

2014 : DEJA HUIT MOIS

En cette période où chaque salarié aspire à quelques semaines de repos, il est intéressant de revenir quelques instants sur les derniers mois écoulés au sein des ministères économiques et financiers.

Question simple : il s'est passé quoi depuis janvier?

Et en guise de dialogue social une seule question-réponse : Comment s'organiser avec toujours moins de moyens ?

FO Finances, ne peut que souhaiter que les agents et leurs représentants soient à l'avenir non seulement mieux considérés mais aussi écoutés quand ils s'expriment sur l'exercice de leurs missions.

L'almanach du début d'année n'a rien apporté aux attentes des agents. Celui de fin d'année s'annonce dans la continuité....

MISE EN OEUVRE DE LA LOI DE FINANCES 2014

Que pouvait on en attendre ? Poursuite des suppressions d'emplois, maintien du gel de la valeur du point d'indice, baisse continue des promotions internes, réduction des crédits de fonctionnement et d'investissement.

Les conséquences en sont aujourd'hui connues : détérioration des conditions de travail, mal être au travail croissant avec risques psycho-sociaux accrus, perte du pouvoir d'achat.

Au final, pour **FO** cette politique d'austérité est suicidaire et conduit inévitablement à la destruction du service public.

PLANS STRATÉGIQUES

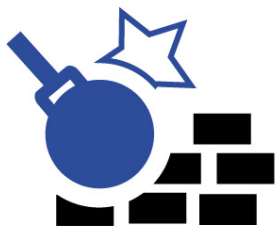
Le prolongement des décisions de cette Loi de Finances, a été la mise en œuvre dans les directions des plans stratégiques.

Les agents ont clairement dénoncé les modalités de leur élaboration, mais encore plus leur contenu. Pour certaines directions, cette démarche consiste à remettre en question leur existence ou à préfigurer une administration virtuelle, bien loin des attentes des usagers.

MAP

Ces derniers mois la MAP (Modernisation de l'Action Publique) a disparu des débats, même si, à notre connaissance, aucune mesure n'a été ajournée.

Ainsi après la RGPP, la MAP laisse derrière elle les cendres du service public qu'elle a voulu soi-disant réformer.



**LA DÉMARCHÉ STRATÉGIQUE
DESTRUCTION
MÉTHODIQUE
DE LA DGFIP**

LA MUTUALISATION DES FONCTIONS SUPPORT

Sans revenir sur la méthode par laquelle les fédérations ont eu accès à l'information, il importe aujourd'hui d'avoir un suivi régulier de la mutualisation des supports et à ses implications multiples. Surtout après le fiasco le plus retentissant que connaissent nos ministères depuis de longues années : l'abandon du projet de l'ONP (Opérateur Nationale de Paye).....

ACCORD MINISTÉRIEL SUR LA PRÉVENTION DES RPS

D'ores et déjà, en l'état le projet de texte ministériel sur les Risques Psycho Sociaux, présenté au dernier groupe de travail, est inacceptable.

En refusant d'aborder les causes telles que les suppressions d'emplois, les restructurations permanentes, la charge de travail dans les services, le ministère veut s'octroyer le rôle du pompier alors qu'il est le « pyromane » !

Ensuite, rien dans le projet n'esquisse le début d'une concrétisation des engagements pris par le Ministre le 30 avril dernier dans cette même instance sur les moyens.

En résumé, le ministère est non seulement un pyromane qui met le costume de pompier mais sa lance à eau ne fonctionne pas !



ET MAINTENANT...

A quelques semaines, de la présentation du projet de Loi de Finances 2015, et alors même que le Parlement a voté un PLF rectificatif 2014 amputant de plusieurs millions d'euros nos ministères :

FO Finances rappelle sa revendication d'arrêt de toutes les suppressions d'emplois dans un ministère prioritaire pour le recouvrement des taxes et impôts, pour la sécurité du consommateur, pour le développement des échanges économiques, pour la lutte contre les fraudes économiques, fiscales et industrielles et enfin pour la continuité du service public dans le secteur public local..

En cela, les lettres plafonds adressés à chaque ministère qui vont certainement confirmer les 2500 suppressions d'emplois annuels pour les directions de Bercy sont inacceptables.

Dès la rentrée, d'autres dossiers d'importance pour la vie professionnelle des agents viendront en débat en plus de ceux toujours en cours.

Notre travail lui ne changera pas pour les plus chanceux ,et pour les autres, il se complexifiera et s'alourdira !!

