



Syndicat **Force Ouvrière** DGFIP  
- Section des Pyrénées-Orientales -  
mail: [fo.ddfip66@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip66@dgfip.finances.gouv.fr)  
web: <http://fo-dgfip-sd.fr/066/>

**PLUS QUE JAMAIS DÉTERMINÉS À BLOQUER LA REFORME DES RETRAITES,  
NOUS LE SOMMES TOUT AUTANT DANS LA DÉFENSE DES GRANDS DOSSIERS DGFIP :  
NOTATION et SÉCURITÉ DES AGENTS.**

### 1- Notation

Pour les B et les C, le tableau synoptique est maintenu.

Avec ESTEVE, le risque de décalage des croix existe. L'évaluateur prétextera ESTEVE, nouveau départ vers autre chose, pour dégrader un profil croix, un peu comme il se fait lors d'un changement de spécialité. Plus que jamais, il faudra être bien vu par son chef, et le chef de son chef, qui sera automatiquement l'autorité hiérarchique. En l'absence de CAPL, rappelons tout de même le maintien des CAPN en matière de recours d'évaluation, sans oublier le Tribunal Administratif.

Pour les A, il s'agit d'un véritable changement culturel.

**Autrefois**, c'est l'inspecteur qui se profilait. **Désormais**, c'est l'administration qui profilera l'inspecteur. On est clairement en mode renversé.

En effet, avec la disparition du profil croix, plus que jamais la subjectivité peut être de mise.

Après avoir perdu le principe des réductions d'ancienneté, la perte de ce profil enlève tout repère pour pouvoir se situer.

À terme, c'est la notion d'occupation maximale d'un poste qui va voir le jour, avec ses conséquences inquiétantes, s'agissant du statut du fonctionnaire !

Autre anomalie : certains IDIV HC vont être évalués par un IDIV CN. Nous voulons parler des CDL. Encore heureux qu'un poste de CDL prévu pour un AFIPA ne soit pas encore pourvu. Sinon un IDIV évaluerait un Directeur!!! Nous faisons expertiser tout cela au plus haut niveau dans notre syndicat.

### 2- Sécurité des agents en charge du contrôle fiscal et aussi celle de tout le personnel

Vous avez pris connaissance du compte-rendu de notre syndicat national suite au GT du 06/02/2023. En local, suite à notre tract, nous avons appris la mise en place immédiate d'un visiophone avec double écran pour voir les personnes à l'extérieur et pouvoir discuter avec elles sans ouvrir la porte sur le site d' ESCARGUEL. Des vestes et des gilets fluos sont commandés sur des crédits du budget FS (ex-CHS). Une réflexion est en cours pour des gilets pare balles.

Nous attendons toujours le GT local contrôle fiscal.

Des mesures de bon sens doivent être prises. Citons le PCE qui intervient toujours en binôme sur le terrain, lorsque le risque est signalé.

Pour FO DGFIP 66, la sécurité des agents, doit être **l'affaire de tous**, devant la montée de la violence dans notre société, nos usagers dépassant parfois les limites de l'entendement. Nous comptons bien élargir le débat sur cette problématique à l'occasion de ce GT local.

### 3- Blocage de la DDFIP 66 à ARAGO pour bloquer la réforme des retraites

Nous avons proposé à l'intersyndicale de bloquer la DIRECTION, avec un mouvement reconductible, à partir du 07/03/2023.

Solidaires Finances Publiques 66 a partiellement retenu notre proposition. Nous continuerons à discuter des modalités d'action, avec nos deux partenaires, et bien évidemment nous ferons in fine tous les 3 pareil, avec des surprises à prévoir !

Avec le télétravail, la Direction dispose d'un atout pour contrer nos initiatives.

NOUS SOUHAITONS rester POPULAIRES auprès de nos usagers et partenaires.  
NOUS allons donc faire preuve d'imagination !

**À suivre...**