



Syndicat **F**orce **O**uvrière DGFIP
- Section des Pyrénées-Orientales -

mail : fo.ddfip66@dgfip.finances.gouv.fr
web : <http://fo-dgfip-sd.fr/066/>

**Courrier à l'attention de
Mme La Directrice Départementale des Finances Publiques
des Pyrénées-Orientales**

Mme La Directrice,

Dans votre exercice des vœux annuels, vous décrivez, avec satisfaction, votre DDFIP 66. Vous distribuez des bons points 2022 à l'ensemble de vos collaborateurs et agents, et, vous annoncez avec sérénité les défis à relever pour 2023.

FO DGFIP 66 est atterré par cet exercice de « langue de bois », digne d'un climato-sceptique. La maison brûle et vous regardez ailleurs !

2022 se termine, sans surprise : mise en place du NRP humainement difficile voire catastrophique dans certains services ; déploiement à marche forcée de services numériques structurants (sans préparation adaptée) bouleversant les équilibres précaires des services et questionnant leur capacité à faire face .

La confiance en la DDFIP et en sa capacité à améliorer les conditions au travail s'effondre. Partout, l'adéquation charge de travail/moyens se pose. Le cas du Service des Impôts des Particuliers de Perpignan Réart est symptomatique du mal qui se propage à de nombreux services. Si les principales raisons de cette situation sont nationales et découlent du contrat d'objectifs et de moyens national, leur mise en application est de votre responsabilité ! Vos choix de calendrier, votre instrumentalisation du dialogue social et votre refus d'adapter le travail à l'humain ont amené de nombreux agents aux limites de leurs forces.

Le constat est accablant pour votre gestion et votre responsabilité. Les conditions de vie de travail se sont dégradées de manière alarmante en 2022.

2023 commence sur la déclinaison des suppressions d'emplois, bel exemple de cynisme ! FO DGFIP 66 vous demande de justifier auprès des services les choix que vous allez faire. Pourquoi supprimer des emplois sur tel ou tel service ? Pourquoi avoir ciblé ces services ? Et comment ceux-ci pourront-ils fonctionner à l'avenir sans ces emplois ?

FO DGFIP 66 vous renouvelle sa demande de vous rendre plus régulièrement dans les services, de parler aux agents, d'échanger avec eux, d'expliquer votre politique pour le département et les évolutions métiers qui amélioreront leur quotidien, notre quotidien.

Dans vos vœux 2023, vous dressez le portrait d'une direction volontariste et proche des agents, mais nous connaissons tous la durée des bonnes résolutions du début d'année ET NOUS CONNAISSONS LA VALEUR DES ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION.

Pour FO DGFIP 66, vous n'apportez aucune perspective d'amélioration aux agents pour 2023. Vous ne promettez comme améliorations que le recours aux contractuels, l'aide des espaces France Services ou des pseudo-simplifications issues du grand remue-méninges. Vous réduisez les problèmes à quelques services en sous-effectifs tout en niant la situation générale des services.

Mieux, en 2023, vous continuez à décliner les suppressions d'emplois, à accélérer le rythme des réformes, sans pause ni même évaluation. Vous n'adaptez pas le travail à l'humain. Vous refusez de prendre en compte de voir la dégradation des conditions de vie au travail et vous refusez de reconnaître les échecs de votre gestion.

Comment allez-vous faire sans moyen et sans moyen complémentaire pour tenir les vœux faits aux agents ... ? En comptant ENCORE sur leur professionnalisme, leur sens du devoir et leur sens du service public pour aller encore plus loin en 2023 ?! Les agents en ont marre d'être exemplaires. Ils veulent être écoutés, ils veulent être entendus.

FO DGFIP 66 refuse de s'associer à votre vision partielle et partiale de la situation de la DDFIP 66. Avoir poursuivi la mise en place du NRP en 2022 est une chose, mais faire fonctionner le réseau selon une nouvelle organisation en est une autre ! Oublier les sacrifices faits par les agents en 2022 pour en demander de plus grands en 2023 est pour le moins injuste !

Mme la Directrice, dans vos vœux, vous faites référence à un dialogue social renouvelé. OUI, nous avons besoin de faire vivre un dialogue social de qualité pour amortir au quotidien les effets dévastateurs des évolutions qui nous sont imposées.

FO DGFIP 66 vous DEMANDE une véritable COP 23 pour les conditions de vie au travail des agents des Pyrénées-Orientales.

Le dialogue social est au plus mal dans ce département, mais à qui la faute? Certainement pas à FO !

FO DGFIP 66 vous présente ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année et vous souhaite tout de même une bonne année 2023 !

Le Syndicat Force Ouvrière DGFIP 66.