



LE 10 MAI

PRENNS

UN

printemps  
d'avance



PLATEFORME REVENDICATIVE

50 SOLUTIONS  
POUR LA DGFIP

## Renforcer les Droits et Garanties pour les personnels



DANS LE CADRE DE L'APPEL À LA GRÈVE POUR LE 10 MAI 2021, L'INTERSYNDICALE DGFiP A DÉGAGÉ UNE PLATEFORME REVENDICATIVE COMMUNE QUI S'ARTICULE AUTOUR DE 4 THÈMES :

- DROITS ET GARANTIES DES PERSONNELS.
- POUVOIR D'ACHAT ET RÉMUNÉRATION.
- CONDITIONS DE TRAVAIL ET TÉLÉTRAVAIL.
- MISSIONS ET STRUCTURES.

CETTE PLATEFORME EST CONSTRUISTE AUTOUR DE REVENDICATIONS QUI POUR UNE GRANDE MAJORITÉ RELEVENT DE DÉCISIONS ADMINISTRATIVES ET MINISTÉRIELLES DONT LA DIRECTION GÉNÉRALE DOIT ÊTRE PARTIE PRENANTE.

*Au regard des évolutions constantes de l'administration, les droits et garanties sont les premières cibles de remise en cause continue pour que les personnels s'adaptent aux réformes. En complément des combats à mener contre la destruction du réseau de notre administration, nous devons obtenir ensemble le maximum de garanties pour tous les personnels de la DGFiP.*

### L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE :

- ➔ Le droit plein et entier à mutation pour convenance personnelle selon des règles claires et transparentes.
- ➔ La promotion au grade supérieur de tous les personnels dès lors qu'ils remplissent les conditions statutaires.
- ➔ Le retour à une affectation la plus fine possible dès le mouvement national.
- ➔ Le développement d'une réelle politique de promotion interne avec une augmentation du nombre de places aux concours internes.
- ➔ L'appel de l'ensemble des listes complémentaires aux concours, une politique ambitieuse de recrutement, hors contractuels qui ne peuvent être une solution pérenne.
- ➔ Le comblement à minima et en urgence, de tous les postes vacants par des recrutements de fonctionnaires par voie de concours.
- ➔ L'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique qui a, entre autres, réduit le champ de compétences des CAP lié à la mobilité et aux promotions et permet le recrutement des contractuels sur des emplois pérennes.
- ➔ La suppression des délais de séjour minimum mais aussi le retrait du projet de durée maximale sur poste.
- ➔ Une formation adaptée à chaque nouvelle affectation ou mutation avant la prise de poste.
- ➔ La suppression des postes au choix et la mise en place d'instances dédiées permettant un suivi transparent du processus de mutation/affectation.
- ➔ La limitation des postes à profil à certains emplois nécessitant des compétences très spécifiques.

## Conditions de travail, télétravail, crise sanitaire



**La crise sanitaire a mis en exergue les conditions de travail dégradées traduites dans le cadre de l'observatoire interne : perte de repères, perte de confiance, sentiment de ne pas être acteur... L'augmentation des charges de travail conduit à une explosion des heures écrétées. La mise en place rapide mais nécessaire du télétravail dans le cadre de la pandémie a mis en relief la limite de cette nouvelle organisation de travail. Pour l'intersyndicale, le volontariat et la réversibilité doivent être respectés.**

### L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE :

- ➔ L'arrêt du NRP et des suppressions d'emploi à la DGFIP, avec des renforts pour les nouvelles structures.
- ➔ Des moyens accrus en acteurs de la santé et sécurité au travail.
- ➔ Une véritable politique de prévention des risques par l'administration.
- ➔ La mise en œuvre systématique de la protection fonctionnelle due aux agents.
- ➔ Un télétravail encadré, volontaire, respectant la durée légale de travail suivant le dispositif des horaires variables, avec indemnisation des dépenses engagées par l'agent.
- ➔ Un encadrement de proximité suffisamment calibré en nombre pour le soutien technique aux agents, et adapté pour les apprentis et services ci-viques.
- ➔ Le respect de l'espace de travail de l'agent, sans mise en place de « flex desk » ou autre espace de « co-working » et en finir avec les « open space ».
- ➔ La fin de la dictature statistique dans l'exercice des missions.
- ➔ Le maintien et renforcement des prérogatives des CHSCT qui ont largement démontré leur utilité dans cette période de crise.

**Depuis le début de la pandémie, de nombreux collègues présents physiquement à leur poste de travail ont assuré les missions non télé-travaillables et notamment l'accueil du public. Il faut noter le cas particulier des Trésoreries hospitalières qui n'ont pas fermé leur porte. Malgré une amélioration significative, les mesures de protection des personnels et des usagers demeurent perfectibles.**

- ➔ La fourniture régulière des moyens de protection adaptés pour les agents comme les usagers (masques, gel, plexiglass...)
- ➔ L'octroi d'ASA garde d'enfants pour tous les personnels concernés, en présentiel comme en télétravail.
- ➔ Une meilleure gestion des cas contact et des foyers de contamination par une fermeture préventive du ou des services lorsque c'est nécessaire.
- ➔ L'accès prioritaire à la vaccination pour les collègues nomades et en contact avec le public
- ➔ Le retour des guichets protégés
- ➔ Le nettoyage approfondi des locaux et la ré-intégration des fonctions de ménage

