



SECTION



PUY-DE-DOME

SECTION du PUY-DE-DÔME

SITE INTERNET: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/063/>

**OBSERVATOIRE INTERNE 2021
c'est pour un sondage...**

À grand renfort de messages adressés aux agents et à leurs chefs de services, les directions locales relaient actuellement les consignes du Directeur Général visant à inciter les personnels à participer à l'enquête de l'observatoire interne du Ministère et ce, dans le but de recueillir leur avis sur leur environnement professionnel, les conditions d'exercice de leurs missions, leur qualité de vie au travail, sans oublier les réformes engagées au sein de notre administration.

Manifestement, l'engouement des agents pour répondre à l'enquête n'est pas à la hauteur de celui du Directeur Général et de la direction locale qui incitent les personnels à y répondre via un mail général afin d'améliorer le taux de participation... C'est vrai dans le Puy-de-Dôme mais c'est aussi vrai au plan national

Rappelons que les résultats des derniers observatoires internes des ministères économiques et financiers sonnent avec constance comme un désaveu flagrant des orientations prises et des répercussions de ces dernières sur les agents, avec une aggravation depuis 3 ans clairement liée à l'accélération des réformes et à la poursuite des suppressions d'emplois.

Lors du dernier recensement, le rythme du changement au sein de la DGFIP semblait ainsi trop rapide à 69% des personnels et 84% de ces derniers jugeaient que la DGFIP évoluait globalement dans le mauvais sens !

Quant aux cotations d'évaluation de la quantité de stress lié au travail, elles sont au-dessus de la moyenne de la Fonction Publique d'État, et ce pour toutes les catégories !

Dans ce contexte, il n'est guère surprenant que les agents de la DGFIP ne se précipitent pas pour répondre à une enquête dont les résultats ne serviront finalement qu'à prendre la température, sans volonté de s'attaquer aux causes réelles du mal être au travail.

Les agents attendent désormais des actions concrètes : + de salaires, + de promotions, + d'effectifs, des applications informatiques qui fonctionnent, une réglementation applicable, une haute hiérarchie qui ne soit plus hors sol, l'arrêt des restructurations et des suppressions d'emplois !



**UN SYNDICAT ÇA SERT À ÇA
ET ON NE COMPTE PAS S'ARRÊTER LÀ !**