Malgré le fatalisme ambiant, restons mobilisé et ne nous résignons pas !!!!

ACTUALITÉ FISCALE

La communication est une des caractéristiques de notre époque. La DGFIP, le e-ministère en usent et abusent, communiquant aux médias avant même de communiquer à leurs agents .

La DGFIP a innové ce mois ci, en renvoyant ses agents sur les sites public (impôt.gouv) pour prendre connaissance des dates de sortie des avis impôts 2014 !!!!

Mélange des genres ???

Cette communication a son revers . Ainsi un journal a publié un article le 12 aout 2014 sur « *Comment négocier son impôt ?* »

Si la communication est nécessaire, la sur-communication peut être ridicule, compliquant singulièrement la tâche quotidienne des services

SALAIRES

Les chiffres de l'INSEE , repris par la presse, ont établis pour 2012 la baisse moyenne du salaire des fonctionnaires à 0,8 %. La solidarité qui pourrait en découler est une idée bien difficile à mettre en œuvre : un geste des hauts salaires de la fonction publique ??? Mi mars la ministre avait lancé l'idée que l'effort salarial demandé aux fonctionnaires ne devait pas peser sur tous de la même façon. Un symbole que tout le monde n'a pas apprécié : l'idée semble morte et enterrée.

RENTRÉE

La communication de notre actuel DDFIP, est de loin plus concise et rare que celle de son prédécesseur, voire parfois absente.

Ainsi sur les mouvements de mutation, alors que l'on connaît la situation dramatique des effectifs de la majorité des services de notre département, un cas a attiré notre attention : l'affectation d'une Administratrice des Finances Publiques dans les PO.

Où va-t-elle se situer dans l'organigramme ? Remplace t'elle quelqu'un ? Est elle en surnombre ?

Ce problème ne se pose pas dans les services hors direction.

La lecture du TAGERFIP montre qu'avec les choix fait par la direction et pour elle même avec ses 10 emplois supplémentaires, charité bien ordonnée commence par soit même.

LE DIALOGUE SOCIAL ?

Un premier bilan de la loi sur la représentativité du dialogue social peut être dressé. **FO** ne vous surprendra pas en réaffirmant que cette loi n'était pas bonne, ni pour le dialogue

A G E N D A

01 septembre 2014 Accueil des nouveaux arrivants

15 ou 16 septembre 2014 CTL

22 septembre 2014 Réunion du Comité Départemental **FO**

NOTES**26 Septembre 2014**

L'union Départementale Force Ouvrière des Pyrénées-Orientales organise le vendredi 26 septembre 2014 à 8h30 une réunion de rentrée des syndicats et des militants FO du département. Michelle BIAGGI, Secrétaire Confédérale et Christian GROLIER, Secrétaire Général de la Fédération Générale des Fonctionnaires feront le point sur tous les sujets d'actualité de notre organisation et débattront avec vous.

social, ni pour l'indépendance et encore moins pour le pluralisme syndical.

Aujourd'hui, le constat est largement partagé : les instances locales CAPL, CTL ,comme nationale CAPN, CTN, aujourd'hui ne sont plus des lieux d'échanges et de débats mais de simples recueils d'avis sur des textes généraux.

M Bresson n'a pas hésité des son arrivée à nous l'asséner : les instances locales ne servent a rien !!!

Même si le constat est décourageant , nous nous attachons a défendre ces institutions seules garantes du respect des règles de gestion

SUICIDE

Un suicide au travail a été classé comme accident de service Par le conseil d'état, jugeant le 16 juillet dernier, qu'un suicide ou une tentative de suicide d'un fonctionnaire sur le lieu de travail doit être reconnu comme un accident de service .

Si les faits n'interviennent pas sur le lieu de travail, ils doivent présenter un lien direct avec le service pour être reconnus comme tels .

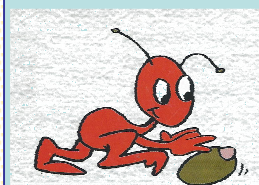
Cela ouvre la voie à une indemnisation de la victime ou des proches. Pour **FO**, c'est un assouplissement certain de la jurisprudence antérieure.

FO se bat toujours pour que le syndrome du « burn-out » soit également reconnu comme une maladie professionnelle à part entière et doute de la réelle volonté de notre ministère en matière de risques psychosociaux alors que celui ci persiste à réduire les effectifs et les moyens .