## Revaloriser le pouvoir d'achat en agissant sur la rémunération et les promotions internes



**En 20 ans, l'inflation a augmenté de 33% alors que le point d'indice n'a évolué que d'environ 9,9% ! Le seul gel du point d'indice au regard de l'inflation conduit à une perte de 23,4 points de pouvoir d'achat depuis 2000 ! En complément de la nécessaire revalorisation du point d'indice qui relève du ministère de la fonction publique, tous les régimes indemnitaire doivent donc être revalorisés à due concurrence des pertes liées à l'inflation.**

### L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE :

- ➔ Une revalorisation significative du point d'indice au niveau Fonction publique.
- ➔ La revalorisation de l'Indemnité mensuelle de technicité à 200€ mensuelle avec l'application du taux « normal » de pension civile.
- ➔ L'attribution d'une indemnité forfaitaire minimale de 50 € mensuels pour les télétravailleurs de manière à compenser la hausse des charges qu'ils supportent.
- ➔ La révalorisation de la valeur du point ACF et l'attribution de 20 points par an à l'ensemble des personnels, soit environ 90€ par mois.
- ➔ L'intersyndicale exige par ailleurs l'abandon de la rémunération au mérite !

**Dans le même temps, une véritable politique de gestion des emplois, des compétences, des formations associées débouchant sur des parcours et des possibilités de promotions est urgente**

- ➔ L'arrêt des suppressions d'emplois.
- ➔ Les volumes de promotions doivent être revus à la hausse et réellement consommés.
- ➔ La mise en œuvre d'un véritable plan de qualification de C en B et de B en A et la reconnaissance de l'expertise de ses agents en augmentant les promotions.
- ➔ Le retrait du mérite dans la mise en œuvre des tableaux d'avancement et des avancements de grade.

## Préserver des chaînes de travail cohérentes au service des missions



*Les différentes réformes passées ou en cours associées à la dématérialisation outrancière d'un grand nombre de nos process de travail ont mis à mal nos chaînes de travail et par voie de conséquence la qualité des missions.*

### L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE :

- ➔ Une pause dans les réformes et un bilan contradictoire sur nos missions, et leurs conditions d'exercice.
- ➔ Le maintien et le renforcement des services de pleines compétences sur l'ensemble du territoire.
- ➔ Une gestion par dossier en prise avec l'implantation géographique des contribuables et des acteurs économiques et la connaissance fine du terrain.
- ➔ Le retour de l'ensemble des missions RH au sein de chaque direction avec un nombre d'agents suffisant.
- ➔ Le retour à une séparation claire entre l'ordonnateur et le comptable.
- ➔ La gestion par un même comptable de la mission conseil et comptabilité, avec un nombre de collectivités adaptés à ses moyens pour connaître les particularités de chacune.
- ➔ Une séparation nette entre les tâches d'assiette et de recouvrement, le rapprochement des services de gestion et de contrôle.
- La DGFIP doit s'assurer que les missions dites transverses tels que les services RH et informatique restent dans le giron de l'administration au plus près des services et des personnels.

## Des structures de proximité au service de l'exercice des missions



*La crise a mis en lumière les carences visibles de l'État dont on peut dire qu'en la matière, il s'est en quelque sorte rendu lui-même impuissant par la diminution constante des moyens et implantations de ses services déconcentrés. Et pourtant, à rebours des leçons de cette crise qui a remis en lumière le besoin de proximité, la DGFIP persiste à continuer dans la mise en œuvre de réformes consistant à éloigner davantage ses services de l'usager, des collectivités territoriales et donc des élus locaux.*

### L'INTERSYNDICALE REVENDIQUE :

- ➔ Le retour de la collecte et le paiement de l'imposte dans leur globalité dans la sphère publique, à la DGFIP.
- ➔ Le maintien à la DGFIP ou l'internalisation de l'ensemble des métiers concourant à l'exercice des missions (informatique, restauration, gardiennage, entretien...)
- ➔ Des structures de proximité adaptées aux besoins de la population, avec les emplois nécessaires
- ➔ L'arrêt du déploiement du NRP et la réimplantation de services de pleine compétence sur l'ensemble du territoire.
- ➔ Le maintien et le renforcement de l'accueil de proximité dans les services de la DGFIP.
- ➔ Le retour de la cohérence au sein de la chaîne SPL, notamment en réimplantant des trésoreries intégrant missions de conseil et comptabilité.
- ➔ Le renforcement des structures de proximité participant à la chaîne du contrôle fiscal en partant des SIE, SIP, PCE, PCRP, brigades de contrôle et de recherches.
- ➔ Le redéploiement des services RH à la DGFIP au sein des directions locales, pour permettre une gestion au plus près des agents.
- ➔ Le maintien de structures départementales qui doivent constituer le socle de notre administration centrale à réseau déconcentré pour allier proximité et organisation régionale et nationale.



**30 383**

EMPLOIS SUPPRIMÉS  
DEPUIS LA CRÉATION  
DE LA DGFIP EN 2008



**4,2 % EN 2021**    **42,72 %**

DES EFFECTIFS  
DE LA FONCTION  
PUBLIQUE D'ÉTAT  
  
DES EMPLOIS SUPPRIMÉS  
DANS LA FONCTION  
PUBLIQUE D'ÉTAT



**14 MILLIONS**  
D'USAGERS PARTICULIERS  
REÇUS AUX GUICHETS



**80 Milliards €**  
FRAUDE FISCALE



**8 MILLIONS**  
DE DEMANDES D'AIDES  
TRAITÉES AU TITRE  
DU FONDS DE SOLIDARITÉ



**2669**  
STRUCTURES  
DE PROXIMITÉ  
SUPPRIMÉES  
DEPUIS 2008