



SECTION
DES
PYRÉNÉES
ATLANTIQUES



Bulletin d'information de la section locale F.O.-DGFIP

Compte rendu du CHS-CT 64 du 9 Avril 2020

FO-DGFIP64 n'a pas souhaité, vu les circonstances, faire de déclaration liminaire.

Toutes les OS étaient représentées (FO,CGT,CFDT et Solidaires).

Il nous paraît primordial que les agents soient protégés et que la DDFIP64 participe également à l'effort de confinement.

À L'ORDRE DU JOUR:

Situation des effectifs

pour la DDFIP 64, au 8 avril 2020, la situation est la suivante :

- 540 agents en PCA dont 66 agents en télétravail, 176 en présentiel et 11 en «travail» mais sans équipement de télétravail.
- 5 cas «suspectés» covid 19 et 3 en quatorzaine. La collègue hospitalisée est rentrée à domicile.

Nous leur souhaitons pour les uns, un prompt rétablissement, et pour les autres, une quatorzaine sans conséquence.

Organisation sanitaire

La Direction met en exergue les recommandations des gestes barrières pour les agents en PCA (utilisation des masques,des gants etc....) avec communication sur intranet local. Nouveauté, une petite dotation de masques a été distribuée à destination des Trésoreries CH ou des agents en contact avec le public ainsi qu'à la CID.

Idem pour la Trésorerie de Bayonne Municipale ainsi que la DDFIP pour la délivrance des bons de secours. 300 boîtes de 100 gants ont été commandées avec une réception prévue dans les 15 jours. La distribution sera effectuée auprès des agents en charge du courrier **et tous ceux qui en ressentent le besoin (dixit la Présidente)**. La distribution des gels hydroalcooliques a été assurée et la direction envisage l'acquisition potentielle de films alimentaires pour couvrir les claviers. **Sur la possibilité de numérisation du courrier, la direction a répondu qu'elle n'était pas envisagée ni envisageable.**

Des sprays hydroalcooliques seront par ailleurs commandés.

Concernant le nettoyage des locaux sur St Jean Pied de Port, la prestation avec la société de nettoyage va démarrer.

Sur les SIP/SIE de Oloron et d'Orthez, **la direction précise qu'après un nouveau contact pris auprès des Chefs de service, les besoins en nettoyage sont assurés et suffisants.** Nous avons regretté, qu'une fois de plus, la Direction n'ait pas pris l'attache des agents présents en PCA sur ces sites.

Organisation des missions (PCA)

Pour le Centre de Contact le 19 mars, 11 agents étaient présents, pas de chiffre depuis. La direction s'engage à communiquer le PCA aux OS.

Le Chef du Pôle Gestion Publique nous a assuré que pour la Trésorerie de Pau CH, un planning établi sur 15 jours affichera un faible taux de présence des agents. **Sauf cas exceptionnel et alerte reçue**, la Direction nous précise que le taux de présence des agents pour ce site se situait, jusqu'à ce jour, dans une fourchette de 40% à 50% .

FO-DGFIP64 considère que pour les e-formations mises en place ainsi que la prise de connaissance des notes professionnelles, les agents doivent être placés en mission et non en ASA. La Direction regardera de près cette solution. Elle indique que le présentiel sera supérieur dans les Sips pour la campagne IR à compter du 20 avril. « Dans un premier temps il sera nécessaire de répondre aux mails, communications téléphoniques puis par la suite , il y aura un changement de présentiel lors de la saisie des déclarations ».

En période de confinement la communication à l'égard des usagers sera la suivante: «Ne vous déplacez pas, voici de quelle manière nous rendons le service à distance». Et la Direction de citer Pôle emploi et l'Urssaf. Sauf que.....nous avons fait remarquer que dans ces deux administrations, les agents étaient quasiment tous en télétravail et très peu en présentiel sur les sites.

La Direction nous indique que plus d'applications seront éligibles au télétravail. Le webmail sera également développé.

Par ailleurs, le 17 avril, une audioconférence OS/Direction locale sera exclusivement dédiée à la campagne IR .

Questions diverses

FO-DGFIP 64 avait transmis au préalable des questions sur les thèmes suivants:

Sur le sujet des congés **FO-DGFIP64** a maintenu sa proposition de «dévalidation» des congés d'avril, pour l'ensemble des agents qui le souhaitent, sans faire de distinction entre agents en PCA et agents en ASA.

Face à notre argument relevant de l'égalité, la Présidente a préféré se référer à l'équité.

«De fait, l'équité s'apparente à une égalité flexible , permettant des interprétations multiples. Que ce soit en fonction de la situation, de celui qui parle ou est concerné.....»(Marc Blondel).

Pour **FO-DGFIP64** beaucoup de nos collègues placés en ASA aimeraient travailler mais ne le peuvent pas pour différentes raisons: garde-enfant, santé, etc...

La direction va recenser les pratiques relatives aux congés dans les postes et services. Elle donnera des orientations aux Chefs de service et, si difficultés rencontrées, assurera l'arbitrage.

Le calendrier des mutations est décalé de quelques jours voire quelques semaines.

En cours de séance nous avons posé une question supplémentaire sur l'indemnisation des repas.

Le décret du 7 avril 2020 relatif à l'indemnisation des frais repas, pour les agents dont la «restauration administrative» est supprimée, sera prochainement mis en œuvre à la DDFIP. La Direction précise la rétroactivité de ce dispositif.