**CLIN D'ŒIL**

Un petit clin d'œil à notre camarade Martial Lacorre, militant FO, membre du bureau et secrétaire du CHS.

Après un long travail de fourmi au sein de la section FO 66, il a obtenu une affectation au 1er septembre vers une fourmilière sablonneuse et plus réfrigérée, pour mieux conserver ses provisions de bonne humeur, près de la Manche.



Merci à Martial pour le travail qu'il a accompli et bonne installation dans sa nouvelle destination.

CONFÉRENCE SOCIALE

Dans notre édition du 10 Juillet 2014 Nous nous étions fait l'écho de la conférence sociale des 7 et 8 Juillet dernier, boycottée le dernier jour par FO.

Il nous a semblé important de vous livrer quelques extraits du discours de Jean Claude Mailly, évoquant un futur qui pourrait être différent.

UNE VISION FAUSSÉE DE LA SITUATION

« Je dois le dire d'entrée de jeu, FORCE OUVRIERE n'assistait pas à cette conférence sociale avec enthousiasme tant il y a, compte tenu de la situation économique et sociale, un fossé qui se creuse entre le réel et un exercice de dialogue social et de communication qui tend à justifier les choix économiques à l'œuvre ».

LE RÔLE DU SYNDICAT

« Vous comprendrez, Monsieur le Président, que notre comportement sera donc différent tant il appartient à chacun, autour de cette table, de se positionner en fonction de son rôle, de ses mandats et de ses orientations. Cela porte un nom : la démocratie et concernant plus particulièrement FORCE OUVRIERE, notre attachement viscéral à l'indépendance syndicale. »

UNE AUTRE VOIE QUE L'AUSTÈRE PENSÉE UNIQUE

« On assiste ainsi à une convergence vers une politique de l'offre qu'on tend à nous présenter comme le seul chemin possible, comme si la politique économique relevait du destin, non de choix, c'est-à-dire d'alternative possible. »

« Il est plus que temps de réorienter la construction européenne, de revoir les traités, d'arrêter de diluer l'Europe dans la logique des marchés. »

« Je le redis ici au nom de FORCE OUVRIERE : chez nous comme ailleurs l'austérité est triplement suicidaire : socialement, économiquement et démocratiquement. Les récentes élections européennes en sont une illustration. »

« Quand la politique économique est conçue comme incontournable et s'impose à l'ensemble de la société, la technocratie et la pensée unique finissent par mépriser la démocratie et la république. »

MANQUE DE VISION SUR LE RÔLE ET L'AVENIR DU SERVICE PUBLIC

« Dans beaucoup de secteurs le service public est à l'os, des missions de service public ont disparu ou sont menacées de l'être.

Le service public, avec les annonces sur la réforme territoriale va encore s'éloigner des citoyens et des entreprises et il ne faudrait pas que des régions XXL s'accompagnent d'une république XXS.

Nous rappelons également que nous n'avons toujours pas, malgré les engagements successifs des gouvernements, de vision sur le rôle et les missions du service public républicain, débat qui aurait dû être préalable à toute RGPP ou MAP, débat encore annoncé il y a un an par le gouvernement et qu'on peut qualifier d'Arlésienne, au même titre que la grande réforme fiscale. »

LE SOCIAL N'EST PAS UNE VARIABLE D'AJUSTEMENT

« Trois ans de délibération n'ont pas permis l'ouverture d'une négociation. Faire du social une variable d'ajustement parce que la politique économique est rigide n'est pas un signe de progrès social. »

FO EST LIBRE DE SA PAROLE ET LE RESTERA

« La feuille de route gouvernementale restera pour FORCE OUVRIERE gouvernementale. Nous conservons notre entière liberté de comportement et notre indépendance. Indépendants, démocrates et républicains nous le sommes profondément.

A chacun ses responsabilités, à chacun ses convictions, à chacun sa détermination. Et à chacun sa liberté. »

Retrouvez l'intégralité du discours sur :

<http://www.fo-fonctionnaires.fr/article/details.aspx?a=58>

Partagez l'INFO 66 avec vos collègues
recommandez leur de s'abonner



ABONNEMENT LISTE DE DIFFUSION

Section des Pyrénées Orientales

Civilité Mlle Mlle M

NOM Prénom

Poste d'affectation Tél

Mel personnel ou professionnel

Je souhaite adhérer à la liste de diffusion de notre lettre d'information L'INFO 66

S'abonner Se désabonner Signature _____

