

UN MOUVEMENT QUI N'EN A QUE LE NOM



Les mouvements de mutations et de promotions des inspecteurs divisionnaires de classe normale (IDIV CN), ainsi qu'à la hors classe (IDIV HC), ont été publiés le 9 mai 2023.

Si l'Administration centrale annonce 271 mutations/promotions, l'analyse des fichiers fait apparaître **275 mouvements**.

Il s'avère que 4 IDiv de classe normale experts ont été promus à la hors classe sur leur poste car ils n'ont pas obtenu une affectation permettant une promotion dans le mouvement. Nous nous félicitons pour les collègues mais à quand cet effet d'aubaine pour tous les inspecteurs divisionnaires ?

A l'instar de 2022, ce mouvement apparaît plus comme un moyen d'obtenir une promotion qu'une mutation, aussi bien au sein du premier niveau du grade (classe normale), que dans le second niveau du grade (classe normale).

C'est ainsi que **72 %** des 271 agents inscrits sur ce mouvement le sont dans le cadre d'une prise de grade (pour mémoire, nous étions à 60 % en 2022).

Ce pourcentage grimpe à **près de 90 % sur le mouvement spécifique à la hors classe** (80 % en 2022).

PROMOTIONS

	Promotions au grade d'inspecteur divisionnaire des Finances publiques de classe normale	Promotions au grade d'inspecteur divisionnaire des Finances publiques hors classe
Agents promus au 1 ^{er} niveau du grade (inspecteur divisionnaire des Finances publiques de classe normale – IDiv CN) et au second niveau du grade (inspecteur divisionnaire des Finances publiques hors classe – IDiv HC)		
Volumétrie des promotions	110 cadres promus dans ce mouvement (156 en 2022)	84 cadres promus dans ce mouvement (100 en 2022)
Mobilité des cadres promus	78 inspecteurs sur les 110 cadres concernés ont été promus dans le grade d'IDiv CN dans la même direction, ou au sein de la même structure d'accueil en mobilité sortante	77 IDivCN sur les 84 cadres concernés ont été promus à la hors classe dans la même direction, ou au sein de la même structure d'accueil en mobilité sortante

Volumétrie des postes au choix	Les DD et DR ont recruté 85 promus.	Les DD et DR ont recruté 44 promus.
Focus sur certaines populations :		
Mobilité des cadres promus affectés en administration centrale	9 inspecteurs sur les 11 cadres concernés ont été promus dans le grade d'IDiv CN en administration centrale	17 IDiv CN sur les 18 cadres concernés ont été promus à la hors classe en administration centrale
Mobilité des cadres promus affectés ou rattachés à des directions et services à compétence nationale (SRE, DGE, DVNI, DNEF, DNVSF, DNID, DINR, SARH, SDNC, ENFIP, DiSI)	2 inspecteurs sur les 6 cadres concernés ont été promus dans le grade d'IDiv CN au sein d'une direction ou d'un service à compétence nationale	Les 10 cadres concernés ont tous été promus à la hors classe au sein d'une direction ou d'un service à compétence nationale
Mobilité des cadres promus affectés en directions et services spécialisés (DSFP AP-HP, DSFiPE, DCST, ACSIA, DIRCOFI, PNSR, SCBCM)	4 inspecteurs sur les 5 cadres concernés ont été promus dans le grade d'IDiv CN au sein d'une direction ou d'un service spécialisé	5 IDiv CN sur les 6 cadres concernés ont été promus au sein d'une direction ou d'un service spécialisé
Mobilité des cadres promus en mobilité sortante	Les 6 cadres concernés ont été promus dans le grade d'IDiv CN en mobilité sortante	Les 6 cadres concernés ont tous été promus à la hors classe en mobilité sortante

MUTATIONS

Agents mutés au 1 ^{er} niveau du grade (inspecteur divisionnaire des Finances publiques de classe normale – IDiv CN) et au second niveau du grade (inspecteur divisionnaire des Finances publiques hors classe – IDiv HC)	Mutations au sein du grade d'inspecteur divisionnaire des Finances publiques de classe normale	Mutations au sein du grade d'inspecteur divisionnaire des Finances publiques hors classe
Volumétrie des mutations	67 cadres mutés dans ce mouvement (103 en 2022)	10 cadres mutés dans ce mouvement (26 en 2022)

LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS SCLÉROSENT LES MOUVEMENTS

Dans son message sur Ulysse, l'Administration indique qu'un cadre sur deux voit sa demande

de mutation ne pas aboutir favorablement. Les suppressions d'emplois dans les services sclérosent les mouvements et les inspecteurs divisionnaires voient les mobilités internes se réduire inéluctablement :

Lois de Finances	2021	2022	2023	Total
IDiv HC	-25	-139	-140	-304
IDiv CN	-35	-90	-107	-232
IDiv expert	+4	+7	+14	+25
Total	-56	-222	-233	-511

Les conséquences du NRP et la diminution des structures se traduisent désormais concrètement sur les emplois d'inspecteurs divisionnaires, ce que **F.O.-DGFIP** n'a cessé de dénoncer depuis plusieurs années.

Pour mémoire, les emplois d'inspecteurs principaux connaissent l'évolution suivante sur la même période :

Lois de Finances	2021	2022	2023	Total
IP	+28	+86	+90	+204

DES CHAISES QUI DISPARAISSENT PLUS RAPIDEMENT QUE LES CADRES

Il faut noter que les suppressions d'emplois dans le grade d'inspecteur divisionnaire décroissent plus rapidement que les effectifs physiques dans ce même grade puisque sur la même période nous obtenons les résultats suivants :

	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	Ratio sur 3 ans
Population IDiv CN	3214	3250	3100	3020	-194
Population IDiv HC	2252	2215	2174	2118	-134
Total	5466	5465	5274	5138	-328

Il en résulte donc une perte sèche pour les inspecteurs divisionnaires d'obtenir des mobilités dans les différents services de la DGFIP puisque les chaises disparaissent plus rapidement que les cadres concernés !

Au final **F.O.-DGFIP** constate sur la durée **une diminution, aussi bien des mutations, que des promotions** dans le grade d'inspecteur divisionnaire :

	2021	2022	2023	Ratio 2021/2023
Promotions IDIV CN/HC	274	256	194	-80
Mutations IDIV CN/HC	124	129	77	-47
Total	398	385	271	-127

AFFECTATIONS AU CHOIX : AU BONHEUR DES DIRECTEURS

...

Parallèlement, Avec un **taux de recrutement au choix** qui atteint **85 %**, les directeurs utilisent les promotions et les mutations dans le grade d'IDiv comme un levier de management interne à la direction territoriale dont ils ont la responsabilité.

... ET AU MALHEUR DES CADRES PRIORITAIRES !

Ces mêmes **recrutements au choix** entravent les droits des cadres qui pourraient bénéficier de motifs prioritaires. Lorsque ces derniers devraient s'appliquer, la Direction générale rappelle que les directeurs sont souverains dans leurs recrutements. Ils **évincent ainsi des cadres pourtant prioritaires** sur des fondements bien souvent fallacieux (C.V. plus en adéquation, ressentis personnels ...).

F.O.-DGFIP dénonce :

- ▶ Les **suppressions d'emplois** de cadres supérieurs qui se concentrent exclusivement sur le grade d'inspecteur divisionnaire ;

▶ **L'inflation des postes au choix** qui permet de mettre en concurrence les agents mutés, les lauréats de la promotion au grade d'IDiv CN et les fonctionnaires d'autres administrations qui souhaitent effectuer une mobilité entrante dans nos services ;

▶ La **dégradation continue de la doctrine d'emploi** des inspecteurs divisionnaires dans le cadre du déploiement du NRP qui se traduit par la montée en puissance des postes administratifs aux dépens de l'accès des IDiv au réseau comptable.

Afin de sortir de cette ornière, **F.O.-DGFIP** exige l'**arrêt des suppressions d'emplois** sur ce grade et la **promotion** au grade d'Inspecteur Divisionnaire Hors Classe (IDiv HC), sans mobilité géographique ou fonctionnelle, pour tous les IDiv CN ayant atteint le 3^{ème} échelon.

Suite à une interrogation de F.O.-DGFIP, l'administration a reconnu avoir promu à la hors classe des IDiv experts sur leur poste. Il n'y a donc aucune raison que cette mesure ne soit pas généralisée, a minima, pour tous les emplois administratifs !



**C'EST
POUR VOUS
QU'ON SE BAT !**