



SECTION  
**DES**  
PYRÉNÉES  
ATLANTIQUES

## Déclaration liminaire des élus FO-DGFIP 64 au CTL du 11 Juin 2018

*Madame la Présidente,*

*Ce CTL va mettre en lumière une fois de plus les difficultés quotidiennes auxquelles sont confrontées nos collègues. En effet, les suppressions d'emplois et leurs « palliatifs », les restructurations, ne permettent plus d'assurer un taux de couverture des effectifs suffisant afin d'exercer convenablement l'ensemble des missions de la DGFIP.*

*En sus de l'abandon du service public de proximité et donc du réseau rural « Cap Désespérance 2022 » (réf :site de la Confédération FO) va entre autre faire échouer « le bateau ivre » de la DGFIP sur les récifs du « tout numérique », d'une île que l'on nous vend comme paradisiaque où la notion de coût est une donnée essentielle.*

*Nos collègues ont beau ramer, écoper, le bateau va couler .....*

*Notre grand « Mandarin » nous donnera alors l'ordre de passer par dessus bord la cargaison entendez « nos missions » afin de remettre à flot le navire ou du moins ce qu'il en reste.*

*Pour en revenir aux préoccupations locales vous soulignez à juste titre « que les indicateurs ne sauraient à eux-seuls représenter toutes les facettes de la réalité ».*

*Les suppressions d'emplois, les restructurations en tant que telles sont sources d'inquiétude auprès des agents et alimentent largement le tableau de veille sociale.*

*Permettez-nous de souligner que les restructurations engendrent des problèmes organisationnels chronophages. Par ailleurs FO-DGFIP64 ne cessera de dénoncer des transferts d'activité sans moyens humains. Le risque est grand avec Anglet cette année (mission amende) et au 01-01-2019 pour Pau Centre Hospitalier (transfert des activités hospitalières de Mauléon et Oloron).*

*Sachez que les tensions dans les services ne se matérialisent pas forcément par des remontées de fiche de signalement.*

*Par contre, sans se départir du secret professionnel, il serait utile à notre sens d'entendre les acteurs de terrain et notamment le témoignage des assistantes sociales sur l'ambiance générale des services. Les suppressions d'emplois créent certes des tensions vis à vis du public (moins d'accueil car les services face au manque d'effectifs sont contraints de diminuer les horaires d'ouverture au public), mais également entre collègues car la charge de travail demeurent.*

*Tenter d'expliquer ce mauvais taux de couverture (p2) par les congés maladie et du temps partiel c'est faire fi des vacances d'emploi, des nombreux départs à la retraite de collègues non remplacés.....à ce titre pouvez-vous nous indiquer le nombre de dossiers déposés à ce jour ?*

*De plus, la vie des agents serait grandement facilitée s'ils ne devaient pas « courir » après les*

*fournitures (ex PRS pour des cartouches d'encre, fonctionnement défectueux du 3ème bac du mopieur pour les lettres AR), après une pointeuse en panne (TPM de Pau)....dont il faudra réintégrer les heures manuellement....*

*Enfin, sur le plan de la formation professionnelle, **FO-DGFIP64** rappelle son attachement à une formation en présentiel au plus près des agents et de leurs dates d'installation.*