



SECTION
DES
PYRÉNÉES
ATLANTIQUES



Bulletin d'information de la section locale F.O.-DGFIP

CTL DU 3 NOVEMBRE 2020

« L'homme moderne est l'esclave de la Modernité : il n'est point de progrès qui ne tourne pas à sa plus complète servitude » (Paul Valéry).

Le Nouveau Réseau de Proximité tant loué par les chantres du modernisme cache une tout autre réalité.

Au-delà de la philosophie des mots, il y a surtout à la DGFIP de grands maux.

Il convient de surfer sur «l'air du temps» sauf à être catalogué de rétrograde et donc, forcément, restructuration rime avec modernité.

C'est vite oublier que les restructurations à la DGFIP sont la conséquence des suppressions d'emplois et non le souhait de moderniser. La preuve n'est plus à établir, dans la mesure où le gouvernement se refusant à créer des emplois dans la sphère publique, déficit budgétaire oblige, recourt simplement aux transferts d'emplois d'une administration vers une autre. La DGFIP est devenue, depuis sa création, le réservoir de certains Ministères dits «prioritaires».

Ce tour de PAS/PAS (jeu de mots, jeu de vilain) fait que les effectifs de la DGFIP sont passés cette année en dessous de la barre des 100 000 ETP. Jusqu'où ira-t-on au nom du modernisme ?

Les Nouvelles Raisons de Partir du milieu rural :

Les suppressions d'emplois conduisent à la «non viabilité» des petites structures. Cela crée inexorablement des dysfonctionnements, des réductions d'horaires, des agents en souffrance....ET l'administration a beau jeu de souligner que rien ne va plus, qu'il convient de restructurer pour améliorer les choses.

C'est oublier un peu vite que de cette manière, il y a surtout et avant tout, matière à économie budgétaire. Exit le paiement du loyer communal et tous les contrats rattachés à la vie de la structure. Restructurons, restructurons, il en restera toujours quelque chose.

Les Directions devront néanmoins expliquer aux agents regroupés dans les futurs SGC les raisons pour lesquelles il y a d'emblée des «pertes» d'emplois dans l'addition du Tagerfip. Dans quelques temps, les SGC serviront comme les SIP et les SIE, de «réservoirs» aux futures suppressions d'emplois.

Par conséquent, il conviendra de restructurer..... « encore et encore » comme le dit la chanson.

Pour autant, des antennes dites « pérennes » verront le jour afin de « rasséréner » les Élu(e)s.

Nous verrons bien si cette « pérennité » se traduit dans les faits par des accords avec les collectivités.

Enfin, il est paradoxal de « dépouiller » le milieu rural des services publics alors que dans le même temps, l'État procède à la démotropolisation de ses services.

Les Nouvelles Raisons de Plier les missions :

Suppressions d'emplois et restructurations riment avec transfert des missions.

Une bonne vieille recette consiste à confier la gestion au privé (recouvrement de l'impôt par l'employeur via le PAS, encaissement des recettes publiques par les débiteurs de tabac...), sans compter la suppression progressive de la TH et le possible transfert de la mission Cadastre à l'IGN.

Un Directeur Général avait, en son temps, expliqué qu'il convenait de «désintoxiquer l'usager du guichet», comprenez l'éloigner afin de justifier une baisse de la fréquentation.

Exit le guichet ouvert tous les jours, place aux réductions d'horaires non souhaitées par les agents car ces derniers sont soucieux du service public.

Place au numérique tout azimut.....

C'est vite oublier qu'il existe des zones blanches, des personnes en difficulté et la matière pas toujours facile à appréhender....

L'administration, selon un discours éculé, vendra les mérites des MFS ou des EFS de proximité.

L'usager taquin appréciera le premier acronyme et le sigle du second qui renvoie inéluctablement à « des services publics sous perfusion».

Les Nouvelles Raisons de ne Point discuter :

Pour dialoguer, il faut être deux (Direction/OS) et respecter un tantinet les règles du jeu.

