

## UN COMITE TECHNIQUE LOCAL A LA DDFIP 66

### **Il se substituera en 2012, au Comité Technique Paritaire Départemental**

#### **SUR UN FOND DE MALAISE**

Si le paritarisme fonctionne parfois bien dans le privé, à l'image de la gestion des retraites complémentaires, dans la fonction publique, celui ci était souvent en panne dans la Fonction Publique.

Lui redonner de la vie, dans l'Administration, était une nécessité.

Au lieu de cela en 2012, il n'y aura plus de paritarisme.

En effet seuls les élus du personnel en CTP, disposeront d'un droit de vote, dans un système compliqué et peu lisible pour les agents.

Il n'y aura plus de Parité Administrative, c'est à dire autant de représentants de l'administration, que de représentants du Personnel.

Le dialogue social prendra un sérieux coup de froid.

Il n'en avait pas besoin.

Le Comité Technique Local, face au malaise grandissant dans les unités de travail, abordera de multiples questions telles que :

**LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS**

**LES RISQUES PSYCHO SOCIAUX**

**LE MALAISE DES AGENTS**

**LA RESPONSABILITE REELLE DES DIFFERENTS ACTEURS DE CETTE SITUATION**

**LES REFORMES A VENIR**

Lors du dernier CTPD emplois, la parité administrative a voté pour les suppressions d'emplois, comme d'habitude.

En 2012, elle n'aura même pas besoin de le faire, car elle n'existera plus au CTL.

Dès lors, cette nouvelle instance de dialogue social, aura plusieurs champs de compétence relatifs, à la vie quotidienne des agents.

La présence de militants FO DGFIP 66, y sera nécessaire, pour y porter clairement et énergiquement VOS REVENDICATIONS.

UN VOTE MASSIF DE VOTRE PART SUR LA LISTE FO DGFIP 66, donnera de la force à nos élus.

**NOTRE FORCE, C'EST VOTRE FORCE**