

Compte-Rendu CHS du 29/03/2012

1ère réunion du CHS sous sa nouvelle forme :

passage du Comité Hygiène et Sécurité Départemental Inter directionnel (CHSDI) au Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT).

Cette nouvelle formule se décline sur 4 axes principaux :

- énumération des risques,
- prévention des CMR (cancérogène, mutagène et dangereux pour la reproduction)
- prévention des risques,
- informations des DUERP et plans de prévention.

Le rôle des élus en CHS est considérablement accru dans le partenariat avec les directions sur les questions de sécurité, santé et bien être des agents. Cependant, nous pouvons déplorer la baisse constante des crédits qui sont alloués pour nous aider dans nos actions.

Suite au vote des organisations syndicales, le représentant FO DGFIP a été élu secrétaire départemental CHS. Cela souligne le très bon travail et l'intégrité de vos 4 représentants dans cette instance.

Au cours de cette réunion, nous avons déploré une fois de plus les carences de la DDFiP 66. (2 Registres Hygiène et Sécurité manquants, DUERP partiellement réactualisé, plan de prévention absent, propositions d'action sans devis ou déposées à la dernière minute.). Il serait bon que, à l'instar de la direction des douanes, le niveau du travail fourni par notre direction s'améliore.

Nous avons fait part à monsieur Metois de notre étonnement quant à la communication auprès des agents concernant le DUERP. (seulement 2 lignes dans le flash). Nous vous rappelons que chaque chef de service doit réunir l'ensemble des agents afin d'évoquer les dangers, problèmes, gênes, dérangements rencontrés ou pouvant l'être durant votre quotidien au travail. Tous devront être relatés dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels afin de pouvoir travailler ensemble pour les limiter, voire les éradiquer. A l'issue de cette réunion, votre CDC devra vous faire signer une feuille de présence.

Concernant les actions qui doivent être réalisées durant cette année,

- vérification du système d'évacuation pour supprimer les mauvaises odeurs sur le site de Prades.
- Installation de stores occultant sur les trésoreries de Arles, St Laurent et la Paierie.
- Achat de capot insonorisant pour les imprimantes matricielles des conservations.
- Evolution du quai de chargement de la cote vermeille.
- Installation d'un SAS et électrification de la nouvelle porte d'accès à la cote vermeille.
- Des casques téléphoniques ont été achetés pour la campagne, pensez à faire la demande.

Suite à des besoins évoqués par des collègues de la côte vermeille, nous avons fait la demande auprès de la direction de téléphones sans fil pour les SIE. Pour le confort des agents devant charrier des poids, nous avons demandé la réfection du monte-charge central afin de pouvoir transporter des chariots, voire des palettes. Ainsi qu'une transformation du second monte-charge en conduit d'acheminement des déchets et autres encombrants vers un broyeur au sous sol.

Pensez à faire remonter à vos représentants tous les besoins, problèmes, questions ou suggestions que vous pouvez rencontrer sur vos différents sites de travail.