Les représentants **FO-DGFIP64** au CTL sont surpris de la méthode lorsque les annonces des restructurations sont faites via la boîte générique du poste (Exit les OS, les Chefs de postes et de services, les agents).

Ainsi il en va du transfert au 01-01-2021 de l'impôt des Trésoreries mixtes vers les SIP(S).

Ils sont également étonnés que des informations relatives aux documents du CTL du 3 novembre circulent avant la tenue de celui-ci.

Raisons pour laquelle, tant sur la forme que sur le fond, nous boycotterons ce CTL.

En bref, le NRP s'exécuterait en 3 phases :

- Pau, Lescar, Nay et le Nord-Est du Béarn en 2021
- Oloron, Orthez, Vallée d'Ossau en 2022..... quid de la Vallée d'Aspe et donc de Bedous ?
- le Pays-Basque en 2023.

⇒ **CRÉATION DES SGC (SERVICES DE GESTION COMPTABLE).**

*Des ajustements seront proposés aux communes pour mettre en conformité le périmètre des EPCI (communautés de communes et d'agglomération) avec le ressort des trésoreries, à l'exception de la Ville de Pau et du Pays Basque. A titre d'exemple, la Trésorerie de Lescar recevra les Communes de Meillon, Aressy, Uzoz, Rontignon et Bosdarros jusque-là gérées par le Centre des Finances de Nay. Les transferts d'emplois ne sont pas connus à ce jour, cependant, l'installation des agents serait programmée en décembre 2020.

Le CTL relatif aux suppressions et transferts d'emplois devraient se tenir fin 2020, début 2021.

* Création de CDL (Conseillers aux Décideurs Locaux) prise sur les effectifs actuels des Trésoreries (A+). Les CDL seront créés à Arzacq, Morlaas, Nay et Pau avec installation au 01-09-2021, dans la Trésorerie dans un premier temps pour Arzacq, pour les autres cela doit être déterminé en concertation avec la collectivité.

* Mise en place des SGC de Lescar, Nay et la TPM de Pau au 01-09-2021. Pas de rattachement pour l'instant de cette dernière à la Paierie Départementale. L'installation des agents se ferait en août 2021 pour tous ces SGC.

- Le SGC de Lescar regrouperait les gestions budgétaires et comptables des EPCI et des collectivités membres de la communauté de communes des Luys en Béarn et de la communauté d'agglomération de Pau Béarn Pyrénées (hors ville de Pau), précédemment gérées par les trésoreries de Lescar et Arzacq. Arzacq compterait un accueil de proximité, assuré dans les locaux de l'actuelle Trésorerie, dans l'attente de la création d'un EFS. Le cadre A+ de Arzacq serait pris sur le tagerfip pour créer le CDL.

- Le SGC de Nay (anciennes Trésoreries de Nay, Pontacq, Morlaas, Lembeye) disposerait d'une antenne à Morlaas. 2 emplois de A+ seraient pris sur le tagerfip des Trésoreries afin de créer 2 emplois de CDL.

- Le SGC de Pau regrouperait la gestion budgétaire et comptable de la communauté d'agglomération de Pau Béarn Pyrénées et de la ville de Pau, précédemment gérée par la trésorerie de Pau municipale. Il n'y aurait pas de modification de périmètre, ni d'opération d'ajustement préalable.

1 emploi de cadre A+ serait pris sur le Tagerfip de la TPM de Pau afin de créer le poste de CDL.

Tous les agents concernés par la création de ces SGC devraient bénéficier d'un entretien RH (premier semestre 2021) notamment pour pouvoir participer au mouvement local de mutation du 01/09/2021.

Rappelons que dans le cadre des restructurations, les collègues sont prioritaires.

⇒ TRANSFERT DE LA GESTION COMPTABLE DE L'HOPITAL D'ORTHEZ VERS LA TRÉSORERIE DE PAU CH.

