce que c'est notre rôle d'analyser les risques professionnels **FO Finances** tient à remercier le travail et l'accompagnement proposés par l'Inspection Sécurité et Santé au Travail (ISST), dans son action pour l'amélioration des conditions de travail. Nous l'encourageons à continuer à faire prévaloir les recommandations du code du travail, parfois oubliées par les donneurs d'ordres. Espérons que ces derniers ne manqueront pas d'en tenir compte.

**FO Finances** tient à remercier les assistants de prévention et notre secrétaire animatrice pour leur investissement.

Pour conclure, nous nous permettrons de citer notre nouveau ministre, qui nous informe, sans sourciller, dans son allocution vidéo qu'« Aucun territoire ne peut vivre sans les agents de Bercy ».

Monsieur ATTAL pense peut-être à la DGFIP et à son formidable maillage qui permet aux Français d'accéder aux services de proximité et à la Douane qui agit dans un cadre très difficile à nos frontières.

FO Finances se demande si les directeurs généraux lui ont communiqué la nouvelle carte des réseaux.

FO Finances se propose de lui transmettre ces documents et cela lui permettra de rafraîchir la mémoire en lui rappelant la logique, purement, budgétaire et non sociale qui entoure toutes les réformes.

L'accompagnement raté des personnels, lors du transfert des missions douane vers la DGFIP, en est une parfaite illustration.

Un rapport du think tank TERRA NOVA, demande à repenser la modernisation de l'État et à rompre avec le prisme trop inspiré du secteur privé qui est en vogue depuis trente ans.

Cela doit passer, notamment par une remise en cause des dispositifs de pilotage des effectifs de fonctionnaires. Le temps de l'administration (qui résonne avec des tableurs) ne sera jamais le temps des agents (qui résonnent eux de façon... humaine !).

Si nous étions d'un naturel optimiste, nous pourrions croire au bout du tunnel.

Malheureusement, il suffit de se pencher sur la réalité quotidienne et sur son cortège funeste de perte d'effectifs (pardon d'ETPT !), de transfert de sites et de missions, toujours à l'œuvre, pendant que nous parlons, pour ne plus nous faire d'illusions. Il n'y aura pas d'état de grâce et pour personne !

FO Finances continuera à tenir son rôle d'accompagnateur pour aider les collègues en difficulté morale et physique.

En toutes circonstances et, ce, malgré la fin programmée des CHSCT.

Plus que jamais, en cette année 2021, FO Finances 63 exige :

- L'arrêt immédiat des réformes en cours aux Finances.
- Le maintien des CHSCT et de leur budget

FO-DDFIP63 :

ESI La Parlette - 17 Rue de la Parlette - 63000 Clermont-Ferrand