

COMPTE RENDU DU CDAS DU 1^o JUILLET 2021

La délégation **FO-Finances64** n'a pas souhaité faire une déclaration liminaire, tout ayant été dit et abordé le 8 avril 2021 https://www.fo-dgfip-sd.fr/064/IMG/pdf/declaration_liminaire_cdas.pdf
Après désignation du Secrétaire (FO) et approbation du PV du 08-04-2021, le CDAS a abordé les thèmes suivants :

⇒ **Groupe de travail du 16 juin 2021**



A l'issue de ce groupe de travail, des propositions ont été faites qui devaient être validées ou pas par le CDAS.

⇒ **Présentation du compte-rendu annuel 2020 de la Délégation**

L'action sociale concerne 1128 actifs dont 813 collègues de la Ddfip64 et 254 de la DRDDI, 2374 retraités et 623 enfants.

Les sorties à Salies et au Pic du Midi ont été annulées pour cause de covid ainsi que les séances cinéma de fin d'année. Des « packs » en ligne ont été proposés (développement personnel, soutien scolaire et « profs en ligne », « pack pro » et juristes en ligne).

Des cartes cadeaux ont été distribuées aux enfants de :

- 0-10 ans pour 40 € ;
- 11-16 ans pour 50 € ;
- 17-18 ans pour 60 €.

Une dotation en cartes cadeaux de 300 € a été allouée aux agents en difficulté.

Sur une dotation globale de 38704 €, 38695,70 € ont été engagés pour un solde de 13,25 €.

* **En matière de restauration**, le nombre de postes isolés à la Ddfip64 s'élevait à 22 pour 7 à la DGDDI. 15 552 titres nominatifs ont été délivrés par la Ddfip64 et 33 078 pour la DGDDI.

* **Alpaf et aides et prêts au logement** : sur 54 instruits, 50 ont bénéficié d'un avis favorable pour un montant global de 183 390 €. Par ailleurs, 24 demandes de logement ont été reçues.

* **Vacances et subventions interministérielles** : les colonies ont subi de plein fouet la crise covid.

⇒ **Présentation du compte-rendu annuel 2020 du Service Social**

En dépit de la crise sanitaire, le service social a continué et s'est adapté. Les Assistantes sociales soulignent que la réorganisation à l'échelon central a eu un « impact positif considérable » au vu du rapprochement avec la médecine du travail permettant ainsi des échanges pluridisciplinaires nourris.

Le bureau Santé, Sécurité et conditions de travail réunit désormais les réseaux de service social, de la médecine de prévention, des ergonomes et des inspecteurs santé et sécurité au travail.

Les missions des ASS sont les suivantes :

- l'accompagnement social individualisé ;
- les interventions dans les collectifs de travail.

Sur l'année 2020, 159 collègues ont été reçus dont 12 « pensionnés ». En majorité, ce sont des femmes à 67 %, des cadres C 53 %, avec 85 % d'actifs pour la DGFIP et 15 % pour la DRDDI.

Un nouvel outil statistique a été développé dénommé SISS (système d'information du service social).

Les préoccupations majeures de nos collègues ont été les suivantes pour :

- 45 % pour la santé (congé ordinaire maladie, CLM, CLD, temps partiel thérapeutique, impact sur les salaires les primes, comité médical, conditions de reprise etc.). Un accompagnement individualisé pour les personnes isolées a été mis en place ;
- 19 % pour la vie professionnelle (droits statutaires, conditions de travail, mutations, suppressions de missions, restructurations...). Le télétravail a permis aux personnes vulnérables de poursuivre leurs activités ;
- 13 % pour le logement avec une problématique sur la Côte Basque ;
- 12 % sur le budget (vie courante, surendettement...) ;

- 11 % pour la vie familiale (divorce, garde enfants, colonies avec la pandémie).
9 aides et prêts ont été attribués.

Le service RH fait parvenir aux ASS une fiche d'information ou de signalement pour des collègues en absence de + de 3 semaines. Les ASS, ainsi, les contactent afin de les aider au mieux.

En 2020, ce sont 101 fiches au total (70 DGFIP, 31 DRDDI).

Les ASS ont participé à 6 réunions régionales, 9 CHS-CT et 1 CDAS en audio.

Les ASS interviennent désormais dans les collectifs de travail et ont pour objectif de visiter l'ensemble des services sur une période de 3 ans en sus des permanences qu'elles tiennent sur site. L'année 2020 les ASS ont été fortement sollicitées en raison de la pandémie et le service a continué à fonctionner.

⇒ Utilisation des Crédits Actions Locales 2021 (Avis)

Le groupe de travail ayant formulé différentes propositions, le CDAS en a validé le principe, soulignant que cette année est encore exceptionnelle. Voici les propositions et les tarifs envisagés sachant que la dotation est de 37 002€ :

- E cartes cadeaux pour les enfants 0-3 ans et 4-12 ans de 30 € et 13-17 ans pour 40 € ;
 - Le pack loisirs/presse pour 3 mois pour l'été est en « stand by » ;
 - Visites sur Pau « Villas Anglaises » 5 € par adulte et gratuit pour les enfants de 0 à 12 ans ;
 - Visites guidées à Salies 10 € et gratuit pour les enfants de 0 à 12 ans ;
 - Visites du Château de Laas 5 €/adulte et gratuit pour les enfants de 0 à 12 ans ;
 - Stade des Eaux vives de Pau (initiation), 10€/adulte et 5 €/enfant (0 à 12 ans) ;
 - Musée de la mer aquarium de Biarritz, 5 €/adulte et gratuit enfants (0 à 12 ans) ;
 - Karting soit à Espoey ou Briscous (site à définir) 5 €/adulte et gratuit pour les enfants de (0 à 12 ans).
- Les sorties et programmes seront détaillés ultérieurement par la Déléguée. Il sera demandé aux collègues d'être réactifs sur la première quinzaine de septembre. Un seuil minimal de 10 personnes a été fixé pour conditionner les sorties.

⇒ Point d'information sur la Restauration

Les demandes de **FO-Finances64** étaient fondées. Le Président s'est rendu sur le site de Biarritz afin de rencontrer les responsables de la cantine et les agents en la présence des représentants syndicaux. Les recherches de conventionnement ont été effectuées à moins de 1 km à pied auprès de 19 restaurants. Elles se sont toutes avérées infructueuses pour diverses raisons (non-ouverture sur la semaine, restaurants saisonniers, coût prohibitif...). Au final, le Président nous explique que l'on ne peut pas faire abstraction des coûts et qu'en moyenne, il y avait 13 rationnaires par jour. Il nous précise que la salle devient un coin repas. 50 collègues ont déjà opté pour les tickets restaurants sur l'ensemble du site. **FO** souhaite que pour Oloron (prochain site sur la liste) le processus soit respecté et que les OS participent aux réunions comme le prévoient les textes. Le conventionnement sera peut-être plus facile sur ce site. Toutefois, nous souhaitons que les agents, premiers concernés dans ces fermetures, aient le dernier mot.

⇒ Questions diverses

Le Président a précisé que le relogement du Médecin de Prévention ainsi que l'Assistante Sociale interviendrait fin juillet 2021.



Les représentant(e)s FO-Finances64 au CDAS :

Emmanuelle Aubin (FO-Dgfip64) Titulaire
Nathalie Sabathe(FO Douanes64) Titulaire (excusée)
Sonia Pucheu (FO Douanes64) Suppléante (excusée)
Jean Bernet (FO-Dgfip64) Suppléant

Retrouvez toutes les informations utiles sur notre site : <https://www.fo-dgfip-sd.fr/064/>