Rappelons au passage que la Trésorerie de Pau CH a déjà reçu la gestion comptable des hôpitaux de Mauléon et Oloron sans aucun transfert d'agent. Le NRP crée une «usine à gaz» avec des agents en souffrance. Sur notre intervention, le Directeur s'était engagé à rencontrer les personnels. Nul ne doute que ce nouveau transfert va accentuer les RPS (risques psychosociaux) dans ce poste. Le transfert des emplois serait arrêté dans le cadre du CTL emploi, fin décembre début 2021, avec une installation des agents prévue en décembre 2020... A trop confondre vitesse et précipitation, ce sont une nouvelle fois les agents qui vont en pâtir.

⇒ TRANSFERT DE L'IMPÔT DES TRÉSORERIES MIXTES VERS LES SIPS AU 01-01-2021.

[Dans toutes ces restructurations, l'installation des agents se ferait en décembre 2020 et ils seraient prioritaires pour suivre la mission.](#)

Il semblerait que les transferts d'emplois soient en relation avec le nombre d'articles de rôle(s) pris en charge et majorés.

* **Le SIP de Bayonne** récupérera le recouvrement des Trésoreries de :

- Hasparren, Cambo, Saint Jean Pied de Port, Saint Etienne de Baïgorry, Saint-Palais.

Selon l'administration, l'intérêt affiché pour le contribuable est d'avoir un interlocuteur unique. A contrario, nous ferons remarquer qu'il n'est point de proximité (plus de 100km et 2 heures de route aller/retour environ pour les usagers de Saint Jean Pied de Port et Saint-Palais). Qu'ils se rassurent, ils pourront toujours aller payer au bureau de tabac (commerce de première nécessité en cette période de covid19) le plus proche tout en faisant un loto ou un keno.

Les emplois transférés seraient de l'ordre de 1 à 2.

Nous ne reviendrons pas ici sur le mode de communication choisi par la Direction locale, mais nous imaginons d'ores et déjà l'argumentaire d'un côté : «Ne vous plaignez pas, vous allez perdre la TH mais vous récupérez le recouvrement impôt» de l'autre : «Vous irez mieux, on vous enlève le recouvrement de l'impôt ». Au passage, exit le « guichet fiscal unique » de proximité.

Les collègues ne sont pas dupes, ils ont déjà connu les restructurations, à terme, elles sont génératrices de suppressions d'emplois.

* **Le SIP de Pau** se voit confier le recouvrement des Trésoreries de :

- Arudy, Arzacq, Laruns, Lembeye et Pontacq.

Pour les usagers de Lembeye c'est 67 km et 1h30 environ ; Pontacq 60km et 1h20 ; Laruns 77km et 1h30 A/R. Quand la modernité rime avec proximité.

Les emplois transférés seraient de l'ordre de 1 à 2.

* **Le SIP de Oloron** «récupère» le recouvrement des Trésoreries de Monein et Mauléon.

« Jusqu'à un emploi pourrait être transféré ».

Rappelons à l'administration que Monein est à 20km environ de Oloron et non 45,8km, inutile de rajouter des kilomètres au désespoir de l'utilisateur.

* **Le SIP d'Orthez** se voit confier les missions recouvrement des Trésoreries de Béarn des Gaves et Bassin de Lacq avec un transfert estimé à 1 ou 2 emploi(s).

Le syndicat **FO-DGFIP64** continuera de lutter contre le NRP ainsi que les suppressions d'emplois.

Vos représentants **FO-DGFIP64** en CTL.

Titulaires

Emmanuelle Aubin (PCE Bayonne)

Jean Bernet (Trésorerie Oloron)

Christine Gabarrus (Trésorerie Hasparren)

Suppléant(e)s

Myriam Cannone (SIP Pau)

Sylvie Serre (SIP Bayonne)

Floriane De-Linage (SIE Bayonne)